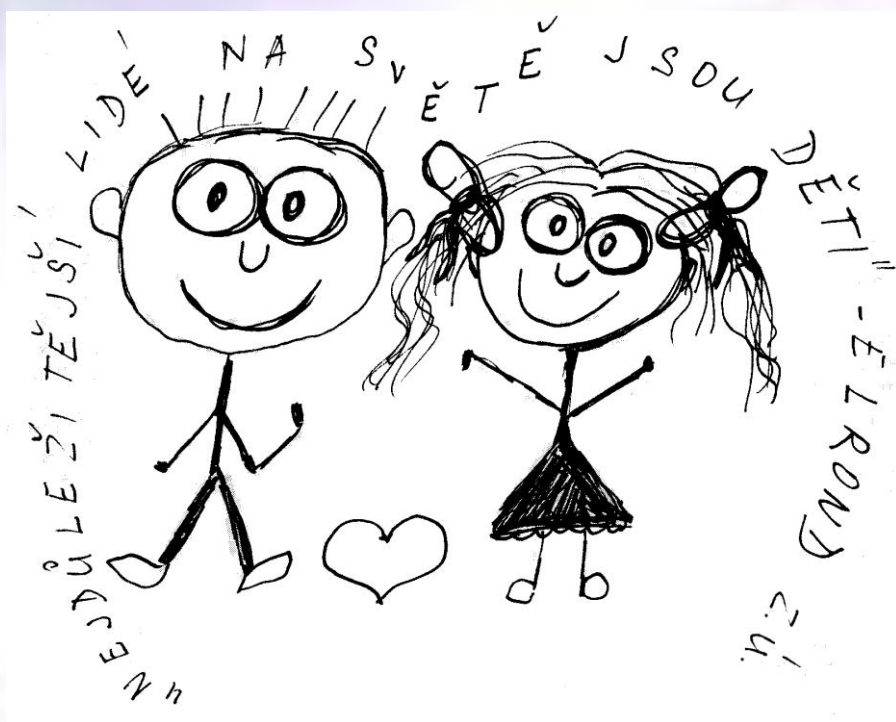


Výroční zpráva o činnosti Elrond z.ú. za rok 2023



Elrond z.ú., Novohospodská 135, 261 01 Příbram IX
Organizace pověřená Krajským úřadem Středočeského kraje k výkonu sociálně právní ochrany v rozsahu daném
Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK, č.j. 025078/2022/KUSK

Autor: kolektiv Elrond z.ú.
Název: **Výroční zpráva za rok 2023**
Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2024

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu zapsaného ústavu Elrond z.ú. za rok 2023

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti

Kolektiv zaměstnanců Elrond z.ú.

Obsah

Obsah.....	4
Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu.....	5
Historie organizace aneb Jak šel čas.....	7
Struktura organizace, zakladatelé	9
Zakladatelé společnosti	9
Správní rada.....	10
Ředitelka	10
Pracoviště SPO.....	11
Ekonomický úsek	11
Organizační struktura Elrond z.ú.	12
Činnosti aneb Co děláme.....	13
Výkon sociálně právní ochrany dětí	14
Standardy kvality SPO.....	24
Spolupráce a síťování	24
Dotace od Města Příbram	26
Další činnosti.....	29
Další vzdělávání pedagogických pracovníků.....	29
Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení	29
Záměry pro rok 2024	30
Finanční zpráva.....	31

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu

V roce 2023 nedošlo v organizaci k žádným zásadním změnám. Díky stabilizovanému personálnímu obsazení, kdy všichni dokonale znají své kompetence, se velice daří naplňovat všechny stanovené cíle organizace. Standardně jsme vykonávali jednotlivé aktivity jako v letech minulých.

Hlavní činností v této době zůstal výkon sociálně právní ochrany dětí v rozsahu daného pověření. V současné době lze říci, že se věnujeme již převážně hlavně této činnosti, vše ostatní je marginální. Pro naše klienty v oblasti SPO jsme stále jako doprovázející organizace ti, kteří jsou jim nablízku, pomohou, poradí, sdílejí s nimi strasti i radosti jejich života a jsou jim oporou, podporou, i průvodci, kteří je doprovázejí na nelehké cestě náhradní rodinné péče. Pro naše klienty jsme i v tomto roce dělali maximum možného. Klienti to oceňují, jsou vděční a máme s nimi navázané moc pěkné vztahy, za což jsme velice rádi.

Vzdělávání pedagogických pracovníků je nyní již aktivitou okrajovou. Ve chvíli, kdy v roce 2023 došlo ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ke zrušení akreditací běžného dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků, jsme se rozhodli tuto činnost dále nerozvíjet.

V rámci činností naší organizace probíhala v roce 2023 i vedlejší hospodářská činnost - zpracovávání mezd pro školy. Byť je tato aktivita též aktivitou marginální, pro školy v regionu má velký význam. Školy, jimž zpracovávají mzdy dva naši erudovaní odborníci - inženýři ekonomie, si dle zpětných vazeb od škol jejich práce velice váží. Chválí také jejich vstřícnost a empatické nastavení. Oba zaměstnanci zde pracují pouze na částečný úvazek. I v tomto roce prošli opět několika kontrolami ČSSZ a zdravotních pojišťoven za zpracovávané školy. Všechny kontroly proběhly bezproblémově a úspěšně, což také odpovídá vysoké kvalitě námi poskytované služby. I za toto patří oběma těmto zaměstnancům velké díky.

Chtěla bych také poděkovat všem zaměstnancům na úseku sociálně právní ochrany dětí, kteří svou práci vnímají jako poslání, nejen jako zaměstnání. Jsou zde pro pěstounské rodiny bez ohledu na cokoli a snaží se pro naše pěstouny být kdykoli oporou. Víím, že je to někdy velice náročné, o to více si jejich práce cením. Děkuji.

Poděkování patří také našim pěstounským rodinám, náhradním rodičům, babičkám, dědečkům, tetám i strýcům. Jsou to všichni neskonalé úžasní lidé, protože jejich rodičovská a výchovná péče je často náročná a oni se musí učit jiné přístupy, než uplatňovali v běžné výchově. Nyní sdílejí domov, čas a lásku s dětmi, které za sebou již mají náročné dětské zkušenosti, často trpí různými traumaty, a jejich dětský pohled na svět je někdy úplně jiný. Obětavost a láska našich pěstounů působí na tyto děti léčivě a oni si to i díky našemu působení a vzdělávání uvědomují. Děkuji, že to nevzdáváte

a společně s námi každodenně hledáte cesty od nedůvěry k důvěře. Odměnou nám všem jsou potom dětské úsměvy a radost v životě dětí, kterou mohou díky svým novým domovům a lásce svých pěstounů znovu zažívat.

Děkujeme tímto i naší supervizořce Mgr. Pravdové, která s námi byla i uplynulém roce. Byla pro nás opět oporou a tím, kdo nám pomáhal získat nadhled nad mnoha náročnými situacemi, které jsme zvládali i díky ní a jejím dobrým podnětům a úhlům pohledu.

Vše by také nemohlo dobře fungovat bez dobrého ekonomického zázemí a kvalitního externího zpracování účetnictví. Velice děkuji naší účetní, která to s námi nemá lehké, máme několik pracovišť a mnoho samostatně vedených středisek. Její činnosti si velice vážím a jsem vděčná, že s námi zůstává.

Ráda bych také opět poděkovala Městu Příbram za podporu, kdy v roce 2023 Město Příbram podpořilo v rámci dotačního programu náš projekt Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou činností a vzdělávání v Elrond z.ú.

Velice dobře se nám daří komunikovat se spolupracujícími OSPODy jednotlivých měst, děkujeme za týmovou spolupráci ve prospěch našich klientů.

I v dalším období chceme udržet a posílit dobré jméno Elrond z.ú., stanovujeme si cíle takovým způsobem, abychom byli schopni udržet kvalitu a vysoký standard poskytovaných služeb ve všech oblastech. I nadále chceme pokračovat v nastaveném stabilizačním procesu celé organizace. Všichni si rozvíjejí své odborné znalosti a pracují na sobě, intenzivně se vzdělávají a zároveň se podílejí na posilování vztahů v rámci týmové spolupráce. Celkově bych současnou situaci hodnotila jako výbornou týmovou spolupráci všech zainteresovaných, kterou si chceme udržet. V naší organizaci věříme, že spolupráce, dobrá komunikace, bezpečné prostředí a komunitní duch jsou klíčovými pilíři pro budování pozitivního a inspirativního prostředí pro všechny, kteří s námi spolupracují.

Ještě jednou děkuji všem, kdo se zasloužili o naši činnost, rozvoj organizace a úspěchy v roce 2023, byli s námi a těším se na další spolupráci s Vámi všemi i v letech příštích.

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.

Historie organizace aneb Jak šel čas

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/ 1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhodla o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s.**

16.3 2017 se Elrond transformoval v souladu s Občanským zákoníkem na zapsaný ústav - Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., se sídlem Příbram VII, 28. října 24, PSČ 261 01, identifikační číslo 270 55 515 změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16. března 2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26. ledna 2017, s rozhodným dnem 31. prosince 2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Ředitelkou Elrond z.ú. je i nadále PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA.

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Dne 7.1.2022 jsme obdrželi informaci o tom, že v současných prostorech organizace dochází k více než šestinásobnému zdražení energií, několikanásobnému zvýšení částky za teplo a zvýšení nájmu o míru inflace, jak tomu bylo neustále každý rok. Ani poměrné částky bychom nedokázali krýt ze státního příspěvku na výkon PP. Pro realizaci služeb jsme byli nuceni hledat neprodleně vhodné prostory. Jednat jsme museli velice rychle, aby nebyly zbytečně odčerpávány finanční prostředky.

Vše jsme řádně ohlásili na Městský soud v Praze a změnu sídla nechali zapsat do rejstříku zapsaných ústavů a i vše nahlásili na Krajský úřad Středočeského kraje, kdy dne 21.2.2022 došlo Rozhodnutím KÚ SK č.j.: 025078/2022/KUSK ke změně výkonu činnosti v novém sídle na adrese Novohospodská 135, Příbram IX.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 23.2.2022.

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ing. Lukáš Halenkovský

Ing. Markéta Šidlochová

Ing. Bc. Michaela Kubová

Mgr. Jiří Sixta

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Markéta Halenkovská – předsedkyně správní rady

Ing. Pavel Slavíček

PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Ředitelka

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Pracoviště SPO

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

PhDr. Mgr. Jan Traxler

PhDr. Jaroslava Traxlerová

Ing. Marie Traxlerová

Mgr. Martina Mandová

klíčoví sociální pracovníci

Ing. Bc. Michaela Kubová

Organizační a evaluační pracovník,
Pověřenec pro ochranu osobních
údaiů (dle GDPR)

Externí lektori

pro vzdělávání pěstounů

+

odborný pedagogický dohled
pro práci s hlídanými dětmi
v rámci vzdělávání pěstounů

Externí supervizorka

Mgr. Miroslava Pravdová

Ekonomický úsek

externí

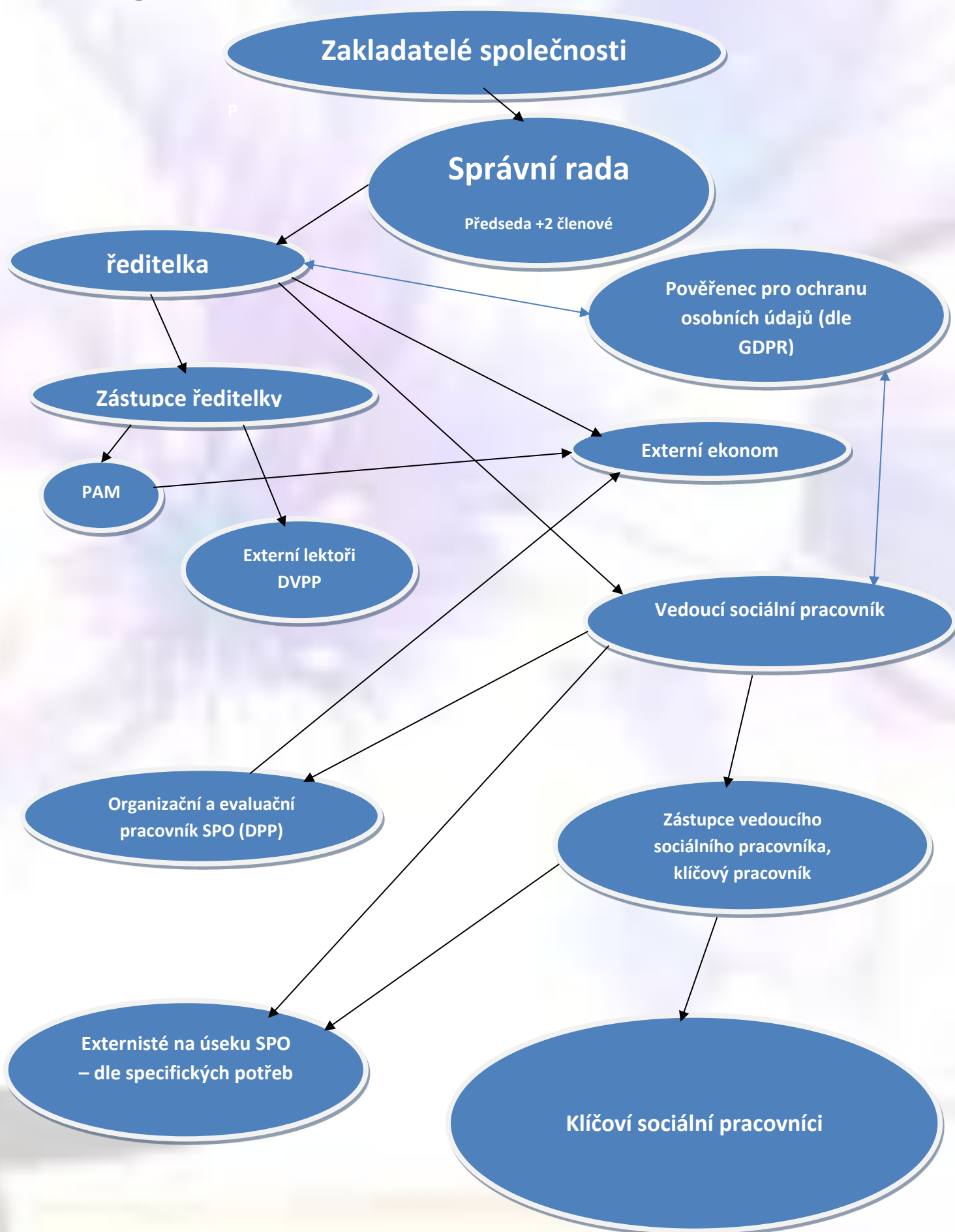
Ekonom

Alena Slavičková

Mzdový účetní

Ing. Lukáš Halenkovský

Organizační struktura Elrond z.ú.



Činnosti aneb Co děláme

V roce 2023 se naše zařízení nejintenzivněji věnovalo činnostem v souvislosti s pověřením k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Celý rok jsme se ve své činnosti převážně věnovali podpoře pěstounských rodin. Velice intenzivně jsme pracovali s celými pěstounskými rodinami, samotnými pěstouny, dětmi svěřenými do pěstounské péče i ostatními dětmi v rodině. Bližší popis této činnosti popisujeme dále v samostatné kapitole. Rodiny v současné době navíc potřebují mnohonásobně více psychosociální podpory a intenzivní podporu ve výchovné a poradenské péči.

K 31. 12. 2023 jsme měli podepsanou Dohodu o výkonu pěstounské péče s celkem 74 rodinami, v nichž je umístěno 86 dětí, samozřejmě se většina těchto rodin stará i o děti vlastní.

Elrond z.ú. v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků uskutečnil v roce 2023 tři semináře v oblasti Poskytování první pomoci pro pedagogické pracovníky a další 4 semináře pro ostatní. Tuto agendu již nebudeme dále rozšiřovat.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty bylo k 31. 12. 2023 v této oblasti celkem 9 škol, stejně jako v roce předešlém.

Výkon sociálně právní ochrany dětí

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 7. 3. 2017

Dne 21.2.2022 došlo Rozhodnutím KÚ SK č.j.: 025078/2022/KUSK ke změně výkonu činnosti v novém sídle na adrese Novohospodská 135, Příbram IX.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 23.2.2022.

Poslání organizace

Naše poslání zůstává již několik let stejné a je vyspecifikováno i na našich webových stránkách. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hlavním účelem doprovázení PP je podpora a pomoc pěstounům (pečujícím osobám) při péči o svěřené dítě. Jedná se o dlouhodobý proces, který je zaměřen zejména na péči o dítě, rozvíjení vztahu s dítětem, zajištění bezpečného a láskyplného prostředí pro svěřené dítě.

Během tohoto procesu dochází k pravidelnému a opakovanému kontaktu klíčového pracovníka s pěstounskou rodinou. Takovýto kontakt má charakter místních šetření, konzultací, poradenství, sdílení, podpory, náhledu a dohledu nad pěstounskou péčí. Dále se pak jedná o zprostředkování dalších služeb, individuální práce a komunikace s dítětem v PP a zajišťování jeho práv a potřeb. S rodinou musíme být v kontaktu při místních šetřeních v rodinném prostředí minimálně jedenkrát za dva měsíce. V některých případech na podkladě potřeb pěstounů či svěřených dětí jsou naše návštěvy častější. V rámci návštěv plánujeme jednotlivé cíle a plníme plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči. Pomáháme pěstounům zvládat i náročnější situace ve výchově, zvláště u dětí s traumatem, s čímž nám velice pomáhá komplexní přístup Terapeutického rodičovství.

Co pěstounským rodinám nabízíme?

- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Doprovázení při výkonu náhradní rodinné péče
- Pomoc při kontaktu dětí s jejich rodiči v bezpečném prostředí v naší konzultační místnosti na půdě Elrond z.ú. – asistované kontakty by byly možné jen v souladu se související legislativou, omezit kontakt může pouze soud
- Pomoc a doprovázení při komunikaci s dalšími subjekty (úřady apod.)
- Sociální, sociálně psychologické, pedagogické, speciálně pedagogické, právní aj. poradenství pro rodiny, se kterými máme uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče. Jsme schopni doporučit i zprostředkovat následnou odbornou péči specialistů.
- Zprostředkování celodenní péče
- Pomoc při komunikaci, zvládání komunikace v rodině, pomoc při problémových situacích ve výchově, pomoc v sociálních interakcích rodiče-dítě, dítě-rodiče na vyžádání pěstounů
- Vzdělávání pěstounů v povinném rozsahu daném zákonem přímo v místě v Elrond z.ú. v Příbrami nebo v rámci vícedenních seminářů.

V roce 2023 jsme podepsali nové dohody o výkonu pěstounské péče s dalšími rodinami, jež nás oslovily. Jednalo se celkem o 9 nových rodin.

Zároveň s 6 rodinami byla ukončena dohoda o výkonu PP. K ukončení dohod došlo z těchto důvodů:

1. dosažení zletilosti dětí v NRP –2 rodiny
2. návrat dětí do původní rodiny rozhodnutím soudu - 3 rodiny

3. dítě svěřeno rozhodnutím soudu do péče třetí osoby- strýce- 1 rodina

K 31. 12. 2023 máme v Dohodě **74 rodin**. V rodinách je celkem 86 pěstounských dětí. V rodinách jsou i další dospělí (ne každý je pěstoun) a další děti. S rodinami intenzivně spolupracujeme.

Jednotlivé dohody průběžně vyhodnocujeme a jednou ročně zpracováváme dokument Sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče. Pravidelně také evaluujeme pobyt dítěte v pěstounské péči a na období jednoho roku plánujeme společně s dítětem i pěstouny Plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči, který také jednou ročně vyhodnocujeme a na podkladě tohoto vyhodnocení zpracováváme Plán na další období.

Co u nás najdete?

**** individuální přístup ****

**** citlivé přijetí ****

**** empatii a podporu ****

**** zájem o Vaše starosti i radosti ****

**** pomáháme pochopit ****

Naše hlavní cíle související s naším pověřením v SPO jsou:

- **Zvyšovat kvalitu života dětí vyrůstajících mimo vlastní rodinu.**
 - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů –počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO a Rejstřík č.13 osob pečujících, kterým byla poskytnuta výchovná a poradenská péče a s nimiž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče.
- **Provázet a podporovat pěstouny při výchově přijatých dětí a napomáhat tak ke stabilitě rodinného prostředí**
 - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o

komunikaci – viz dokumentace SPO - návštěvy v rodinách probíhají dle potřeb rodiny minimálně jedenkrát za dva měsíce, ovšem u některých rodin máme návštěvy mnohem častější. V roce 2023 se nám dařilo podporou, dobrým nastavením plánování i plněním krátkodobých cílů sanovat většinu problémových situací v rodinách, za vzájemné spolupráce a podpory pěstounů se dařilo zvládat náročné situace a zde na tomto místě bychom chtěli pochválit pěstouny i svěřené děti, jak se jim dařilo a jak mnohé náročné situace zvládli.. Někteří si zvykli na to, že si potřebují jen popovídat, pomoci či jinak podpořit. I to je ovšem z hlediska psychohygieny pěstouna velice důležité. Zůstali jsme stále, nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, nablízku. Pomáháme i nadále řešit standardní problémy týkající se specifických potřeb dětí např. pomoc osobě pečující pochopit specifickou potřebu dítěte, učíme je, jak s dítětem s SPU pracovat, učíme zásady a přístupy terapeutického rodičovství, podporujeme systémem PACE, pomáháme porozumět dítěti s ADHD, LMP, PAS, pomáháme připravit na návrat do biologické rodiny. Hledáme a pomáháme nabídnout alternativy při odchodu z NRP v době vyzletění, připravujeme dítě i rodinu. Jsme oporou při zvládání zlosti dítěte, hledáme souvislosti a příčiny chování, pomáháme řešit vztahové problémy, nežádoucí chování ve škole, nyní ještě více i závislost na virtuálních technologiích, netolismus a nomofobii, rizikové výzvy na Tik Toku apod. V roce 2023 jsme intenzivně pomáhali s přihláškami na střední školu, které v tomto roce nově běžely v naprosto inovovaném režimu. Jedna naše zaměstnankyně se v této oblasti proškolila a pomáhala všem klientům, kteří tuto přihlášku podávali.

➤ **Zvyšovat kompetence náhradních rodičů v oblasti výchovy a náhradní rodinné péče**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet seminářů v rámci povinného vzdělávání pěstounů - viz. dokumentace SPO zpracovaná ke vzdělávání pěstounů. Snažíme se vyjít vstříc pěstounům nabízet semináře dle specifických potřeb jednotlivých dětí na podkladě plánu vzdělávání. Pěstouni si mají možnost zapůjčit odbornou literaturu.

V roce 2023 jsme opět rozšířili knihovničku pro pěstouny vhodnými publikacemi pro pěstouny a pro rozvíjení informací v oblasti výchovné problematiky.

Nabízíme témata speciálně pedagogická, pedagogická, psychologická, právní, témata související s prevencí rizikového chování, komunikace, další dovednosti pro rodiče a dále semináře související s výchovnou problematikou dle potřeb cílové skupiny rodičů.

Podle aktuálních požadavků náhradních rodičů jsme schopni nabídku seminářů aktualizovat vždy dle jejich specifických potřeb a na vyvstálé potřeby okamžitě reagovat, proto také připravujeme samostudia s individuálními konzultacemi vždy na míru určité rodině dle jejich specifických potřeb v souladu s naším mottem pro vzdělávání ve všech oblastech „Ostatní Vám nabídnou, co chtějí oni, my se ptáme, komunikujeme a připravujeme, to, co chcete a potřebujete Vy“.

Formy vzdělávání v Elrond z.ú.

Pěstoun si může zvolit formu vzdělávání, která mu vyhovuje – seminář, výjezdní seminář, e-learning, individuální konzultace, samostudium s individuální konzultací, synchronní on-line webinář a webinář s konzultací.

- **Prezenční seminář** – jde o společné vzdělávání pěstounů na dané téma, které vychází z potřeb dítěte v pěstounské péči. Semináře jsou 6 hodinové, v době konání semináře je zajištěn program pro děti v pěstounské péči.
- **E- learningové studium** – jde o vzdělávání přes internet. Zájemcům o e-learningové vzdělávání je přiděleno uživatelské jméno a heslo a zpřístupněn kurz na vybrané téma. Zájemce pak sám studuje materiály a odkazy. V průběhu vzdělávání touto formou se může obracet na tutora kurzu a diskutovat s ním. Po studiu vyplní testové otázky. Pokud je v testu úspěšný, je mu přiděleno osvědčení za absolvování vybraného kurzu.
- **Individuální konzultace** – ne každý se může účastnit vzdělávání mimo svůj domov, proto jsme se rozhodli nabídnout i specifické individuální vzdělávání pěstounům, kteří mají závažné obtíže, kvůli kterým se nemohou zúčastnit vzdělávání v jiném prostředí. Nabízíme individuální konzultační vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí. Čas se řídí dle potřeb pěstounů a možností lektorů, na základě předchozí dohody.
- **Samostudium s individuální konzultací** – individuální vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí, kdy pěstoun dostane individuálně zpracované materiály jemu připravené na míru k prostudování. V úvodu i v závěru je mu poskytnuta individuální konzultace.
- **Webinář** – od roku 2020 jsme nabídku vzdělávání ještě rozšířili o webináře, kdy pěstouni on-line zhlédnou webinář ze záznamu, k webinářům se společně s jejich klíčovými pracovníky vracejí ještě s individuálními konzultacemi. V roce 2022 byly natočeny nové webináře.
- **Synchronní on-line webinář** – nová forma roku 2021, jedná se o on-line připojení s lektorkou v jednom čase za účasti jednotlivých pěstounů, klíčových sociálních pracovníků a možnosti vzájemné komunikace v prostředí MS Teams.

Vzdělávání pěstounů v kalendářním roce 2023

e-learning (www.pestouni.pb.cz)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Motivace	e-learning	1
Komunikace s dospívajícími	e-learning	1
Syndrom CAN	e-learning	2
Řešení konfliktních situací	e-learning	4
Jak zvládat zlost a agresivitu	e-learning	2
Sexting	e-learning	2
Attachment	e-learning	1
Zdravé stravování	e-learning	1
Psychohygiena	e-learning	2
Systém sociálních dávek	e-learning	2
Dítě s ADHD a ADD v pěstounské péči	e-learning	1
Dítě s SPU v pěstounské rodině	e-learning	2
Autorita	e-learning	1
Dávky pomoci zdravotně postiženým	e-learning	2
Předškolní věk	e-learning	1

Samostudium s individuální konzultací

Název semináře	forma	Počet účastníků
Attachment-citové pouto	SS+IK	7
Bezpečně na internetu I.	SS+IK	1
Bezpečně na internetu II.	SS+IK	2
Mladší školní věk	SS+IK	6
Střední školní věk	SS+IK	2
Dary se přece nevracejí	SS+IK	1
Starší školní věk - dospívání	SS+IK	5
Finanční gramotnost	SS+IK	11
Jak naučit děti pravidlům	SS+IK	1
Jak na domácí přípravu malého školáka	SS+IK	2
Děti a emoce	SS+IK	1
Řešení konfliktních situací	SS+IK	6
Motivace	SS+IK	6
Komunikace s dospívajícími	SS+IK	3
Stres a syndrom vyhoření	SS+IK	14
Batolecí období	SS+IK	1
Syndrom CAN	SS+IK	11
Dítě s ADHD a ADD v pěstounské péči	SS+IK	1
Komunikace	SS+IK	2
Sexting	SS+IK	5
Zdravé stravování	SS+IK	4
Příprava dítěte na osamostatňování se	SS+IK	3
Ochrana zdraví – návykové látky – z. 65/2017 Sb.	SS+IK	5
Psychohygiena	SS+IK	11
Jak žít a nezbláznit se	SS+IK	1

Psychický vývoj dítěte v NRP	SS+IK	1
Předškolní věk	SS+IK	3
Autorita	SS+IK	2
Děti potřebují hranice	SS+IK	1
Domov je místo, odkud tě nevyhodí	SS+IK	4
Jak zvládat zlost a agresivitu	SS+IK	5
Šikana	SS+IK	5
Adverzní dětské zkušenosti	SS+IK	6
Dospívání - průvodce výchovou	SS+IK	4
Zdravý životní styl	SS+IK	3
Přehled návykových látek	SS+IK	3
Podpora osoby pečující ve volbě povolání svěřeného dítěte, usnadnění přechodu ze ZŠ na SŠ	SS+IK	1
Úskalí puberty	SS+IK	1
Jak mluvit, aby nás teenageři poslouchali	SS+IK	10
Co je PACE	SS+IK	18
Zavádění příkrmů	SS+IK	1
Finanční gramotnost – vše o kapesném	SS+IK	13
SOS – Pomoc pro rodiče	SS+IK	1
Rozvoj hrubé a jemné motoriky	SS+IK	1
Prevence užívání návykových látek	SS+IK	3
Zvládání stresu a náročných situací ve výchově	SS+IK	1
Dům rodičovství a bezpečí	SS+IK	1
Budování důvěry	SS+IK	1
Odměny a tresty	SS+IK	1
Poruchy příjmu potravy	SS+IK	1
Volba povolání – katalog středních škol	SS+IK	1
Budování citového pouta	SS+IK	1

Jednodenní seminář (27.5.2023)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Finanční gramotnost a cesta z exekučních pastí	prezenční	24

Jednodenní seminář (16.9.2023)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Konflikty a jejich řešení	prezenční	44

Webináře na www.pestouni.pb.cz

Název webináře	forma	Počet účastníků
Návykové látky	webinář	9
Volba povolání	webinář	8
Jak předcházet duševnímu onemocnění dětí a dospívajících	webinář	4
Jak komunikovat se školou	webinář	11
Uspadnění přechodu ze ZŠ na SŠ	webinář	10
Příbuzenská pěstounská péče	webinář	1
Potřeby dětí a jejich uspokojování jako základ úspěšného života	webinář	11
Přístup k dítěti a jeho výchově v pěstounské péči	webinář	5
Poruchy příjmu potravy	webinář	6
Zvládání náročného chování dětí v PP dle jejich věku	webinář	1
Zvládání stresu a náročných situací ve výchově	webinář	13

➤ **Pomáhat rodinám při řešení obtížných situací a přispívat k prevenci selhání náhradní rodinné péče.**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - nejčastější konzultace týkající se obtížných situací byly

v roce 2023 stejně jako v letech předešlých v oblasti sociální a speciálně pedagogické, jednalo se hlavně pomoc a rady ohledně vzdělávání dětí, v roce 2023 hlavně s novými přihláškami a hledáním vhodné střední školy, ale i nežádoucím chováním dětí ve škole, opět situace spojení s financemi, úzkosti a strachy, specifické vzdělávací potřeby dětí, komunikace s jedinci v období puberty, nežádoucí chování dětí, závislost na cigaretách, ale opět i na virtuálních technologiích a internetu. Vedoucí sociální pracovníce po výcviku Terapeutického rodičovství vede pěstouny i touto cestou. Náhradním rodičům nabízíme techniky, které fungují a pomáháme s tím, aby byli schopni pochopit náročné životní situace svých dětí. Intenzivně využíváme i další témata získaná ze vzdělávání klíčových sociálních pracovníků a i techniky MiniPRIDE – týmové spolupráce..

- **Zajištění bezpečného kontaktu dítěte umístěného v pěstounské péči s jeho rodiči. Četnost kontaktů přitom vyplývá jednoznačně z potřeb a situace konkrétního dítěte a nastavení v souladu s legislativou.**
- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – většina dětí se setkává s biologickými rodiči bez jakýchkoli problémů. Podporujeme kontakt s biologickými rodiči, vysvětlujeme, jak je kontakt pro budování identity dítěte důležitý. Dále jsme poskytovali poradenskou činnost ohledně kontaktu s biologickými rodiči ve výkonu trestu. Vedeme pěstouny k co nejčastějším kontaktům dětí se sourozenci a nabádáme je k tomu při každé návštěvě, u mnohých se díky naší podpoře kontakty daří.
- Ke kontaktu dětí v NRP s osobami blízkými jsme absolvovali již několik seminářů, abychom mohli podávat relevantní informace. Nejprínosnějším vnímáme stále semináře Mgr. et Mgr. Martina DOLEŽALA. Jeho seminář *STYK DÍTĚTE V PĚSTOUNSKÉ PÉČI, V ÚSTAVNÍ VÝCHOVĚ, A V ZAŘÍZENÍCH PRO DĚTI VYŽADUJÍCÍ OKAMŽITOU POMOC S BIOLOGICKÝM RODIČEM* nabízí nejen informace, ale hlavně spoustu příkladů využitelných pro praxi.
- Naše pěstounské děti se s rodiči setkávají v současné době bez asistence, někdy je nutné pěstounům vysvětlovat a některé kontakty konzultovat.

➤ **Pomoc při zajišťování celodenní péče**

- **Měřitelnost:** Na základě uzavřené dohody o výkonu pěstounské péče má pěstoun nárok na poskytnutí pomoci se zajištěním celodenní péče o svěřené dítě v rozsahu 14 dnů v kalendářním roce. Poskytovatel (Elrond z.ú.) se zavazuje v souladu s ust. § 47a odst. 2 písm. b) zákona, že osobě pečující zajistí v každém kalendářním roce celodenní péči o svěřené dítě v rozsahu 14-ti kalendářních dnů. Naším pěstounům nejčastěji proplácíme příspěvek na dětský tábor, školu v přírodě, vícedenní soustředění či lyžařský kurz. K proplácení máme vlastní metodiku, která je v souladu s Instrukcí náměstkyně MPSV pro čerpání příspěvku na výkon pěstounské péče.
- V roce 2023 jsme poskytli příspěvek na celodenní péči na různorodé aktivity a činnosti dětí bez přítomnosti pěstounů, jednalo se o lyžařské kurzy, školy v přírodě, pobyty v přírodě, příměstské tábory, sportovní tábory, rybářské tábory, letní dětské tábory s různou tematikou. Nejvíce celodenní péče čerpali pěstouni o letních prázdninách.

Publicita a webové stránky organizace

Kromě našich webových stránek www.elrondos.cz provozujeme i samostatný web pro pěstouny a pěstounské rodiny www.pestouni.pb.cz, v rámci tohoto webu získávají pěstouni informace o nás, našich aktivitách, je zde kalendář akcí, nabídka e-learningu, tento web provozuje e-mailovou adresu duverne@elrondos.cz, kam mohou psát anonymně děti i pěstouni vše, co je trápí a s čím nechtějí jít hned za klíčovou pracovnící a my jim odpovídáme. Je však již standardem, že naši klienti mají ke svým klíčovým pracovníkům takovou důvěru, že se bez problémů svěřují přímo jim a při jakémkoli i drobném problému je kontaktují, stejně tak komunikují kdykoli s ředitelkou organizace. To je jistě benefit malé organizace, kde se všichni znají. Pro děti jsme letos udělali nové letáček, jak se na nás obrátit. Děti nejen hodně komunikují se svými klíčovými pracovníci při návštěvách, ale nebojí se jim i zavolat.

Na webových stránkách máme definovány i cílové skupiny, rozsah pověření, Přehled standardů kvality SPO Elrond z.ú., vše ke stížnostem, etický kodex a jiné.

Další informace, jako např. bližší a podrobná specifikace etického kodexu zaměstnanců Elrond z.ú. a možnosti stížností včetně obrázkového návodu ke stížnostem jsou umístěny na nástěnkách v Elrond z.ú.

V prostorách pracoviště jsou umístěny ještě další informační nástěnky, které informují

o činnosti SPO v naší organizaci. Je zde kopie Rozhodnutí, informační materiály, nabídka vzdělávání fotografie všech pověřených osob se jmény, letáčky, brožury s aktuální nabídkou, jedna nástěnka je věnována možnostem stížností.

Standardy kvality SPO

Všichni pracovníci na úseku SPO pravidelně revidují Standardy při práci klíčového týmu. Dle specifických potřeb klientů zohledňují zavádění a aktualizaci nových postupů a pravidel v souvislosti s dobrou praxí ověřenou nabytými zkušenostmi.

Prováděná revize kopíruje co nejvěrněji skutečnou praxi Elrond z.ú. Výstupy z takto provedené revize slouží jako podklad pro uskutečňování změn a úprav uplatňovaných pracovních způsobů a postupů.

V roce 2023 jsme provedli opět revizi Standardů kvality poskytovaných služeb a zjistili jsme, že není nutná žádná podstatná změny. Naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou tak již nutné podstatné a hlubší zásahy.

V roce 2023 jsme prošli úspěšně kontrolou Krajského úřadu Středočeského kraje- Odbor sociálních věcí, oddělení sociálně-právní ochrany dětí (viz Protokol o kontrole z 30.5.2023)

Spolupráce a síťování

Zaměstnanci klíčového týmu se scházejí na pravidelných schůzkách se sociálními pracovníci OSPOD Příbram, které mají na starost společné rodiny. Získáváme od nich zpětnou vazbu na naši práci. Návštěvy jsou vzájemné. Z těchto schůzek jsou uskutečňovány zápisy. V roce 2023 došlo ke změně vedoucí OSPOD Příbram, se kterou jsme neprodleně navázali spolupráci a došlo již k vzájemným schůzkám i na našem pracovišti. V rámci společných schůzek diskutujeme o pěstounských rodinách o IPODech i plánech průběhu pobytu dítěte v PP, společně vyhodnocujeme a plánujeme.

Spolupracujeme s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociální odbor Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a s OSPOD Černošice.

Ředitelka organizace, zástupce vedoucí sociální pracovnice nebo případně jiný pověřený sociální pracovník se pravidelně účastní metodických dnů SPO pro pověřené osoby. Zpětnou vazbu získáváme na podkladě setkání ústní formou.

Informace z těchto metodických dnů a jsou předávány klíčovým pracovníkům v rámci pravidelných porad týmu.

Informace z metodických skupin

Elrond z.ú má své zástupce v metodických a poradních orgánech Města, účastníme se akčního plánování i místních akčních skupin. Předáváme informace a zpětnou vazbu i celému týmu a informujeme i o našich činnostech. Ředitelka Elrond z.ú. je členkou pracovní skupiny Rodina a sociální služby, která je součástí spolupráce města Příbram a Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference KÚ Středočeského kraje a účastní se na plánování a schvalování Krajského akčního plánu.

Intenzivně i nadále ředitelka organizace spolupracuje s MAS Podbrdsko, MAP ORP Příbram.

Spolupráce s Městem Příbram

Po zrušení komise OSPOD v roce 2022 již tato činnost obnovena nebyla.

Starosta Města Příbram svolává nepravidelná setkání OSPOD, škol na území města a neziskových organizací, kterých se ředitelka Elrond z.ú. účastní.

Dále spolupracujeme s koordinátorem pro oblast sociální a školství, který byl Městem Příbram zřízen v Centru sociálních a zdravotních služeb města Příbram. Intenzivní spolupráci máme navázanou i s manažerkou prevence kriminality a protidrogovou koordinátorkou.

Zpětnou vazbu získáváme průběžně intenzivní komunikací a sdílení na všech úrovních. Zpětná vazba je oboustranná a tým spolupracovníků je pravidelně informován.

Spolupráce s jinými neziskovými organizacemi

Oboustranná spolupráce je i nadále navázána s Arkáda, sociálně psychologickým centrem z Jihočeského kraje, kde si vyměňujeme vzájemně zkušenosti, sdílíme ověřené postupy. Zpětnou vazbu získáváme ústně vzájemnou komunikací mezi vedením obou organizací.

Dotace od Města Příbram



V roce 2023 jsme díky Městu Příbram realizovali projekt: Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou činnosti a vzdělávání v Elrond z.ú. v rámci vzdělávání pěstounů a vzdělávání klíčových sociálních pracovníků, který byl financován za podpory města Příbram.

Účel dotace:

Dotace byla schválena ve výši 56% požadované částky, proto jsme museli některé části hradit z jiných zdrojů.

Projekt byl zaměřen primárně na vzdělávání a výukové akce v sociální oblasti a to jmenovitě na podporu činnosti Elrond z.ú. formou:

1. získání příspěvku na vzdělávání a výukové akce pěstounů, poručníků a osob pečujících
2. příspěvku na vzdělávání klíčových sociálních pracovníků– zaměstnanců Elrond z.ú.
3. příspěvku na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí. Toto hlídání probíhalo při vzdělávání pěstounů.
4. příspěvku na část celodenní péče o pěstounské děti

Popis realizace projektu

Specifikace naplňování jednotlivých aktivit:

1. Příspěvek na vzdělávání a výukové akce pěstounů, poručníků a osob pečujících

Vzdělávání pěstounů se dle plánu týkalo vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast výchovy a péče o svěřené děti v náhradní rodinné péči. V této oblasti jsme mohli ze schválených finančních prostředků uskutečnit pouze dvě vzdělávací aktivity a to ještě tak, že jsme u jedné aktivity museli uhradit lektora z jiných zdrojů (volili jsme uhradit z vlastních zdrojů platbu lektorného, protože lektorka byla na DPP a ne službou).

Vzdělávání pěstounů rozvíjelo nejen jejich kompetence v oblasti výchovy a péče o svěřené děti, ale pomohlo jim i řešit finanční kompetence.. Zvyšování znalostí a dovedností osoby pečující bylo zaměřeno na získávání nových informací a schopností v oblasti finanční gramotnosti a v oblasti záladností při péči o dítě. Jednalo se o příspěvek na dva prezenční semináře, první s názvem Finanční gramotnost a cesta z exekucí pastí, který je pro mnoho našich pěstounů velice důležitý, máme pěstouny v exekucích, jejich rodinní příslušníci jsou v exekucích (převážně to jsou biologičtí rodiče u příbuzenské pěstounské péče) a je nutné neustále v rodinách řešit i hospodaření s finančními prostředky. Druhý seminář byl na téma Konflikty a jejich řešení, což je opět časté téma v našich rodinách související s výchovnou problematikou.

U obou aktivit jsme do nákladů zahrnuli pronájem vzdělávacích místností a u druhé aktivity část lektorného, na celé lektorné nám dotace nevystačila. DPP lektorné u první aktivity jsme uhradili sami.

2. Příspěvek na vzdělávání klíčových sociálních pracovníků Elrond z.ú.:

Toto vzdělávání rozvíjí profesní schopnosti a kompetence klíčových sociálních pracovníků, zvyšuje jejich erudovanost pro práci s rodinou a dětmi v NRP a zajišťuje stabilitu organizace.

- ✓ 1 zaměstnanec absolvoval seminář Děti a mládí jako oběti i pachatelé-vstup do problematiky
- ✓ 2 zaměstnanci seminář Styk dítěte v PP, v ÚV a v zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc s biologickými rodiči
- ✓ 2 zaměstnanci seminář Úvod do motivačně intervenční práce s dopívajícími
- ✓ 2 zaměstnanci seminář Komunikační sebeobrana
- ✓ 1 zaměstnanec workshop EMDR: Od neurobiologických důkazů ke klinickým aplikacím-trauma a zvládání traumatu
- ✓ 1 zaměstnanec- konference Gábora Mathého-Rodičovství, moudrost traumatu a mýtus normálnosti-**Rodičovství a výchova dětí v kontextu moudrosti traumatu a vývojové vědy**

3. Příspěvek na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí. Toto hlídání probíhalo při vzdělávání pěstounů.

Spotřební materiál zahrnuje odborné publikace o výchově a péči o pěstounské děti pro pěstouny k zapůjčení v rámci jejich vzdělávání, materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin, potřeby pro aktivity při hlídání dětí, papíry, tonery, drobný materiál apod. využívané při komplexní činnosti podpory pěstounských rodin.

4. Příspěvek na část celodenní péče o pěstounské děti

Jedná se o hlídání dětí při vzdělávání pěstounů (DPP) a o celodenní péči.

Hlídání dětí probíhalo při výše popsaných vzdělávacích aktivitách pěstounů, kdy při obou aktivitách děti hlídaly dvě erudované vysokoškolsky vzdělané osoby. V rámci druhé aktivity bylo možné do projektu zahrnout pouze jednu DPP, přestože hlídaly opět dvě osoby.

Celodenní péče pěstounům pomáhá i mimo hlídání dětí při vzdělávání, pak je tento čas bez dětí určen hlavně také k psychohygieně a odpočinku osob pečujících. Vzhledem k výrazně snížené částce dotace bylo možné poskytnout příspěvek na celodenní péči pouze dvěma dětem a u jedné ne v celé částce.

Tento projekt nám pomáhá. Chtěli bychom tímto Městu Příbrami poděkovat za podporu.

Elrond z.ú. se významně podílí svými aktivitami na zlepšování kvality života pěstounských rodin ve městě, podporuje rodiny a svěřené děti v kvalitnějším trávení života. V sociální oblasti je ceněn přínos organizace hlavně spolupracovníci z OSPOD MěÚ Příbram. Elrond z.ú. vykonává na území Města Příbram obecně prospěšné činnosti již od roku 2007. Od roku 2014 je organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Spolupráce s Městem Příbram je tak velice intenzivní již po mnoho let.

Další činnosti

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

V souvislosti s novelizací zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění účinném od 1.10.2023, dochází ke změně podmínek podávání žádostí o akreditace vzdělávacích programů v systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Novelizace právních předpisů upravujících proces akreditací v systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (dále jen „DVPP“), tj. zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), a vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška, nastavily, že **programy průběžného vzdělávání**, kterými si pedagogičtí pracovníci obnovují, udržují a doplňují kvalifikaci, **se nadále již neakreditují**. I z tohoto důvodu již nechceme tuto činnost dále rozšiřovat.

V roce 2023 jsme uskutečnili 7 vzdělávacích akcí - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními.

Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí náš ústav pro školy a školská zařízení kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy a školská zařízení velmi důležitá, neboť zpracovávání mzdové agendy pro příspěvkové organizace nabízí pouze úzký okruh organizací z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztříštěnosti a jejich značně omezené platební schopnosti.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Záměry pro rok 2024

- pokračovat v nastavených trendech zapsaného ústavu Elrond z.ú.
- průběžně efektivně na podkladě hodnocení zvyšovat kvalitu výkonu poskytování SPO
- poskytovat služby na vysoce odborné úrovni, udržet vysokou míru standardizace a kvality
- úzce spolupracovat se sociálními pracovníky a pracovníky OSPOD MěÚ Příbram, účastnit se případových konferencí ohrožených dětí v náhradní rodinné péči, nastavovat společné kroky pro podporu pěstounských rodin, cíleně mapovat potřeby rodin v agendě SPOD a společně plánovat na podkladě vyhodnocování OSPOD situace rodin. Ve vzájemné kooperaci s OSPOD nastavovat efektivní individuální plány podpory dítěte v náhradní rodinné péči a na jejich podkladě zpracovat účelné plány průběhu pobytu dítěte v PP. Všemi těmito kroky společně s OSPOD Příbram podporovat náhradní rodinnou péči na území města Příbrami.
- úzce spolupracovat i se sociálními pracovníky OSPOD, kde máme jen po jedné rodině, ale i zde je spolupráce důležitá ve všech výše jmenovaných oblastech. Spolupracujeme s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociálním odborem Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a s OSPOD Černošice.
- budovat otevřená partnerství
- zapojovat se do síťování služeb
- rozšiřování povědomí o obecných záměrech a o činnostech Elrond z.ú.

Finanční zpráva

Hlavním posláním Elrond z.ú. je výkon sociálně právní ochrany dětí daný pověřením specifikovaným v celé této výroční zprávě.

Příloha k účetní závěrce 2023

OBECNÉ INFORMACE

Název účetní jednotky

ELROND z.ú..

Právní forma

zapsaný ústav

Sídlo

Příbram – Příbram IX, Novohospodská 135

IČ

27055515

Zápis do rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze dne: 19. prosince 2013

Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s změnila dne 16.3.2017 svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. k 31.12.2016.

Výše vlastních zdrojů: 552 tis. Kč

Rozhodující předmět činnosti

Pověření k výkonu - Sociálně právní ochrana dětí

Rozvahový den, k němuž

se účetní jednotka sestavuje

31. prosinec 2023

Organizační struktura:

Statutární zástupce:

PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA

Předsedkyně správní rady: Ing. Halenkovská Markéta

Člen správní rady: Ing. Pavel Slaviček
PhDr. Zemková Jaroslava, PhD.

Zakladatelé: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA
Ing. Halenkovský Lukáš
Ing. Šidlochová Markéta
Ing. Kubová Michaela
Mgr. Sixta Jiří

ELROND z.ú. nemá žádné majetkové účasti v jiných obchodních společnostech či družstvech.

Počet zaměstnanců: 10 včetně OON

Osobní - mzdové náklady za rok: 3 943 tis. Kč

ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví zapsaného ústavu a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a Českými účetními standardy pro neziskové organizace v platném znění. Účetnictví respektuje obecné účetní zásady. Zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní jednotka spadá do kategorie malá účetní jednotka.

Způsoby oceňování dlouhodobého majetku: zapsaný ústav neeviduje v účetnictví dlouhodobý hmotný majetek oceňovaný v pořizovacích cenách. Dlouhodobý nehmotný majetek a finanční majetek společnost neeviduje ani nevlastní.

Způsob stanovení opravných položek k dlouhodobému majetku: k datu účetní závěrky nebylo nutné vytvářet opravné položky.

Leasing: společnost nemá najatý majetek.

Zásoby: společnost nemá žádné zásoby.

Rezervy: společnost neeviduje žádné rezervy.

Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu: účetní operace v cizích měnách v r. 2023 nejsou.

Pohledávky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami, opravné položky nejsou tvořeny

Závazky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami

Odložená daň: není

Dotace, příspěvky a investiční pobídky: společnost obdržela v roce 2023 příspěvek na sociálně právní ochranu dětí. Příspěvek v r. 2023 byl čerpán v celkové výši 4.336,2 tis. Kč
+ dotace Města Příbram- 45 tis. Kč-čerpáno v celkové výši 45 tis. Kč

Podstatné změny způsobů oceňování, odpisování a účetních metod oproti předchozímu účetnímu období: nenastaly

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

Majetek:

Dlouhodobý hmotný majetek: není evidován

Dlouhodobý nehmotný majetek: není evidován

Najatý majetek (leasing): není evidován

Přírůstky a úbytky dlouhodobého hmotného majetku:

Přírůstky: 0

Úbytky : 0

Drobný dlouhodobý hmotný majetek je účtován přímo do nákladů společnosti při pořízení na účet 501 - Spotřeba materiálu.

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek je účtován do nákladů společnosti na účet 518 – Ostatní služby.

Přehled drobného majetku:

Drobný dlouhodobý hmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 219,- tis. Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 15,- tis. Kč

Pohledávky

pohledávky krátkodobé v celkové výši 89,- tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Hospodářský výsledek roku 2023, tj. zisk ve výši 12,- tis. Kč.

Závazky

závazky krátkodobé ve výši 638,- tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Tvorba opravných položek: opravné položky nebyly tvořeny.

Položky časového rozlišení: společnost eviduje na účtech náklady příštích období částku 15,- tis.Kč
společnost eviduje na účtech výnosy příštích období částku 369,- tis.Kč

Významné položky dohadné účty: společnost neeviduje

Celkové výnosy: 5 598,- tis. Kč

Mimořádné výnosy a náklady: společnost v roce 2023 nevykázala

Daň z příjmů: daň z příjmů je nulová – v DPPO uplatněna částka podle § 20 odst.7 zákona, o níž mohou veřejně prospěšní poplatníci (§ 17 a zákona) snížit základ daně.

PROPOJENÉ A SPŘÍZNĚNÉ OSOBY

Půjčky, záruky a ostatní plnění poskytnutá členům orgánů společnosti: nejsou

Pohledávky vůči propojeným osobám: nejsou

Závazky vůči propojeným osobám: nejsou

OSTATNÍ ÚDAJE

Události, které nastaly po datu účetní závěrky: po datu účetní závěrky nenastaly žádné události, které by významně ovlivnily účetní závěrku roku 2023.

Rozbor hospodaření za rok 2023

Hlavním posláním zapsaného ústavu ELROND z.ú. je Sociálně právní ochrana dětí v rozsahu daném pověřením k SPO a zajištění úkolů v oblasti dalšího vzdělávání. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hospodaření Elrond z.ú. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska

SPO (hlavní činnost) – vedeno jako samostatné středisko

Výnosy (příspěvek na pěstouny 2023)	4.336.200,00 Kč
Výnosy z nedočerpaného příspěvku min.let	710,11 Kč
Celkem výnosy	4.336.910,11 Kč
 náklady	 4.336.910,11 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Město Příbram – účelová dotace z rozpočtu města Příbram 439/OSVZ/2023– vedeno jak samostatné středisko, které se vztahuje ke středisku SPO

Výnosy (účelová dotace)	45.000,00 Kč
Náklady	45.000,00 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Další vzdělávání pedagogických pracovníků (Hlavní činnost)

Výnosy	169.315,00 Kč
Náklady	161.277,82 Kč
rozdíl – zisk	8.037,18 Kč

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	1.047.223,00 Kč
Náklady	1.043.027,34 Kč
Rozdíl – zisk	4.195,66 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2023 Elrond z.ú. hospodařila se ziskem 12.232,84 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – DVPP hlavní činnost (zisk)	8.037,18 Kč
hospodářská činnost (zisk)	4.195,66 Kč

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

- a) dodavatelé – závazky vůči dodavatelům k 31.12.2023 jsou ve výši 0,00 Kč
- b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2023

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2024

Majetek z.ú.

Elrond z.ú. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen:

- Pro potřeby činnosti sociálně právní ochrany dětí
- Z grantových projektů OPVK, který využívá z ukončených grantových projektů.
- Pro potřeby v hlavní činnosti

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Elronď z.ú.
Novohospodská 135
Přibram IX
261 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
27055515

Označení	AKTIVA	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.	15	15
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)		
A. I. 2.	Software	(013)		
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	15	15
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	179	219
A. II. 1.	Pozemky	(031)		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)		
A. II. 3.	Stavby	(021)		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)		
A. II. 5.	Pěstelské celky trvalých porostů	(025)		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(028)		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	179	219
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.		
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)		
A. III. 2.	Podíly – podstatný vliv	(062)		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držané do splatnosti	(063)		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	-194	-234
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)		
A. IV. 2.	Oprávký k softwaru	(073)		
A. IV. 3.	Oprávký k ocenitelným právům	(074)		
A. IV. 4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	-15	-15
A. IV. 5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)		
A. IV. 6.	Oprávký ke stavbám	(081)		
A. IV. 7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)		
A. IV. 8.	Oprávký k pěstelským celkům trvalých porostů	(085)		
A. IV. 9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	(088)		
A. IV. 10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	-179	-219
A. IV. 11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)		

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	1	2	
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	1 465	1 595
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51		
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42		
B. I. 2.	Materiál na cestě	(119)	43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)	44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
B. I. 5.	Výrobky	(123)	46		
B. I. 6.	Mladé a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)	49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	85	89
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	82	83
B. II. 2.	Šmárky k inkasu	(312)	53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	3	6
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(338)	58		
B. II. 8.	Daň z příjmů	(341)	59		
B. II. 9.	Ostatní přímlé daně	(342)	60		
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(348)	63		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. a rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64		
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženími ve společnosti	(358)	65		
B. II. 15.	Pohledávky z prvníých termínových operací a opcí	(373)	66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68		
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	1 366	1 491
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	28	39
B. III. 2.	Ceniny	(213)	73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	1 338	1 452
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	14	15
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	14	15
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82		
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	1 465	1 595

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	88	540	552
A. I.	Jmenný celkem Součet A.I.1. až A.I.3.	90		
A. I. 1.	Vlastní jmění (901)	87		
A. I. 2.	Fondy (911)	88		
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem Součet A.II.1 až A.II.3.	94	540	552
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	12
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (931)	92	19	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	93	521	540
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	95	925	1 043
B. I.	Rezervy celkem Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy (941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem Součet B.II.1. až B.II.7.	105	42	
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry (951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy (953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu (954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé smlínky k úhradě (958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní (389)	103	42	
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem Součet B.III.1. až B.III.23.	129	486	638
B. III. 1.	Dodavatelé (321)	106		
B. III. 2.	Smlínky k úhradě (322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy (324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky (325)	109		
B. III. 5.	Zaměstnanci (331)	110	299	385
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111		
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112	138	185
B. III. 8.	Daň z příjmů (341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně (342)	114	45	64
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)	115		
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (348)	117		
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných neplacených cenných papírů a podílů (367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	120		
B. III. 16.	Závazky z povných termínových operací a opcí (373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky (379)	122	4	4
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry (231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry (232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy (255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní (389)	127		
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	128		

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiné pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	397	405
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130	27	36
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131	370	369
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	1 465	1 595

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Elronď z.ú.
Novohospodská 135
Příbram IX
261 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
27055515

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	467	57	524
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	60	1	61
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	41		41
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7			
A. I. 6.	Ostatní služby	8	366	56	422
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	4 073	979	5 052
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	3 133	810	3 943
A. III. 11.	Základní sociální pojištění	15	929	166	1 095
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16	11	3	14
A. III. 13.	Základní sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	3	7	10
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25			
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Marka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	3	7	10
A. VI.	Odpláty, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odplát dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29.	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	4 543	1 043
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41		
B. I. 1.	Provozní dotace		42		
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43		
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (darů)		45		
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	169	1 047
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	4 382	4 382
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51		
B. IV. 8.	Kursově zisky		52		
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	4 382	4 382
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálů		58		
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	4 551	1 047
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	8	4
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	8	4

Autoři:

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ekonomická část: Alena Slavičková

Evaluace: Ing. Bc. Michaela Kubová

Název: Výroční zpráva za rok 2023

Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2024