

The background of the entire page is a solid blue color. Overlaid on this background are the dark blue silhouettes of several people standing in a row, facing forward. The silhouettes are of varying heights and are positioned in the left and center portions of the page.

ELRONO, a.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

*Výroční zpráva
za rok 2013*

Elrond o.p.s.

Autor: kolektiv Elrond o.p.s.

Název: **Výroční zpráva za rok 2013**

Vydavatel: Elrond o.p.s., 28. října 24, Příbram VII

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka o.p.s.

Měsíc a rok vydání: květen 2014

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu obecně prospěšné společnosti Elrond o.p.s. za rok 2013

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti.

Orientaci v celé výroční zprávě Vám usnadní následující obsah.

Doufáme, že si v naší výroční zprávě najdete aktivitu, která by se Vám líbila, a díky tomu se s Vámi setkáme na některých našich budoucích akcích.

Kolektiv zaměstnanců Elrond o.p.s.



Obsah

Historie organizace	6
Základní informace o Elrond	7
Struktura organizace, zakladatelé	8
Činnosti	10
Další vzdělávání ped.prac.	12
Projekty ESF z OP VK	13
E-learningové kurzy	15
Vzdělávání pracovníků v sociálních službách	16
Primární prevence RCH u žáků	18
Realizace programu INTERAKTIVNÍCH HER	20
Zážitkové víkendy	20
Organizace a zajištění soutěží	22
Služby v oblasti zpracování mezd	23
Finanční zpráva	24

Historie organizace

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

V souvislosti s transformací občanského sektoru v České republice bylo umožněno na přechodné období od 1. dubna 2013 do 31. prosince 2013, aby si sama občanská sdružení dobrovolně změnila svou právní formu na obecně prospěšnou společnost, pokud o to projeví zájem hlasy všech svých členů. A to za podmínek daných zákonem č. 68/2013 Sb. o změně právní formy občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost a o změně zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, který byl publikován 19. února 2013.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhoduje o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s.**

Ředitelkou Elrond o.p.s. byla jmenována **Mgr. Eva Burdová, MBA.**



ELROND, o.p.s.
Váš partner pro vzdělávání...

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

Základní informace o Elrond o.p.s.

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb

- Tvorba a rozvoj dalšího vzdělávání a celoživotního učení pro všechny osoby bez rozdílu pohlaví, věku, rasy, barvy pleti, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině nebo jiného postavení, například vzdělávání pedagogických pracovníků, vzdělávání pracovníků v sociálních službách, vzdělávání matek na mateřské dovolené, mimoškolní vzdělávání dětí, vzdělávání seniorů v rámci univerzity třetího věku, primární prevence rizikového chování dětí a mladistvých.
- Uspokojování a usměrňování zájmů dětí, mládeže a dospělých, vytváření vhodných návyků v oblasti zdravého životního stylu a prevence rizikového chování – celoroční zájmová činnost, pořádání táborů, pobytů a výletů, organizování cílených vzdělávacích programů.
- Informování veřejnosti o dalším vzdělávání a celoživotním učení.
- Vedení účetnictví v neziskovém sektoru.
- Rozvoj spolupráce s blízkými neziskovými organizacemi.
- Ediční činnost zaměřená na vydávání informačních materiálů pro veřejnost z oblasti své činnosti a vydávání metodických a výukových materiálů se zaměřením souvisejícím s činností o.p.s.
- Lektorské, konzultační a expertní služby pro cílové skupiny vzdělávání.

Doplňková činnost

- Činnosti účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence.

Co děláme ?

- ❖ Akreditace MŠMT pro DVPP
- ❖ Akreditace MPSV pro vzdělávání pracovníků v sociálních službách
- ❖ Projekty ESF z OPVK
- ❖ Projekty EU- peníze školám
- ❖ Aktivní lektorování
- ❖ Informační, poradenský a konzultační servis pro školy
- ❖ Příprava a realizace specifických projektů
- ❖ Spolupráce s HZS SK
- ❖ Primární prevence rizikového chování pro žáky škol
- ❖ Poradenství pro rodiče v oblasti prevence RCH

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

Mgr. Eva Burdová, MBA
Ing. Lukáš Halenkovský
Ing. Markéta Šidlochová
Michaela Kubová
Mgr. Jiří Sixta

Věcný manažer projektů

Mgr. Jiří Sixta

Lektoři

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Lukáš Halenkovský – předseda
správní rady
Mgr. Miroslav Nenutil
PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Dozorčí rada

Dozorčí rada je kontrolním orgánem společnosti. Dozorčí rada má 3 členy.

Michaela Kubová
Radek Reindl
Bc. Veronika Černohorská

Interní:

Ing. Markéta Šidlochová
Ing. Marie Traxlerová
Mgr. Eva Burdová, MBA
Mgr. Jiří Sixta
Josef Šperer
PaedDr. Zdeňka
Halenkovská
PhDr. Lenka Vacková

Externí:

Mgr. Emil Šnidauf
Mgr. Petra Poslušná
PaedDr. Zdeňka Kašparová
JUDr. Karel Kašpar
JUDr. Radka Medková
Ing. Ivan Spálenský
PhDr. Mgr. Jan Traxler

Ředitelka

Mgr. Eva Burdová, MBA

Ekonom

Alena Slavičková

Elrond o.p.s.

akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

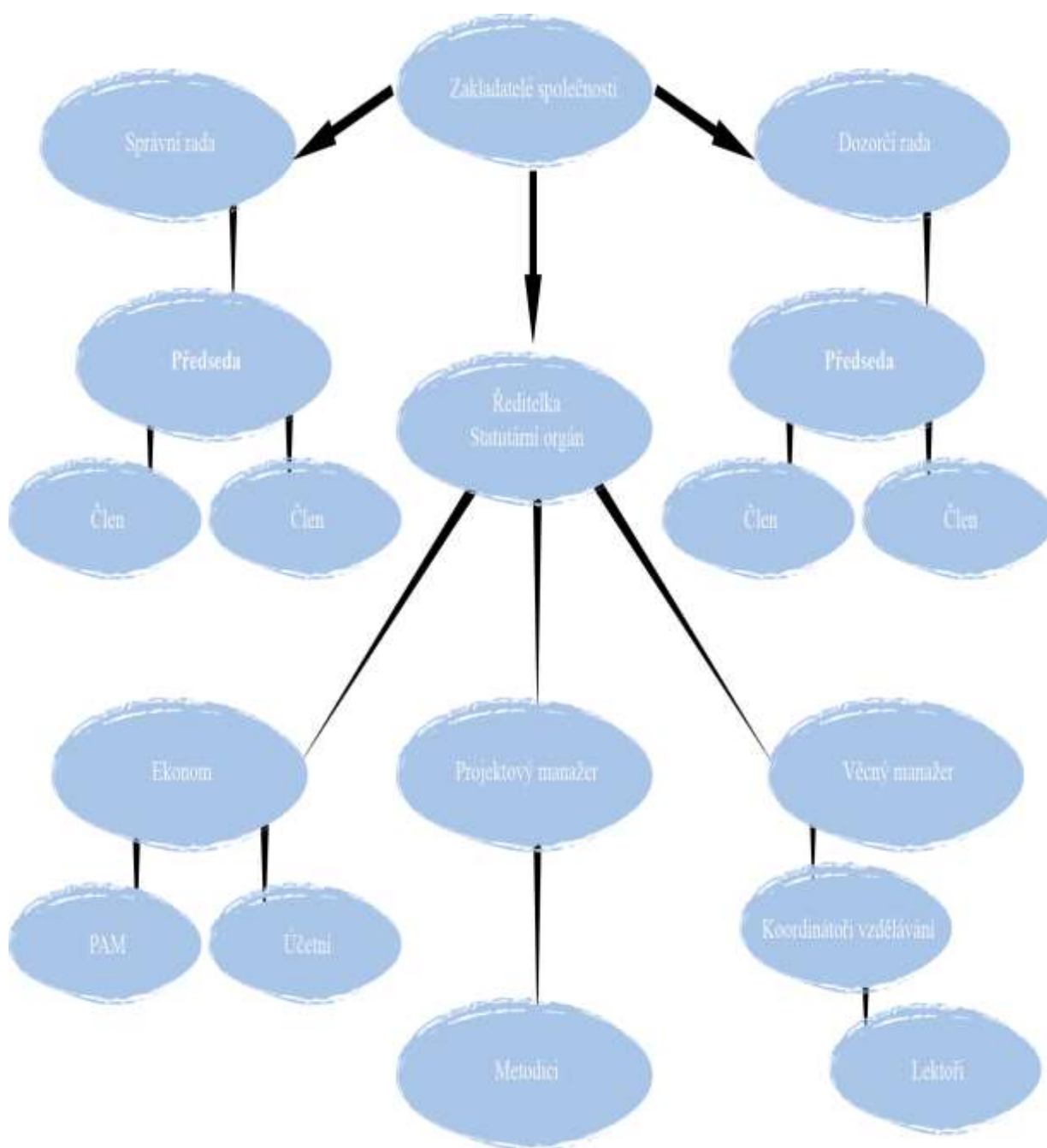
telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

Organizační struktura Elrond o.p.s.



Činnosti

Elrond o.p.s. je akreditovaným vzdělávacím zařízením a to jak pro další vzdělávání pedagogických pracovníků s akreditací MŠMT, tak i pro vzdělávání pracovníků v sociálních službách s akreditací MPSV.

V současné době máme zakreditováno přes 270 vzdělávacích programů ve všech oblastech vzdělávání. Jen v loňském roce jsme proškoliili přes jeden tisíc pedagogů a sociálních pracovníků.

V rámci prevence rizikového chování žáků škol a školských zařízení spolupracujeme i v oblasti práce s dětmi a mládeží v preventivních aktivitách, jsme realizátoři několika projektů zaměřených na pedagogy, děti a mládež komplexně – např. projekty z humanitárního fondu SK-Zdravý životní styl, kde pracujeme s pedagogy a následně s celými kolektivy dětí a mládeže. Pro školy připravujeme i komplexní programy primární prevence v rámci EU – peníze školám a to v několika oblastech. Pomáháme s třídními kolektivy, kde se projevuje problémové chování a navštěvujeme tyto kolektivy žáků s intervenčními programy. Připravujeme i programy na zlepšování sociálních vztahů a zlepšování třídního a celoškolního klimatu. V tomto roce se nám podařilo získat finanční podporu Nadace České spořitelny na realizaci programu interaktivních her v primární prevenci pro žáky škol.

Máme širokou databázi lektorů, které nasmlouváváme externě a sami zaměstnanci Elrond, o.p.s. jsou zkušenými

lektory. Zkušenosti s prací s cílovou skupinou vychází z každodenní pedagogické a lektorské činnosti členů Elrond, o.p.s.

Elrond o.p.s. se prostřednictvím svých členů podílel na lektorském zabezpečení odborných témat v rámci řady dlouhodobých i krátkodobých projektů dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků mateřských, základních, středních škol a zájmového a neformálního vzdělávání.

V dalším vzdělávání se vedoucí pracovníci Elrond, o.p.s. pohybují více než 10 let a za tuto dobu získali v této oblasti bohaté zkušenosti včetně tvorby nových vzdělávacích programů a tvorby akreditačních projektů, které pravidelně podávají k akreditaci akreditační komisi MŠMT i MPSV.

Další významné zkušenosti jsou získávány prostřednictvím konzultační činnosti poskytované pedagogům v rámci poradenské činnosti v oblastech pedagogicko – psychologického poradenství, inkluzivního vzdělávání a tvorby preventivních programů.

Naši lektori mají všichni vysokoškolské vzdělání v oblasti pedagogiky, psychologie, speciální pedagogiky, sociálních a zdravotních věd, ekologických a environmentálních disciplín. V právních otázkách školského systému úzce spolupracujeme s dvěma renomovanými

právníky na školskou problematiku, kteří jsou také našimi externími lektory.

Vyvíjíme i velice intenzivní projektovou činnost, realizujeme několik projektů v rámci operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Dva projekty máme již zdárně ukončeny, dva projekty jsou v současné době v realizaci.

Spolupracujeme se školami i v rámci projektů EU-peníze školám, kde působíme jako dodavatelé a dodavateli vzdělávání jsme i v několika dalších projektech.

V rámci OP VK připravujeme a žádáme i o další grantové projekty s finanční podporou ESF.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty je v této oblasti celkem 21 škol.

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

V nabídce dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků najdete:

- **semináře otevřené pro individuální zájemce**
 - nabídka reaguje na aktuální vzdělávací potřeby škol
 - zkušený lektorský tým
 - místa konání seminářů: Praha, Příbram, Beroun
- **vzdělávání pro celé pedagogické sbory**
- **nabídku specializačního studia pro koordinátory EVVO**
- **e-learningové kurzy - ZDARMA** - studenti získají množství námětů do praxe

Na každé pololetí školního roku je vydáván katalog DVPP

V současné době má Elrond o.p.s. více než 200 akreditovaných seminářů pro další vzdělávání pedagogických pracovníků.

Nejčastěji žádané semináře:

Specializační studium pro školní koordinátory EVVO
Pohybem ke zdraví - relaxace a uvolňovací techniky
Hudebně pohybová výchova s Orfovými

nástroji
Pohybem ke zdraví - cvičíme s overbaly
Pracovní právo ve školství po novele zákoníku práce a občanského zákoníku
Time management ve školní praxi
Školní prostředí - posturologie žáků a ergonomie sezení
Učíme žáky podnikat - Jak začít podnikat
Učíme žáky podnikat - Rozvíjení podnikatelských a ekonomických dovedností
Moderní manažer ve školském zařízení - Řízení zaměstnanců
Moderní manažer ve školském zařízení - Plánování a strategie
Rozvíjení klíčových kompetencí u dětí dle specifických potřeb jednotlivých dětí
Netolismus, gambling a kyberšikana
Zdravotník zotavovacích akcí – Základní kurz

V rámci individuálních otevřených seminářů jsme proškolili v roce 2013 celkem 202 pedagogických pracovníků v akreditovaných seminářích MŠMT pro DVPP.

Projekty ESF z OP VK



V lednu 2013 jsme ukončili projekt Zvýšení dostupnosti, kvality a atraktivity dalšího vzdělávání: Podpora profesního rozvoje pedagogických pracovníků v oblasti EVVO - vzdělávání pro celé pedagogické sbory. CZ.1.07/1.3.04/04.0003. Cílem projektu bylo zvýšit kvalitu a intenzitu vzdělávání v oblasti EVVO a zlepšit kompetence pedagogických pracovníků škol a školských zařízení ve Středočeském kraji v této problematice. V rámci tohoto projektu jsme proškoliili celkem 459 pedagogických pracovníků, z toho 34 mužů. Vznikly celkem 3 nové vzdělávací moduly s akreditací MŠMT pro DVPP.

V dubnu 2013 jsme zahájili realizaci dvou nových projektů zaměřených na další vzdělávání pedagogických pracovníků.

***Učitel 21. století - Podpora profesního rozvoje pedagogických pracovníků škol a školských zařízení v oblasti kurikulární reformy CZ.
1.07/1.3.48/02.0019***

Projekt zaměřený na tvorbu sociálního klimatu školy a rozvoj klíčových kompetencí žáků i pedagogů mateřských, základních i středních škol. Je určen jak pedagogickým sborům, tak motivovaným pedagogům se zájmem o tuto problematiku. Vzdělávací moduly budou realizovány od srpna 2013 do května 2014.

Účastníci absolvují v tomto časovém období čtyři samostatné vzdělávací moduly:

- dvoudenní výjezdni seminář
- dva pracovní semináře ve školách
- e-learningové studium

Každý účastník si v průběhu vzdělávání uvědomí význam spolupráce a dobré komunikace při budování pozitivního školního klimatu, osvojí si metody a formy práce vedoucí ke změnám postojů a k rozvoji klíčových kompetencí žáků. Dalším cílem projektu je vytvářet dobré podmínky pro dobrou spolupráci škol stejného typu a prostor pro vzájemnou výměnu zkušeností. Lektorský tým je složený z odborníků, kteří mají dlouholeté praktické zkušenosti ze škol různého typu.

Tematické okruhy jsou zpracovány formou prožitkových aktivit. Pedagogové budou rozvíjet dovednosti potřebné pro práci s dětmi různých věkových skupin. Účastníci si uvědomí, jak klima školy pozitivně ovlivňuje vzdělávací proces ve škole a vytváří dobré podmínky pro efektivní výchovné působení na žáky.

ucitel21.pb.cz

V rámci tohoto projektu jsme k 31.12.2013 proškoliili celkem 395 pedagogických pracovníků, z toho 49 mužů.

**Podpora profesního rozvoje
pracovníků škol a školských zařízení
pro EVVO a udržitelný rozvoj -
vzdělávání pro celé pedagogické sbory
CZ. 1.07/1.3.48/02.0018**

Projekt je určen pedagogům mateřských, základní i středních škol ve Středočeském kraji. Jeho cílem je zvýšit kvalitu vzdělávání v oblasti environmentální výchovy, vzdělávání a osvěty. Pedagogické sbory absolvují v období červen 2013 – květen 2014 dva výjezdní pracovní semináře a využijí e-learningového studia. V těchto vzdělávacích modulech získají nejen množství informací z oblasti EVVO, ale osvojí si především moderní didaktické a pedagogické metody environmentální výchovy.

Plánované aktivity budou vedeny renomovanými odborníky z jednotlivých oblastí environmentu a odborníky z oblasti pedagogické didaktiky. Dalším cílem je pomoci školám stejného typu a stejných podmínek vytvářet partnerství a navázat spolupráci. Při vzájemném setkávání těchto škol nastavit formy spolupráce při začleňování a uskutečňování průřezového tématu EVVO do ŠVP jednotlivých škol.

Učitelé se v průběhu projektu naučí, jak utvářet u žáků nové vzorce chování, které budou šetrnější k životnímu prostředí. Každý pedagog pochopí základní principy environmentální výchovy, uvědomí si své možnosti v oblasti environmentální výchovy, získá přehled o činnosti svých kolegů, bude se rozvíjet v oblasti didaktiky environmentální výchovy. Každý pedagogický sbor vytvoří funkční

a spolupracující realizační tým. Pro pedagogické sbory bude vytvořen prostor pro vzájemnou komunikaci a výměnu zkušeností.

www.enviro.pb.cz

V rámci tohoto projektu jsme k 31.12.2013 proškolili celkem 178 pedagogických pracovníků, z toho 6 mužů



E-LEARNINGOVÉ KURZY ZDARMA



Provozujeme akreditované vzdělávací e-learningové kurzy zdarma. Možnost e-learningového studia, kdy studium přizpůsobí účastník sám svým časovým možnostem. Po složení závěrečného testu zašleme účastníkům osvědčení o absolvování. Bližší informace najdete na níže uvedených webových stránkách.

Podpora profesního rozvoje
pedagogických pracovníků
v oblasti EVVO
<http://www.enviro.pb.cz/>

Enviroment do škol
<http://evvo.pb.cz/>

Učitel 21. století
<http://www.ucitel21.pb.cz>

Vzdělávání pracovníků v sociálních službách

V rámci vzdělávání pracovníků v sociálních službách nabízíme akreditované vzdělávací semináře podle §117a odst.1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Ale nabízíme neakreditované semináře sestavené dle potřeb jednotlivých zařízení.

Témata:

- Změny v lidském mozku, duševní život ve stáří, práce s klientem s demencí
- Základy prevence vzniku závislosti.
- Metody aktivizace, využití Orffových nástrojů, rytmus, radost z rytmu, práce s rytmem v oblasti aktivizace
- Vertikalizace klienta
- Pohybová aktivita ve stáří, aktivizační techniky a hry
- Metody aktivizace- ergoterapie – eroterapeutická dílna, práce s hlínou, uzemění a netradiční materiály, artefietika
- Základy poskytování první pomoci
- Komunikace, zásady efektivní komunikace, specifika komunikace se seniory

Jsme schopni pomoci při sestavení alternativní smlouvy zařízení a podání stížností pro uživatele, kteří nejsou schopni samostatné práce s dokumenty.

Nabídka akreditovaných seminářů v roce 2013:

Úskalí pomáhající profese

Účastník semináře se seznámí se základními psychologickými aspekty práce v pomáhajících profesích a nároky na ně. V rámci semináře řešíme příčiny a projevy stresu, syndrom vyhoření jako důsledek chronického stresu, budeme se učit zvládat příznaky stresu v pomáhající profesi a využívat přístupy pro vyrovnání se se stresem. Popíšeme si druhy stresu a budeme je zařazovat do kontextu každodenního života. Budeme hovořit o emoční stabilitě, emočním vyčerpání a i emočním přestřelení. V podstatě si povíme, jak mít svou práci rád a nenechat se udolat.

Komunikace s klientem se specifickými potřebami

Účastník semináře si osvojí pravidla efektivní komunikace s klientem se specifickými potřebami. Získá přehled o historii a vývoji komunikace samotné. Naučí se rozpoznávat projevy problémové komunikace a čelit jí. V rámci semináře seznámíme se základními technikami a pravidly efektivní komunikace, budeme trénovat problémové situace a zaměříme se na základní aspekty v komunikaci, jež mohou ovlivnit to, abychom si porozuměli. Účastníci si zažijí a vyzkouší techniky aktivního naslouchání, zvládání emocí, zásady empatického rozhovoru a možné přístupy k řešení konfliktních situací, jež

často vzniknou jen kvůli nepochopení specifické potřeby klienta.

Základy poskytování první pomoci pro pomáhající profese

Účastník semináře se seznámí se základními poznatky a dovednostmi z problematiky poskytování první pomoci při bezprostředním ohrožení života, v rámci kurzu budou účastníci seznámeni se základními zdravotními pojmy, základními znalostmi při poskytování první pomoci při úrazu nebo náhlém ohrožení života, základními praktickými postupy, budou trénovat základní dovednosti při poskytování první pomoci při úrazu či chronickém onemocnění, seznámí se s novinkami v oblasti předlékařské první pomoci a budou provádět nácvik resuscitace na moderní resuscitační loutce Ambu – man.

Změny v lidském mozku, duševní život ve stáří – rozvoj dovedností práce s klientem s kognitivní poruchou

Účastník semináře se seznámí se základními změnami v duševním životě člověka ve stáří, rozšíří si terminologii, vyzkouší si a bude nacvičovat problémové situace, jak pracovat s klienty s kognitivní poruchou a pomocí jednoduchých aktivizačních technik z gerontopedagogiky se v průběhu semináře seznámí s dovednostmi založenými na efektivní práci s těmito klienty. Velká část semináře je zaměřena na rozvoj sociálních schopností a dovedností, na trénink paměti, aktivizace a stimulace, pracujeme ve skupinách a každá skupina se věnuje

specifikům svých klientů. Samozřejmostí bude, že nezapomeneme ani na vztah pečující – klient ze sociálně psychologického hlediska, což nám aktivizace a vše ostatní značně ovlivní.

V roce 2013 máme 156 proškolených pracovníků v sociálních službách v rámci akreditovaných seminářů.

Primární prevence rizikového chování žáků ve školách

Na objednávku školy nabízíme komplexní preventivní program pro školu zpracovaný na míru dle potřeb a specifik školy, dle věkových zvláštností dětí lektorovaný zkušenými pedagogy se vzděláním

ve speciální pedagogice a psychologii. Pro lepší navázání kontaktu s vrstevníky se programem kromě pedagoga může účastnit proškolený peer. Naši peeri jsou pouze vysokoškolští studenti pedagogické fakulty, oboru výchova ke zdraví. Pedagog zůstává vždy přítomen.

V tomto roce jsme realizovali pro školy ZŠ Sedlčany, ZŠ 28. října Příbram, ZŠ Jiráskovy sady Příbram, ZŠ Kolín, ZŠ Lochovice, ZŠ Hýskov dlouhodobé komplexní programy primární prevence pro žáky těchto škol. Na několika školách jsme prováděli krizovou intervenci v případě nevhodného rizikového chování,

Intenzivně a dlouhodobě pracujeme s třídními kolektivy (dynamika třídy, rozvíjení důvěry, budování pozitivního sociálního klimatu), spolupráce s třídními učiteli. Prostřednictvím řízených rozhovorů se žáky i třídním učitelem a prostřednictvím her provádíme diagnostiku vztahů ve třídě. S výsledky seznamujeme třídní učitele a pomáháme jim vidět aktuální situaci ve třídě. V programu využíváme prvky zážitkové pedagogiky, sociálně-psychologické hry, rozhovory v komunitním kruhu, zpětnou vazbu od vrstevníků i od dospělých autorit a také prvky artefaktiky.

Pro žáky šesté třídy:

I. Jsem sám sebou

Sebezpoznaní a sebedůvěra - moje schopnosti. Poznáváme svůj vztah k lidem. Budujeme zdravé sebepojetí. Prožíváme, vyjadřujeme a zvládáme své emoce. Učíme se zvládat vlastní agresivitu.

II. Jsem součástí třídního kolektivu, budování vztahů ve třídě, mezilidské vztahy, spolupráce

Poznáváme své místo ve třídě, poznáváme své spolužáky. Poznáváme, určujeme a dodržujeme základní pravidla chování ve třídě a ve škole. Pečujeme o dobré vztahy. Poznáváme dobré mezilidské vztahy. Respektujeme hranice svých spolužáků. Učíme se spolupracovat.

III. Umím říct svůj názor – umění komunikovat

Efektivně komunikujeme. Učíme se být asertivními. Poskytujeme zpětnou vazbu. Umíme zvládnout konflikt. Odmítáme manipulaci.

IV. Jsem v pohodě – zdravý životní styl

Zdravý životní styl a jeho uplatňování ve svém životě. Trávení volného času. Rozeznávání nežádoucích stresů. Relaxační a aktivizační cvičení. Poskytnutí a vyhledávání pomoci při osobních problémech.

Pro žáky sedmé třídy:

I. Jak řešit konflikty a lépe si porozumět

Konflikt jako součást života. Přístupy k řešení konfliktních situací – jejich negativa a pozitiva. Dvě dimenze při řešení konfliktů. Pozice a zájmy.

II. Co pomáhá a co brání při řešení konfliktu

Využití a osvojení technik aktivního naslouchání. Zvládání negativních emocí. Význam pozitivní atmosféry při řešení konfliktů.

III. Modelové konfliktní situace

Řešení modelových situací. Pozitiva a negativa odlišných přístupů k řešení konfliktů.

IV. Chceme se dohodnout

Význam asertivní komunikace, empatie a vstřícnosti pro dosažení dohody. Ochota spolupracovat a respektování partnera.

Pro žáky osmé třídy:

I. Jak zvládat agresivitu

Příčiny agresivního chování. Zlost jako varovný signál. Konstruktivní a destruktivní přístup.

II. Šikana jako projev agresivity

Příčiny agresivního chování. Co je a není šikana. Znaky šikany. Osobnost agresora a osobnost oběti.

III. Jak se bránit šikaně a jak pomoci spolužákovi

Jak se mohu bránit? Co mohu dělat? Jak mohu pomoci spolužákovi, kterého šikanují.

IV. Rozvoj sebevědomí a sebedůvěry a budování vztahů v kolektivu třídy

Kdo jsem? Moje silné i slabé stránky. Sebe přijetí. Sebe poznání a vzájemné poznání. Význam komunikace a spolupráce.

Pro žáky deváté třídy:

I. Já – potenciální vzor pro druhé

Vnímání sama sebe, budování zdravého sebevědomí a sebepojetí. Pozitivní hodnocení sebe i druhých. Smysl a cíl mého života, postoje, zodpovědný život, mé schopnosti a společnost, zdravý způsob života, autonomie a konformita

II. Já a media

podpora pozitivního působení televize a médií – nabídka pozitivních vzorů v médiích, kritický přístup k působení médií, eliminace vlivu agrese, zvládání agrese, rozlišování mezi realitou a pseudorealitou, účinná obrana proti manipulaci médií, media a volný čas.

III. Reálné a zobrazené vzory

Pozitivní vzory versus pochybné idoly – cit pro rozlišování vzorů, vliv reálných vzorů (poruchy příjmu potravy, sebepoškozování), prosociální vzory ve veřejném životě, vzory ve vlastní rodině, vliv zobrazených vzorů a vhodné literární prameny, smysl autority, vztah k autoritě

IV. Jsem zodpovědný sám za sebe a své zdraví v oblasti sexuálního života.

Zodpovědné chování v oblasti sexuálního života a reprodukčního zdraví, antikoncepce, riziko pohlavně přenosných chorob, informace o problematice AIDS.

Setkání je vedeno jedním lektorem či lektorskou dvojicí, kteří jsou proškoleni a jejich práce je pravidelně intervídována či supervídována.

Realizace programu INTERAKTIVNÍCH HER PRO ŠKOLY ZAMĚŘENÉHO NA PRIMÁRNÍ PREVENCI FINANČNĚ PODPOŘENÉHO NADACÍ ČESKÉ SPOŘITELNY

Program byl realizován v posledním čtvrtletí roku 2013. Zapojilo se do něj 8 základních škol ze Středočeského kraje a 1 pražská základní škola, konkrétně:

ZŠ Průhonice

ZŠ a MŠ Zaječov

Jungmannova ZŠ Beroun

ZŠ Králův Dvůr - Počaply

ZŠ Králův Dvůr

ZŠ Sv. Čecha Hořovice

1. ZŠ Hořovice

ZŠ Mělník Jungmannovy sady

ZŠ a MŠ Ruzyně

V těchto školách proběhlo celkem 16 interaktivních programů specifické primární prevence pro 18 tříd. Ve školách s menším počtem žáků jsme po dohodě s ředitelkami škol realizovali program pro dvě třídy. Šlo o ZŠ a MŠ Zaječov a ZŠ Sv. Čecha Hořovice. Účastníky všech programů byli žáci 8. a 9. tříd. Celkový počet žáků byl 334. Programy byly podle požadavků škol v rozsahu 3 – 4 vyučovacích hodin.

Tematicky byly programy zaměřeny na problematiku agresivity, šikany a zadluženosti.

Vzhledem k tomu, že v letošním školním roce vyhlásilo Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy jako jednu z priorit výchovu k finanční gramotnosti, projevil škola velký zájem právě o tuto oblast.

Preventivní programy byly velmi úspěšné. O tom svědčí ústní i písemná zpětná vazba žáků i jejich pedagogů. Přestože v písemné zpětné vazbě měli účastníci možnost zvolit

anonymitu, polovina žáků se podepsala pod své hodnocení programu. V celkovém hodnocení programu označilo 72 % účastníků program jako výborný a 24 % jako velmi dobrý. Zbývajících 4 % žáků hodnotila program jako dobrý. Žáci oceňovali především způsob komunikace, vedení diskuse a přístup lektorů. Líbily se jim interaktivní prvky programu – využití her a aktivizujících metod práce, pestrost programu a zábavná forma. Při plnění některých úkolů měli žáci možnost spolupracovat v týmu. V programu zaměřeném na výchovu k odpovědnosti za své finance žáci uváděli, že se naučili hospodařit s penězi a orientovat se ve světě financí. Cílem těchto programů bylo především formovat hodnotové postoje žáků. Z hodnocení účastníků je patrné, že se tento cíl podařilo splnit.

Zážitkové víkendy: DĚTI – UČITELÉ – RODIČE

Pro podporu dobrého sociálního klimatu ve škole a dobré komunikace školy a s rodinou pořádáme na zakázku víkendové programy. Programy jsou interaktivní a většinou jsou realizovány v přírodě. Nabízíme zapojení zástupců všech zmiňovaných skupin. Rodičům zprostředkovávají pohled na vlastní dítě v interakci s jeho spolužáky. Cílem programů je rozvíjet sebevědomí žáků, jejich sebedůvěru, posilovat vztahy mezi žáky v kolektivu třídy, ale i vztahy rodičů se školou. Žáci se učí spolupracovat, efektivně komunikovat, řešit konflikty, zvládat své emoce ve stresových situacích. Programy jsou vždy velmi pozitivně hodnoceny všemi

účastníky. Působí na změnu chování některých žáků, eliminují vznik agresivního chování a šikany. Při přípravě kurzu spolupracujeme s vedením školy a se školním metodikem prevence, aby cíle odpovídaly konkrétním požadavkům a potřebám škol.



Organizace a zajištění soutěží

Ve spolupráci s HZS Středočeského kraje spolupořádání soutěže na téma: VĚDĚT ZNAMENÁ PŘEDVÍDAT- OCHRANA ČLOVĚKA ZA MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTÍ

Tato akce je velmi dobře hodnocena jak pedagogy tak i veřejností, neboť na výkresech a modelech děti dokazují, co vše ví o práci HZS a tím si uvědomují, jak je jejich práce složitá a nepostradatelná. Nejlepší žáci jsou za účasti krajských představitelů HZS, zástupců ELROND o.p.s. a mediálních zástupců oceněni a je jim předvedena požární a záchranná technika. Jednotlivé práce jsou vystaveny na veřejně přístupných místech České pošty. V tomto roce jsme již pořádali 10. ročník a soutěž se neustále rozrůstá, bylo vyhlášeno celkem 7 kategorií.

- 1. kategorie: mateřské školy
- 2. kategorie: 1. a 2. třída -1. stupeň ZŠ
- 3. kategorie: 3., 4. a 5. třída -1. stupeň ZŠ
- 4. kategorie: 2. stupeň ZŠ
- 5. kategorie: děti a mládež se speciálními vzdělávacími potřebami
- 6. kategorie: trojrozměrné ztvárnění tématu
- 7. kategorie: literární ztvárnění tématu v rozsahu maximálně 2 listy A4



Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí naše o.p.s. pro školy a školská zařízení kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy a školská zařízení velmi důležitá, neboť zpracovávat mzdy pro příspěvkové organizace nechce nikdo z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztříštěnosti a jejich značně omezené platební schopnosti provádět.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Rozbor hospodaření za rok 2013

Hlavním posláním akreditovaného vzdělávacího zařízení ELROND o.p.s. je zajištění úkolů v oblasti vzdělávání, které vyplývají z priorit státní vzdělávací politiky a vedou k systematické profesní podpoře pedagogických pracovníků škol a školských zařízení, sociálních pracovníků a žáků škol.

Hospodaření Elrond o.p.s. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska

Hlavní činnost

(Další vzdělávání pedagogických pracovníků)

Výnosy	505.862,79 Kč
Přeúčtování do výnosů příštích období	- 26.297,00 Kč
Celkem výnosy	479.565,79 Kč
náklady	496.272,39 Kč
rozdíl – ztráta	16.706,60 Kč

24

Grantové projekty OPVK:

Elrond o.p.s. v r. 2013 realizoval tři grantové projekty, z toho jeden byl ukončen v únoru 2013.

Každý projekt je účetně rozdělen na 2 samostatná střediska pro přímé a nepřímé náklady.

Výnosy vč. přijatých úroků	4.655.727,35 Kč
Finanční vypořádání - vratka	- 83.410,74 Kč
Přeúčtování do výnosů příštích období	- 444.416,54 Kč
Celkem výnosy	4.127.900,07 Kč
Náklady	4.127.900,07 Kč

Hospodářský výsledek všech samostatných středisek grantových projektů k 31.12.2013 je nulový.

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	598.596,00 Kč
Náklady	552.237,30 Kč
Rozdíl – zisk	46.358,70 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2013 Elrond o.p.s. hospodařila se ziskem 29.652 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – hlavní činnost (ztráta)	- 16.706,60 Kč
hospodářská činnost (zisk)	+ 46.358,70 Kč

25

Nedaňový výdaj ve výši 1.668,- Kč zvýšil základ daně v Přiznání k dani z příjmu právnických osob za r. 2013.

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

- a) dodavatelé,
- b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2013,

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2014

Elrond o.p.s.

akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

Majetek o.p.s.

Elrond o.p.s. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen z grantových projektů OPVK, který využívá v rámci probíhajících projektů a k udržitelnosti ukončených grantových projektů.

Bylo provedeno ověření roční účetní závěrky auditorem – viz. Zpráva nezávislého auditora o ověření účetní závěrky za rok 2013.



ELROND, o.p.s.
Váš partner pro vzdělávání...

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz



**Zpráva nezávislého auditora
o ověření účetní závěrky**

za rok 2013

27

Příjemce zprávy: **Elrond o.p.s.**
statutární orgán společnosti

Auditorská licence č. 196

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

www.elrondos.cz



Název instituce: **Elrond o.p.s.**
zapsána: v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeném Městským soudem v Praze,
oddíl O, vložka 1315

Sídlo: **28. října 24, 261 01 Příbram VII**

Právní forma: **obecně prospěšná společnost**

IČ organizace: **27055515**

DIČ organizace: **CZ27055515**

Období, za které
bylo ověření provedeno: **účetní rok 2013**

Předmět a účel ověření: **roční účetní závěrka za rok 2013 ve smyslu ustanovení zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech a v souladu s Mezinárodními předpisy v oblasti řízení kvality, auditu, prověrek, ostatních ověřovacích zakázek a souvisejících služeb**

Auditorská licence č. 196

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ:27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti Elrond o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31.12.2013, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2013 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán obecně prospěšné společnosti Elrond o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za vytvořený vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky, naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Auditorská licence č. 196

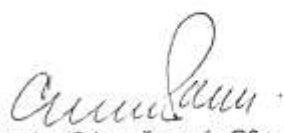


Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv obecně prospěšné společnosti Elrond o.p.s. k 31.12.2013, nákladů a výnosů a výsledku hospodaření za rok končící 31.12.2013 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 28. března 2014


Ing. Pavla Čisářová, CSc.
auditor, č. oprávnění 1498



DILIGENS s.r.o.
Severozápadní III. 367/32,
141 00 Praha 4 – Spořilov
číslo auditorského oprávnění: 196

Auditorská licence č. 196

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

IČO

27055515

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Elrond o. p. s.
28. října 24
Příbram VII
261 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému šir. orgánu

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet I až IV	1	2
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet I.1. až I.7.	106	106
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)		
2.	Software	(013)		
3.	Ocenitelná práva	(014)		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	106	106
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(061)		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet II.1. až II.10.	518	518
1.	Pozemky	(031)		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)		
3.	Stavby	(021)		
4.	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)		
5.	Pěstelské celky trvalých porostů	(025)		
6.	Základní stádo a tažná zvířata	(026)		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	518	518
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.7.		
1.	Podíly v ovládaných řízených osobách	(061)		
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)		
4.	Půjčky organizačním složkám	(066)		
5.	Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)		
7.	Požizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet IV.1. až IV.11.	-624	-624
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)		
2.	Oprávky k softwaru	(073)		
3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	-106	-106
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)		
6.	Oprávky ke stavbám	(081)		
7.	Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	(082)		
8.	Oprávky k pěstelským celkům trvalých porostů	(085)		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	-518	-518
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)		

číslo řádku	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV	637	1 076
I.	Zásoby celkem	Součet I.1. až I.9		4
1.	Materiál na skladě	(112)		
2.	Materiál na cestě	(119)		
3.	Nedokončená výroba	(121)		
4.	Polotovary vlastní výroby	(122)		
5.	Výrobky	(123)		
6.	Zvířata	(124)		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)		
8.	Zboží na cestě	(139)		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)		4
II.	Pohledávky celkem	Součet II.1. až II.19	55	87
1.	Odběratelé	(311)	55	57
2.	Směnky k inkasu	(312)		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)		
5.	Ostatní pohledávky	(315)		
6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)		
7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdravotního	(336)		
8.	Daň z příjmů	(341)		
9.	Ostatní přímé daně	(342)		
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)		
11.	Ostatní daně a poplatky	(345)		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)		
13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospráv	(348)		
14.	Pohledávky za účastníky sdružení	(358)		
15.	Pohledávky z povinných termínových operací a opcí	(373)		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)		
17.	Jiné pohledávky	(378)		30
18.	Dohadné účty aktivní	(388)		
19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.8.	574	984
1.	Pokladna	(211)	5	7
2.	Ceniny	(213)		
3.	Účty v bankách	(221)	569	977
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)		
6.	Ostatní cenné papíry	(256)		
7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)		
8.	Peníze na cestě	(261)		
IV.	Jiná aktiva celkem	Součet IV.1. až IV.3.	8	1
1.	Náklady příštích období	(381)	8	1
2.	Příjmy příštích období	(385)		
3.	Kurzové rozdíly aktivní	(386)		
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	637	1 076

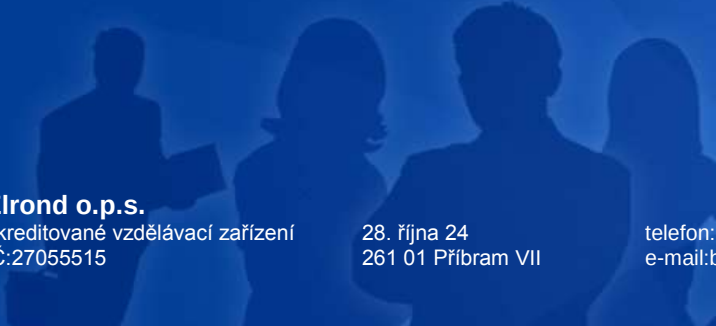
Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období	PASIVA	
			a	b
	3	4		
A.			Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.
I.	213	241	Jméno celkem	Součet I.1. až I.3.
1.	3		Vlastní jmění	(901)
2.			Fondy	(911)
3.			Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)
II.	210	241	Výsledek hospodaření celkem	Součet II.1. až II.3.
1.	x	30	Účet výsledku hospodaření	(963)
2.	23	x	Výsledek hospodaření ve schvalovací řízení	(931)
3.	187	211	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)
B.	424	835	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.
I.			Rezervy celkem	Hodnota I.1.
1.			Rezervy	(941)
II.	9		Dlouhodobé závazky celkem	Součet II.1. až II.7.
1.			Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)
2.			Vydání dluhopisů	(953)
3.			Závazky z pronájmu	(954)
4.			Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)
5.			Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)
6.	9		Dohadné účty pasivní	(389)
7.			Ostatní dlouhodobé závazky	(959)
III.	315	354	Krátkodobé závazky celkem	Součet III.1. až III.23.
1.		48	Dodavatelé	(321)
2.			Směnky k úhradě	(322)
3.	26		Přijaté zálohy	(324)
4.			Ostatní závazky	(325)
5.	79	55	Zaměstnanci	(331)
6.	123	137	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)
7.	40	73	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)
8.			Daň z příjmů	(341)
9.			Ostatní přímé daně	(342)
10.	32	40	Daň z přidané hodnoty	(343)
11.			Ostatní daně a poplatky	(345)
12.			Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)
13.			Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samosprávy	(348)
14.			Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)
15.			Závazky k účastníkům sdružení	(368)
16.			Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)
17.	15	1	Jiné závazky	(379)
18.			Krátkodobé bankovní úvěry	(231)
19.			Eskontní úvěry	(232)
20.			Vydání krátkodobých dluhopisů	(241)
21.			Vlastní dluhopisy	(255)
22.			Dohadné účty pasivní	(389)
23.			Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)

Číslo řádku	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
IV	Jiná pasiva celkem	Součet IV až IV3	100	481
1	Výdaje příštích období	(383)		10
2	Výnosy příštích období	(384)	100	471
3	Kurzové rozdíly pasivní	(387)		
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	637	1 076



Elrond o.p.s.
28. října 24
261 01 Příbram VII
IČ: 27055515
elrondos@gmail.cz

Sestaveno dne: 22.03.2014		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
		
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání další vzdělávání	Pozn.



ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ: 27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

IČO
27055515

Název a sídlo účetní jednotky

Elrond o. p. s.
28. října 24
Příbram VII
261 01

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4. 2	273	31	304
1.	Spotřeba materiálu	(501) 3	270	19	289
2.	Spotřeba energie	(502) 4	3	12	15
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	(503) 5			
4.	Prodané zboží	(504) 6			
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8. 7	857	100	957
5.	Opravy a udržování	(511) 8		7	7
6.	Cestovné	(512) 9	49		49
7.	Náklady na reprezentaci	(513) 10			
8.	Ostatní služby	(518) 11	808	93	901
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13. 12	2 952	398	3 350
9.	Mzdové náklady	(521) 13	2 392	399	2 791
10.	Zákonné sociální pojštění	(524) 14	553	-1	552
11.	Ostatní sociální pojštění	(525) 15	7		7
12.	Zákonné sociální náklady	(527) 16			
13.	Ostatní sociální náklady	(528) 17			
IV.	Daně a poplatky celkem	Součet IV.14. až IV.16. 18		1	1
14.	Daň silniční	(531) 19			
15.	Daň z nemovitostí	(532) 20			
16.	Ostatní daně a poplatky	(538) 21		1	1
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24. 22	542	22	564
17.	Smluvní pokuty a pokuty z prodání	(541) 23			
18.	Ostatní pokuty a penále	(542) 24		2	2
19.	Odpis nedobytné pohledávky	(543) 25			
20.	Úroky	(544) 26			
21.	Kurzové ztráty	(545) 27			
22.	Dary	(546) 28			
23.	Manka a škody	(548) 29			
24.	Jiné ostatní náklady	(549) 30	542	20	562
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	Součet VI.25. až VI.30. 31			
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	(551) 32			
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	(552) 33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly	(553) 34			
28.	Prodaný materiál	(554) 35			
29.	Tvorba rezerv	(556) 36			

Číslo řádku	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
30	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38			
31	Poskytnuté příspěvky zúčtovné meziorgan. složkami (581)	39			
32	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40			
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	4 624	552	5 176



ELROND, o.p.s.
Váš partner pro vzdělávání...

Elrond o.p.s.
 akreditované vzdělávací zařízení
 IČ:27055515

28. října 24
 261 01 Příbram VII

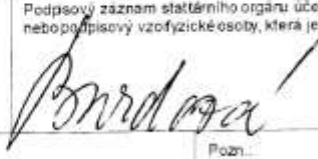
telefon: +420 773 58 552
 e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

Cení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
B.	Výnosy	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem Součet I 1. až I 3.	45	449	599	1 048
1	Tržby za vlastní výroby (601)	46			
2	Tržby z prodeje služeb (602)	47	449	599	1 048
3	Tržby za prodané zboží (604)	48			
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem Součet II 4. až II 7.	49			
4	Změna stavu zásob nedokončené výroby (611)	50			
5	Změna stavu zásob polotovárů (612)	51			
6	Změna stavu zásob výrobků (613)	52			
7	Změna stavu zvířat (614)	53			
III.	Aktivace celkem Součet III 8. až III 11.	54			
8	Aktivace materiálu a zboží (621)	55			
9	Aktivace vnitroorganizačních služeb (622)	56			
10	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku (623)	57			
11	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku (624)	58			
IV.	Ostatní výnosy celkem Součet IV 12. až IV 18.	59	4 128		4 128
12	Smluvní pokuty a škody z prodlení (641)	60			
13	Ostatní pokuty a penále (642)	61			
14	Platby za odepsané pohledávky (643)	62			
15	Úroky (644)	63			
16	Kurzové zisky (645)	64			
17	Zúčtování fondů (648)	65			
18	Jiné ostatní výnosy (649)	66	4 128		4 128
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem Součet V 19. až V 25.	67			
19	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (652)	68			
20	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	69			
21	Tržby z prodeje materiálu (654)	70			
22	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	71			
23	Zúčtování rezerv (656)	72			
24	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	73			
25	Zúčtování opravných položek (659)	74			
VI.	Přijaté příspěvky celkem Součet VI 26. až VI 28.	75	30		30
26	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	76			
27	Přijaté příspěvky (dary) (682)	77	30		30
28	Přijaté členské příspěvky (684)	78			
VII.	Provozní dotace celkem Hodnota VII 29.	79			
29	Provozní dotace (691)	80			
	Výnosy celkem Součet I. až VII.	81	4 607	599	5 206

Číslo řádku	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
			5	6	7	
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy - Náklady	82	-17	47	30
34	Daň z příjmů	(581)	83			
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C - 34	84	-17	47	30


Elrond o.p.s.
 28. října 24
 261 01 Příbram VII
 IČ: 27055515
 elrondos@email.cz

Sešaveno dne: 22.03.2014		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
		
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání další vzdělávání	Pozn.



ELROND, o.p.s.

Váš partner pro vzdělávání...

Elrond o.p.s.
akreditované vzdělávací zařízení
IČ: 27055515

28. října 24
261 01 Příbram VII

telefon: +420 773 58 552
e-mail: burdova@elrondos.cz

www.elrondos.cz

Autor: kolektiv Elrond o.p.s.
Název: Výroční zpráva za rok 2013
Vydavatel: Elrond o.p.s., 28. října 24,
Příbram VII

Kontaktní osoba: Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond o.p.s.

Měsíc a rok vydání: květen 2014