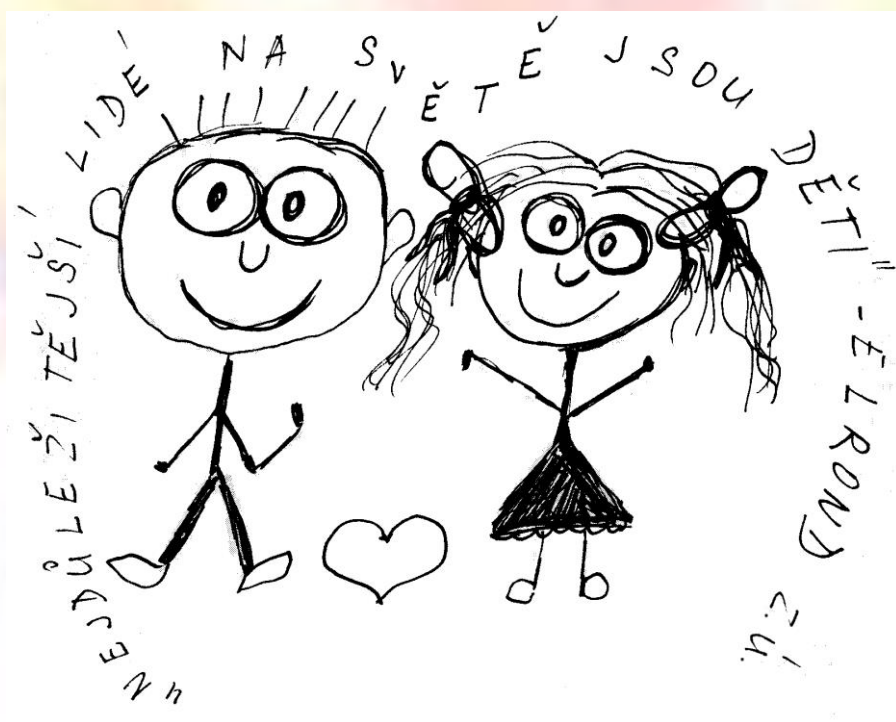


Výroční zpráva o činnosti Elrond z.ú. za rok 2022



Elrond z.ú., Novohospodská 135, 261 01 Příbram IX
Organizace pověřená Krajským úřadem Středočeského kraje k výkonu sociálně právní ochrany v rozsahu daném
Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK, č.j. 025078/2022/KUSK

Autor: kolektiv Elrond z.ú.
Název: **Výroční zpráva za rok 2022**
Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2023

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu zapsaného ústavu Elrond z.ú. za rok 2022

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti

Kolektiv zaměstnanců Elrond z.ú.

Obsah

Obsah.....	4
Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu.....	5
Historie organizace.....	8
Struktura organizace, zakladatelé.....	10
Zakladatelé společnosti.....	10
Správní rada.....	11
Ředitelka.....	11
Pracoviště SPO.....	12
Ekonomický úsek.....	12
Organizační struktura Elrond z.ú.	13
Činnosti.....	14
Výkon sociálně právní ochrany dětí.....	15
Standardy kvality SPO.....	27
Spolupráce a síťování.....	28
Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí.....	29
Dotace od Města Příbram.....	31
Další činnosti.....	34
Další vzdělávání pedagogických pracovníků.....	34
Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení.....	34
Záměry pro rok 2023.....	35
Finanční zpráva.....	36
Rozbor hospodaření.....	41

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu

Rok 2022 byl pro nás rokem plným nečekaných proměn, jako i pro celou společnost. Po náročných letech pandemické situace se konečně vše zase začalo vracet do normálu, vše se zklidňovalo a stabilizovalo. Nicméně válka na Ukrajině a energetická krize stav normálu značně narušila a to hlavně velkými obavami, strachy a úzkostmi, které se začaly otvírat v srdcích i duších převážně našich starších pěstounek. Ani mladší ročníky své obavy často neskrývaly. Jejich tenze se projevovaly i na dětech. Stupňující se obavy z energetické krize v průběhu roku ke stabilizaci nepřidaly. Proto jsme byli i nadále v plném nasazení a našim klientům nablízku kdykoli potřebovali. Pro naše klienty jsme dělali maximum. Klienti to oceňují, jsou vděční a máme s nimi navázané moc pěkné vztahy, za což jsme vděční. Hlavní činností v této době tak zůstal výkon sociálně právní ochrany dětí v rozsahu daného pověření. V současné době lze říci, že se věnujeme již převážně hlavně této činnosti, vše ostatní je marginální.

Vzdělávání pedagogických pracovníků jsme po utlumení z dob pandemických příliš nezaktivizovali. Po tom, co jsme se plně začali věnovat v průběhu pandemie výkonu sociálně právní ochrany a našim pěstounským rodinám, stala se tato aktivita naší hlavní činností, které se věnujeme naplno.

Pěstouni i děti se na nás mohou stále obracet, kdykoli to potřebují. Nad rámec všech povinných činností vyplývajících z legislativy, které standardně vykonáváme, jsme stále více nablízku. Neomezujeme se na pracovní dobu.

Vnímáme to, že je to v této době potřebné a jsme opravdu průvodci rodin i cestou náročných životních situací, stresů a starostí, které do našich rodin přicházejí. Víím, že je to pro všechny zaměstnance velice náročné. O to více si vážím jejich práce a chtěla bych jim i za tento rok touto cestou velice poděkovat. Všichni si díky zaslouží. Finanční prostředky nejsou takové, abych toto nadstandardní úsilí mohla jako ředitelka nadstandardně ocenit. Ovšem všichni, kdo zde pracují, jsou nejen vysoce erudovaní odborníci, ale i lidé se srdcem na pravém místě, ochotni pomoci a radovat se společně s dětmi. Všem nám jsou často odměnou dětské úsměvy a radostné tváře nejen nejmenších dětí, ale i pubertáků, či úsměv na tváři ustaraných babiček, které jsou našimi pěstounkami nejčastěji. I jim- těmto babičkám (někdy i dědečkům)- patří velký dík, že v sobě našly sílu, postarat se o svá vnoučata i pravnoučata. Vííme, že to někdy v jejich věku opravdu není lehké, přesto se neuvěřitelně snaží. Díky si zaslouží i další příbuzní, kteří do své péče přijali děti svých blízkých. A samozřejmě velké díky od nás zaznívají i zprostředkovaným pěstounkám, které otevřely svá srdce i své domovy pro úplně cizí děti, a dávají jim lásku a péči jako vlastním.

Naším cílem je stále zachovat vysokou úroveň poskytovaných služeb jako dosud. Proto se i nadále nesnažíme nijak intenzivně rozrůstat, chceme, aby všichni pracovníci poznali všechny klienty, aby kdokoli ze zaměstnanců dokázal vyjít vstříc a pomoci, přestože každý klient má svého stěžejního klíčového sociálního pracovníka, který se mu plně věnuje. Také chceme, aby se klienti znali navzájem, mohli se setkávat a sdílet mezi sebou navzájem. Zachování vysoké kvality standardů výkonu sociálně právní ochrany dětí je pro nás prioritou. I v tomto roce jsme opět jako tým SPO zrevidovali Standardy kvality naší organizace. Při této evaluaci bylo zjištěno, že naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou tak již nutné hlubší zásahy. Za kvalitní nastavování a dodržování standardizace patří velký dík všem zaměstnancům pracujícím na úseku SPO.

Děkujeme tímto i naší supervizorce Mgr. Pravdové, která s námi byla i v uplynulém roce. Byla pro nás opět oporou a tím, kdo nám pomáhal získat nadhled nad mnoha náročnými situacemi, které jsme zvládali i díky ní a jejím dobrým podnětům a úhlům pohledu. Všichni naši zaměstnanci na úseku sociálně právní ochrany dětí jsou erudovaní a znalí dané problematiky, všichni mají úplně vysokoškolské vzdělání. Přesto se všichni s nadšením dále vzdělávají v dané problematice a snaží se hledat stále nové cesty a přístupy, jak dětem s poraněnou duší nejlépe pomoci a zajistit jim ten nejlepší start do jejich dalšího života.

I nadále jsme pokračovali v nastaveném stabilizačním procesu celé organizace. Všichni si rozvíjejí své odborné znalosti a pracují na sobě a zároveň se podílejí na posilování vztahů v rámci týmové spolupráce. Celkově bych současnou situaci hodnotila jako výbornou týmovou spolupráci všech zainteresovaných.

V rámci organizace probíhá vedlejší hospodářská činnost -zpracovávání mezd pro školy. Ať se tato aktivita může jevit jako marginální, je důležitou součástí i z důvodu navazování dobrých vazeb a spolupráce se školami v regionu. Školy si dle zpětných vazeb naší práce váží i v této oblasti a kvitují erudovanost našich zaměstnanců. Tuto aktivitu nijak nenavyšujeme. V oblasti zpracování mezd je kapacita organizace naplněna. Externí zpracování mezd pro školy zajišťují i nadále dva zaměstnanci s úplným vysokoškolským vzděláním pro danou oblast- inženýři ekonomie, kteří se pravidelně dále vzdělávají. Oba zde pracují pouze na částečný úvazek. Tito zaměstnanci také pravidelně procházejí mnoha kontrolami za zpracovávané školy. V letošním roce úspěšně prošli opět několika kontrolami ČSSZ a zdravotních pojišťoven. Všechny kontroly proběhly bezproblémově a úspěšně, což také odpovídá vysoké kvalitě námi poskytované služby, i za toto patří oběma těmto zaměstnancům velké díky.

Vše by také nemohlo dobře fungovat bez dobrého ekonomického zázemí a kvalitního externího zpracování účetnictví. Velice děkuji naší účetní, která to s námi nemá lehké, máme několik pracovišť a

mnoho samostatně vedených středisek. Výkaznictví ve všech oblastech se stále mění, tabulky vypadají každý rok jinak a nedá se na ně v účetnictví dopředu připravit. Změny přicházejí bohužel až po uplynutí roku, kdy se vše vykazuje. O to více si její činnosti vážím a jsem vděčná, že s námi zůstává.

Ráda bych také poděkovala Městu Příbram za podporu, kdy v roce 2022 Město Příbram podpořilo v rámci dotačního programu náš projekt Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou vzdělávání v Elrond z.ú.

Velice dobře se nám daří komunikovat se spolupracujícími OSPODy, děkujeme za týmovou spolupráci ve prospěch našich klientů.

I v dalším období chceme udržet a posílit dobré jméno Elrond z.ú., stanovujeme si cíle takovým způsobem, abychom byli schopni udržet kvalitu a vysoký standard poskytovaných služeb ve všech oblastech.

Ještě jednou děkuji všem, kdo se zasloužili o naše úspěchy v roce 2022, byli s námi a těším se na další spolupráci v letech příštích.

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.

Historie organizace

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/ 1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhodla o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s.**

16.3 2017 se Elrond transformoval v souladu s Občanským zákoníkem na zapsaný ústav - Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., se sídlem Příbram VII, 28. října 24, PSČ 261 01, identifikační číslo 270 55 515 změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16. března 2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26. ledna 2017, s rozhodným dnem 31. prosince 2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Ředitelkou Elrond z.ú. je i nadále PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA.

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevzdává Rozhodnutí KÚ SK.

Dne 7.1.2022 jsme obdrželi informaci o tom, že v současných prostorech organizace dochází k více než šestinásobnému zdražení energií, několikanásobnému zvýšení částky za teplo a zvýšení nájmu o míru inflace, jak tomu bylo neustále každý rok. Ani poměrné částky bychom nedokázali krýt ze státního příspěvku na výkon PP. Pro realizaci služeb jsme byli nuceni hledat neprodleně vhodné prostory. Jednat jsme museli velice rychle, aby nebyly zbytečně odčerpávány finanční prostředky.

Vše jsme řádně ohlásili na Městský soud v Praze a změnu sídla nechali zapsat do rejstříku zapsaných ústavů a i vše nahlásili na Krajský úřad Středočeského kraje, kdy dne 21.2.2022 došlo Rozhodnutím KÚ SK č.j.: 025078/2022/KUSK ke změně výkonu činnosti v novém sídle na adrese Novohospodská 135, Příbram IX.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 23.2.2022.

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ing. Lukáš Halenkovský

Ing. Markéta Šidlochová

Ing. Bc. Michaela Kubová

Mgr. Jiří Sixta

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Markéta Halenková – předsedkyně správní rady

Ing. Pavel Slavíček

PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Ředitelka

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Pracoviště SPO

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

PhDr. Mgr. Jan Traxler

PhDr. Jaroslava Traxlerová

Ing. Marie Traxlerová

Mgr. Martina Mandová

klíčoví sociální pracovníci

Ing. Bc. Michaela Kubová

Organizační a evaluační pracovník,
Pověřenec pro ochranu osobních
údaiů (dle GDPR)

Externí lektori

pro vzdělávání pěstounů

+

odborný pedagogický dohled
pro práci s hlídanými dětmi
v rámci vzdělávání pěstounů

Externí supervizorka

Mgr. Miroslava Pravdová

Ekonomický úsek

externí

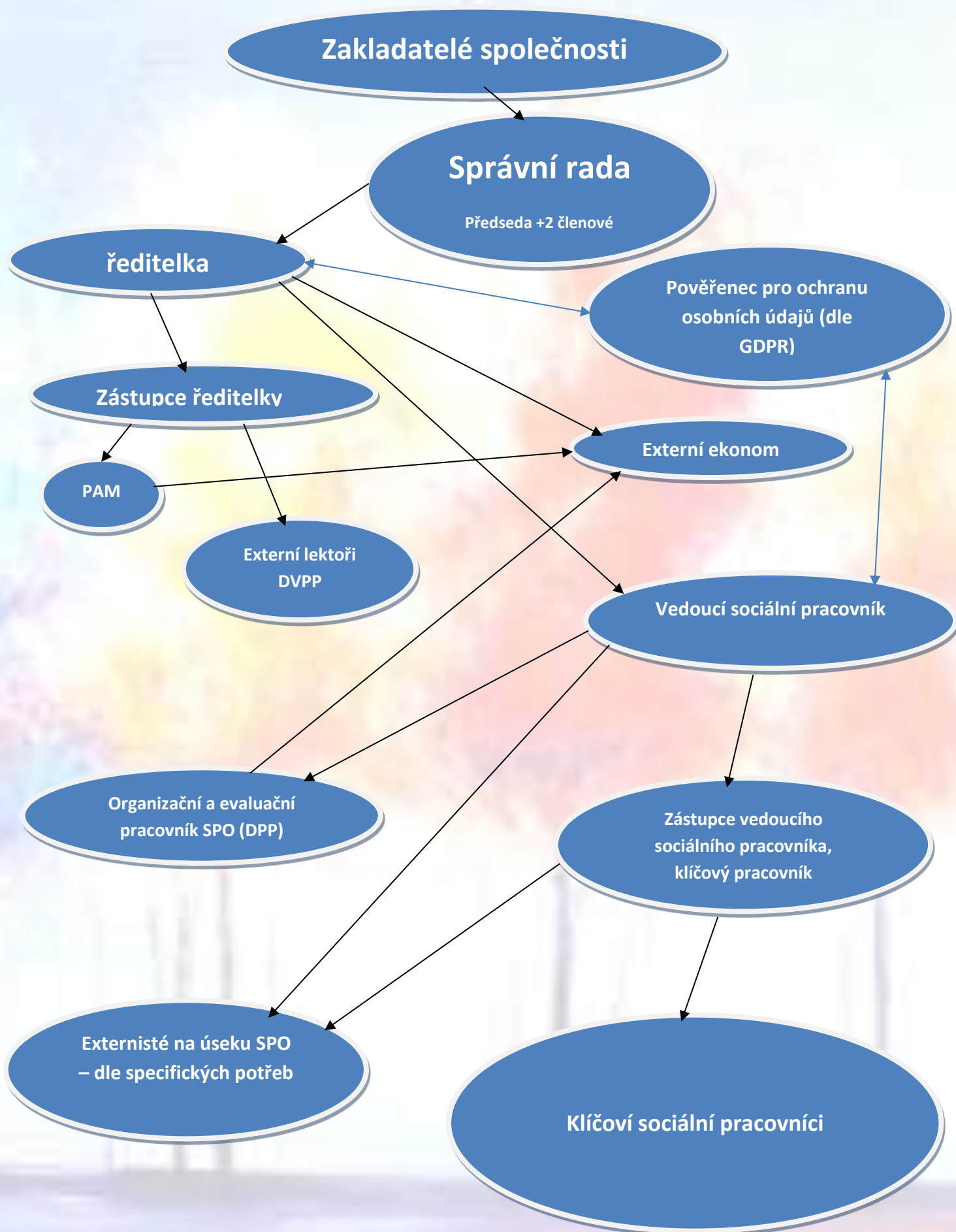
Ekonom

Alena Slavičková

Mzdový účetní

Ing. Lukáš Halenkovský

Organizační struktura Elrond z.ú.



Činnosti

V roce 2022 se naše zařízení nejintenzivněji věnovalo činnostem v souvislosti s pověřením k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Celý rok intenzivně pracujeme s pěstounskými rodinami, pěstouny, dětmi svěřenými do pěstounské péče i ostatními dětmi v rodině. Bližší popis této činnosti vyspecifikujeme v samostatné kapitole.

K 31. 12. 2022 jsme měli podepsanou Dohodu o výkonu pěstounské péče s celkem 71 rodinami, v nichž je umístěno 88 dětí, samozřejmě se mnoho z těchto rodin stará i o děti vlastní.

I v roce 2022 se bohužel situace ve společnosti příliš neuklidnila. Skončila sice pandemická situace v souvislosti s Covid 19, ale nastala válka na Ukrajině a energetická krize. I nadále jsme byli potřební v rodinách i z mnoha dalších běžně neočekávaných důvodů. Rodiny navíc potřebují mnohonásobně více psychosociální podpory, podpory ve výchovné a poradenské péči, potřebují pomoci s návratem dětí do školy, s jejich socializací, s žádostmi o různé sociální příspěvky a dávky apod. Jak jsem popisovala již v úvodu, v současné době jsme pěstounům k dispozici téměř stále, snažíme se je podporovat a být jim jistotou a kotvou v době, kdy mají pocit, že již ztrácejí psychické síly. Mnoho rodin zažívalo opravdu strach, že to nezvládnou.

Elrond z.ú. je i nadále akreditovaným vzdělávacím zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků s akreditací MŠMT. Tato činnost však po pandemické době zůstává utlumena. Za rok 2022 jsme zorganizovali pouze 7 seminářů pro celkem 6 škol přímo na půdě daných škol. Tyto činnosti by jistě šlo znovu obnovit, nicméně při nasazení v SPO již nezbývá energie.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty bylo k 31. 12. 2022 v této oblasti celkem 9 škol, stejně jako v roce předešlém.

Výkon sociálně právní ochrany dětí

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 7. 3. 2017

Dne 7.1.2022 jsme obdrželi informaci o tom, že v současných prostorech organizace dochází k více než šestinásobnému zdražení energií, několikanásobnému zvýšení částky za teplo a zvýšení nájmu o míru inflace, jak tomu bylo neustále každý rok. Ani poměrné částky bychom nedokázali krýt ze státního příspěvku na výkon PP. Pro realizaci služeb jsme byli nuceni hledat neprodleně vhodné prostory. Jednat jsme museli velice rychle, aby nebyly zbytečně odčerpávány finanční prostředky.

Vše jsme řádně ohlásili na Městský soud v Praze a změnu sídla nechali zapsat do rejstříku zapsaných ústavů a i vše nahlásili na Krajský úřad Středočeského kraje, kdy dne 21.2.2022 došlo Rozhodnutím KÚ SK č.j.: 025078/2022/KUSK ke změně výkonu činnosti v novém sídle na adrese Novohospodská 135, Příbram IX.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 23.2.2022.

Naší prioritou se stalo co nejrychlejší zabezpečení materiálně technických podmínek a vybavení nových kancelářských prostor pro naše pěstounské rodiny. Hledání prostor bylo spojeno i s dobrou dostupností pro kohokoli. To se nám podařilo a díky vstřícnosti majitele objektu to šlo i velice rychle.

Nové sídlo se nachází v klidné okrajové části města Příbrami dostupné autobusy městské hromadné dopravy a i autobusy PID, všichni pěstouni obdrželi plánek i s jednotlivými linkami autobusů, které zde zastavují. Vstup je z boční části budovy, je zde možné parkování bez jakéhokoli omezení.

Pronájmu máme jednu větší místnost o rozměrech 36 m² v prvním patře budovy. Je zde samostatné WC jen pro nás umístěné na chodbě s malou předsíní, kde teče studená i teplá voda.

Místnost je nábytkem přirozeně členěna na jednotlivé zóny a je uzpůsobena jak pro práci sociálních pracovníků, tak je určena ke konzultacím s klienty a je plně připravena tak, aby klientům nabízela příjemné a bezpečné prostředí. Je vybavena i dětským stolem a hračkami. Ve dvou rozích místnosti jsou psací stoly pro pracovníky se stacionárními počítači, tiskárnou, kopírkou a scannerem, aby bylo možné vytvořit okamžitý zápis či flexibilně reagovat. Dále je zde i konferenční stůl na společné porady či setkávání s pracovníky OSPOD či pěstouny, zde lze také připojit notebooky a začít okamžitě pracovat. Prostory jsou uzavíratelné tak, aby se dalo vytvořit soukromí.

Pro zaměstnance jsou zde pracovní místa, počítačové a technické vybavení, zamykatelné skříně, apod.

Vybavení nábytkem a technikou se nezměnilo oproti stávajícímu stavu na předešlém pracovišti, vše jsme jen přestěhovali. Prostory jsou nově vymalované, čisté, s dřevěným obložením a s hracím kobercem pro děti.

Jsmě tu již většinu roku 2022 a společně se shodujeme na tom, že se nám zde žije velice pěkně a i pěstouni jsou spokojení. Je zde větší klid.

Poslání organizace

Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hlavním účelem doprovázení PP je podpora a pomoc pěstounům (pečujícím osobám) při péči o svěřené dítě. Jedná se o dlouhodobý proces, který je zaměřen zejména na péči o dítě, rozvíjení vztahu s dítětem, zajištění bezpečného a láskyplného prostředí pro svěřené dítě.

Během tohoto procesu dochází k pravidelnému a opakovanému kontaktu klíčového pracovníka s pěstounskou rodinou. Takovýto kontakt má charakter místních šetření, konzultací, poradenství, sdílení, podpory, náhledu a dohledu nad pěstounskou péčí. Dále se pak jedná o zprostředkování dalších služeb, individuální práce a komunikace s dítětem v PP a zajišťování jeho práv a potřeb.

Co pěstounským rodinám nabízíme?

- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Doprovázení při výkonu náhradní rodinné péče
- Pomoc při kontaktu dětí s jejich rodiči v bezpečném prostředí v naší konzultační místnosti na půdě Elrond z.ú. – asistované kontakty by byly možné jen v souladu se související legislativou, omezit kontakt může pouze soud
- Pomoc a doprovázení při komunikaci s dalšími subjekty (úřady apod.)
- Sociální, sociálně psychologické, pedagogické, speciálně pedagogické, právní aj. poradenství pro rodiny, se kterými máme uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče. Jsme schopni doporučit i zprostředkovat následnou odbornou péči specialistů.
- Zprostředkování celodenní péče
- Dobrovolné setkávání pěstounů přímo na půdě Elrond z.ú.
- Pomoc při komunikaci, zvládání komunikace v rodině, pomoc při problémových situacích ve výchově, pomoc v sociálních interakcích rodiče-dítě, dítě-rodiče na vyžádání pěstounů
- Vzdělávání pěstounů v povinném rozsahu daném zákonem přímo v místě v Elrond z.ú. v Příbrami nebo v rámci vícedenních seminářů.

V roce 2022 jsme podepsali nové dohody o výkonu pěstounské péče s dalšími rodinami, jež nás oslovily. Jednalo se celkem o 10 nových rodin, kdy zároveň s 5 rodinami byla ukončena dohoda o výkonu PP. K ukončení dohod došlo z těchto důvodů:

1. dosažení zletilosti dětí v NRP –3 rodiny
2. návrat dětí do původní rodiny rozhodnutím soudu - 2 rodiny

K 31. 12. 2022 máme v Dohodě 71 rodin. V rodinách je celkem 88 pěstounských dětí. V rodinách jsou i další dospělí (ne každý je pěstoun) a další děti. S rodinami intenzivně spolupracujeme.

Jednotlivé dohody průběžně vyhodnocujeme a jednou ročně zpracováváme dokument Sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče. Pravidelně také evaluujeme pobyt dítěte v pěstounské péči a na období jednoho roku plánujeme společně s dítětem i pěstouny Plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči, který také jednou ročně vyhodnocujeme a na podkladě tohoto

vyhodnocení zpracováváme Plán na další období. V souladu s PPPDPP a IPOD dítěte nastavujeme individuální plánování cílů na období dvou měsíců.

Naše hlavní cíle související s naším pověřením v SPO jsou:

➤ **Zvyšovat kvalitu života dětí vyrůstajících mimo vlastní rodinu.**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO a Rejstřík č.13 osob pečujících, kterým byla poskytnuta výchovná a poradenská péče a s nimiž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče.

➤ **Provázet a podporovat pěstouny při výchově přijatých dětí a napomáhat tak ke stabilitě rodinného prostředí**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - návštěvy v rodinách probíhají dle potřeb rodiny minimálně jedenkrát za dva měsíce, ovšem u některých rodin máme návštěvy mnohem častější. Současná doba přinášela v rodinách mnoho nestandardních situací, ať již adaptace dítěte ve škole, socializace po pandemické situaci, náročnost zvládnutí zdražování energií a potravin, válka na Ukrajině atd. Tímto docházelo často k situacím, že nás rodiny potřebovaly častěji a intenzivněji. V rodině jsme se pokoušeli stabilizovat hlavně situace jak ekonomické, tak situace psychicky náročné, kdy hlavně u našich pěstunek -babiček se otevírala velice často témata války a s nimi obavy a strachy, které často přenášely i na děti. Zároveň se často také setkáváme s tím, že děti si z doby pandemické zvykly trávit příliš mnoho času ve virtualitě a pěstouni to často nejsou schopni uhlídat. Toto vše jsme se neustále snažili vysvětlovat, eliminovat rizika. Stále o tom hodně diskutujeme, v mnoha rodinách se nám to povedlo velice dobře nastavit, či společně nastavit pravidla, rodičovskou kontrolu apod., nicméně, pokud se o tom přestane mluvit, důslednost dle našich zkušeností klesá. U některých stále řešíme i základní hygienická pravidla, vzdory a hádky, hledáme vzájemné pochopení a facilitujeme vzájemné vztahy.

Zároveň však chceme velice pochválit většinu našich pěstounů za to, jak dané situace se svými dětmi zvládají, přestože to pro ně ani děti často není lehké. Někteří si zvykli na to, že si potřebují jen popovídat, pomoci či jinak podpořit. I to je ovšem z hlediska psychohygieny pěstouna velice důležité. Zůstali jsme i nyní, nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, stále více nablízku. Často se neomezujeme jen na pracovní dobu. Pomáháme i nadále řešit standardní problémy týkající se specifických potřeb dětí např. pomoc osobě pečující pochopit specifickou potřebu dítěte, učíme je, jak s dítětem s SPU pracovat, jak porozumět dítěti s ADHD, LMP, PAS, pomáháme připravit na návrat do biologické rodiny, odchodu z NRP v době vyzletění, zvládání zlosti dítěte, hledáme souvislosti a příčiny chování, pomáháme řešit vztahové problémy, nežádoucí chování ve škole, nyní i závislost na virtuálních technologiích, netolismus a nomofobii, rizikové výzvy na Tik Toku apod.

➤ **Zvyšovat kompetence náhradních rodičů v oblasti výchovy a náhradní rodinné péče**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet seminářů v rámci povinného vzdělávání pěstounů - viz. dokumentace SPO zpracovaná ke vzdělávání pěstounů. Snažíme se vyjít vstříc pěstounům nabízet semináře dle specifických potřeb jednotlivých dětí na podkladě plánu vzdělávání. Pěstouni si mají možnost zapůjčit odbornou literaturu. V roce 2022 jsme opět rozšířili knihovničku pro pěstouny vhodnými publikacemi pro pěstouny a pro rozvíjení informací v oblasti výchovné problematiky.

Nabízíme témata speciálně pedagogická, pedagogická, psychologická, právní, témata související s prevencí rizikového chování, komunikace, další dovednosti pro rodiče a dále semináře související s výchovnou problematikou dle potřeb cílové skupiny rodičů.

Podle aktuálních požadavků náhradních rodičů jsme schopni nabídku seminářů aktualizovat vždy dle jejich specifických potřeb a na vyvstálé potřeby okamžitě reagovat, proto také připravujeme samostudia s individuálními konzultacemi vždy na míru určité rodině dle jejich specifických potřeb v souladu s naším mottem pro vzdělávání ve všech oblastech „Ostatní Vám nabídnou, co chtějí oni, my se ptáme, komunikujeme a připravujeme, to, co chcete a potřebujete Vy“.

Máme velkou radost, že se nám i v tomto roce podařilo zrealizovat další synchronní on-line webináře, kterých se účastnili a zdárně připojili i naši pěstouni ze starší generace. Všichni z toho mají velkou radost. Připojují je převážně děti. Webináře nahráváme a díky tomu je můžeme

využít ze záznamu i pro pěstouny, kteří se nemohli účastnit. Ti, kteří mají webinář ze záznamu, absolvují ještě konzultaci k danému tématu se svou klíčovou sociální pracovnící.

Chtěla bych tímto i starší pěstouny moc pochválit za odvahu zkoušet nové věci a pouštět se s námi i do těchto aktivit. Protože právě to, co je pro nás často samozřejmostí, je pro ně často obrovským výkonem. Nicméně atmosféra radosti a euforie čiší z každého webináře a jsou rádi, že zvládají takto komunikovat.

Formy vzdělávání v Elrond z.ú.

Pěstoun si může zvolit formu vzdělávání, která mu vyhovuje – seminář, výjezdní seminář, e-learning, individuální konzultace, samostudium s individuální konzultací, synchronní on-line webinář a webinář s konzultací.

- **Prezenční seminář** – jde o společné vzdělávání pěstounů na dané téma, které vychází z potřeb dítěte v pěstounské péči. Semináře jsou 6 hodinové, v době konání semináře je zajištěn program pro děti v pěstounské péči.
- **Výjezdní seminář** – jde o víkendové vzdělávání se zajištěním ubytování a stravy pro pěstouny a děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek se mohou zúčastnit i vlastní děti pěstounů.

Pěstouni zde získají 18 až 24 hodin vzdělávání. Děti po dobu vzdělávání jsou rozděleny do týmů a zahrnuty do programu, který zajišťují aprobovaní vysokoškolsky vzdělaní specialisté. V období pandemie tento typ seminářů nebyl realizován.

- **E – learningové studium** – jde o vzdělávání přes internet. Zájemcům o e-learningové vzdělávání je přiděleno uživatelské jméno a heslo a zpřístupněn kurz na vybrané téma. Zájemce pak sám studuje materiály a odkazy. V průběhu vzdělávání touto formou se může obracet na tutora kurzu a diskutovat s ním. Po studiu vyplní testové otázky. Pokud je v testu úspěšný, je mu přiděleno osvědčení za absolvování vybraného kurzu.
- **Individuální konzultace** – ne každý se může účastnit vzdělávání mimo svůj domov, proto jsme se rozhodli nabídnout i specifické individuální vzdělávání pěstounům, kteří mají závažné obtíže, kvůli kterým se nemohou zúčastnit vzdělávání v jiném prostředí. Nabízíme individuální konzultační vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí. Čas se řídí dle potřeb pěstounů a možností lektorů, na základě předchozí dohody.
- **Samostudium s individuální konzultací** – individuální vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí, kdy pěstoun dostane individuálně zpracované materiály jemu připravené na míru k prostudování. V úvodu i v závěru je mu poskytnuta individuální konzultace.

- **Webinář** – od roku 2020 jsme nabídku vzdělávání ještě rozšířili o webináře, kdy pěstouni on-line zhlédnou webinář ze záznamu, k webinářům se společně s jejich klíčovými pracovníky vracejí ještě s individuálními konzultacemi. V roce 2022 byly natočeny nové webináře.
- **Synchronní on-line webinář** – nová forma od roku 2021, jedná se o on-line připojení s lektorkou v jednom čase za účasti jednotlivých pěstounů, klíčových sociálních pracovníků a možnosti vzájemné komunikace v prostředí MS Teams.

Vzdělávání pěstounů v kalendářním roce 2022

e-learning (www.pestouni.pb.cz)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Motivace	e-learning	2
Komunikace s dospívajícími	e-learning	1
Syndrom CAN	e-learning	1
Řešení konfliktních situací	e-learning	2
Jak zvládat zlost a agresivitu	e-learning	1
Stres a syndrom vyhoření	e-learning	3
Sexting	e-learning	7
Attachment	e-learning	3
Zdravé stravování	e-learning	1
Psychohygiena	e-learning	2
Systém sociálních dávek	e-learning	3
Příprava dítěte na osamostatňování se	e-learning	1
Dítě s ADHD a ADD v pěstounské péči	e-learning	1
Dítě s SPU v pěstounské rodině	e-learning	1
Autorita	e-learning	3

Samostudium s individuální konzultací

Název semináře	forma	Počet účastníků
Attachment-citové pouto	SS+IK	5
Bezpečně na internetu I.	SS+IK	5
Bezpečně na internetu II.	SS+IK	2
Úskalí puberty	SS+IK	2
O ztraceném dítěti a cestě do bezpečí	SS+IK	1
Insolence	SS+IK	1
Mladší školní věk	SS+IK	4
Střední školní věk	SS+IK	3
Dary se přece nevracejí	SS+IK	1
Starší školní věk - dospívání	SS+IK	1
Finanční gramotnost	SS+IK	4
Jak naučit děti pravidlům	SS+IK	3
Jak na domácí přípravu malého školáka	SS+IK	6
Děti a emoce	SS+IK	3
Řešení konfliktních situací	SS+IK	9

Motivace	SS+IK	5
Komunikace s dospívajícími	SS+IK	3
Stres a syndrom vyhoření	SS+IK	5
Batoletí období	SS+IK	2
Syndrom CAN	SS+IK	14
Dítě s ADHD a ADD v pěstounské péči	SS+IK	2
Komunikace	SS+IK	5
Sexting	SS+IK	3
Zdravé stravování	SS+IK	4
Příprava dítěte na osamostatňování se	SS+IK	3
Ochrana zdraví – návykové látky – z. 65/2017 Sb.	SS+IK	4
Pubescence – vývojová psychologie	SS+IK	1
Psychohygiena	SS+IK	4
Jak žít a nezbláznit se	SS+IK	2
Poprvé v mateřské školce	SS+IK	3
Psychický vývoj dítěte v NRP	SS+IK	3
Předškolní věk	SS+IK	3
Autorita	SS+IK	11
Děti potřebují hranice	SS+IK	3
Domov je místo, odkud tě nevyhodí	SS+IK	3
Mozek teenagera	SS+IK	4
Jak zvládat zlost a agresivitu	SS+IK	2
Systém sociálních dávek	SS+IK	7
Šikana	SS+IK	8
S.O.S. Skutečné příběhy ze života partnerů, rodičů a dětí	SS+IK	2
Adverzní dětské zkušenosti	SS+IK	1
Dospívání - průvodce výchovou	SS+IK	1
Zdravý životní styl	SS+IK	2
Sebepoškozování dětí a mládeže	SS+IK	1
Přehled návykových látek	SS+IK	1

Jednodenní seminář (28.5.2022)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Posilování psychické odolnosti při výkonu PP	prezenční	42

Jednodenní seminář (3.9.2022)

Název semináře	forma	Počet účastníků

Náročnost přístupu k dítěti s adverzní zkušeností	prezenční	49
---	-----------	----

Webinář synchronní on-line prostřednictvím MS Teams (29.11.2022)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Zvládání náročného chování dětí v PP dle jejich věku	webinář	25

Webináře na www.pestouni.pb.cz

Název webináře	forma	Počet účastníků
Návykové látky	webinář	9
Volba povolání	webinář	5
Jak předcházet duševnímu onemocnění dětí a dospívajících	webinář	5
Ohrožení dětí v pěstounské péči návykovými látkami 2	webinář	2
Usnadnění přechodu ze ZŠ na SŠ	webinář	5
Příbuzenská pěstounská péče	webinář	5
Porozumění dítěti v PP-attachment	webinář	3
Přístup k dítěti a jeho výchově v pěstounské péči	webinář	16

Webináře - ostatní

Název semináře	forma	Počet účastníků
----------------	-------	-----------------

Dítě kouše, štípe, ubližuje: jak zastavit jeho agresivní chování (Mgr. Katka Králová)	webinář	1
---	---------	---

➤ **Pomáhat rodinám při řešení obtížných situací a přispívat k prevenci selhání náhradní rodinné péče.**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - nejčastější konzultace týkající se obtížných situací byly v roce 2022 v oblasti sociální a speciálně pedagogické, jednalo se hlavně pomoc a rady ohledně vzdělávání dětí, situace spojené s financemi v rámci zdražování a energetické krize, vyřizování jednorázového příspěvku 5000,- Kč na dítě, úzkosti a strachy, hledání vhodné střední školy, specifické vzdělávací potřeby dětí, komunikace s jedinci v období puberty, nežádoucí chování dětí, závislost na virtuálních technologiích a internetu. Vedoucí sociální pracovnice v tomto roce absolvovala rozsáhlý výcvik s názvem Terapeutické rodičovství – Komplexní vzdělávací program pro pracovníky v oblasti náhradní rodinné péče, což nám také významně pomáhá při řešení obtížných situací a přispívá k prevenci selhání náhradní rodinné péče. Náhradním rodičům dokážeme nabízet techniky, které fungují a pomáháme s tím, aby byli schopni pochopit náročné životní situace svých dětí. Dvě klíčové sociální pracovnice společně absolvovali několikadenní kurz MiniPRIDE – týmová spolupráce, který je také přínosem pro práci s pěstounskými rodinami v této oblasti.

➤ **Zajištění bezpečného kontaktu dítěte umístěného v pěstounské péči s jeho rodiči. Četnost kontaktů přitom vyplývá jednoznačně z potřeb a situace konkrétního dítěte a nastavení v souladu s legislativou.**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – většina dětí se setkává s biologickými rodiči bez jakýchkoli problémů. Podporujeme kontakt s biologickými rodiči, vysvětlujeme, jak je kontakt pro budování identity dítěte důležitý. Dále jsme poskytovali poradenskou činnost ohledně

kontaktu s biologickými rodiči ve výkonu trestu. Vedeme pěstouny k co nejčastějším kontaktům dětí se sourozenci.

- Ke kontaktu dětí v NRP s osobami blízkými jsme absolvovali několik seminářů, abychom mohli podávat relevantní informace. Nejprínosnějším vnímáme seminář Mgr. Bc. Martina DOLEŽALA *STYK DÍTĚTE V PĚSTOUNSKÉ PÉČI, V ÚSTAVNÍ VÝCHOVĚ, A V ZAŘÍZENÍCH PRO DĚTI VYŽADUJÍCÍ OKAMŽITOU POMOC S BIOLOGICKÝM RODIČEM- ZÁKLADNÍ INFORMACE.*
- Děti se s rodiči setkávají bez asistence, někdy je nutné pěstounům vysvětlovat a kontakt konzultovat.

➤ **Pomoc při zajišťování celodenní péče**

- Měřitelnost: Na základě uzavřené dohody o výkonu pěstounské péče má pěstoun nárok na poskytnutí pomoci se zajištěním celodenní péče o svěřené dítě v rozsahu 14 dnů v kalendářním roce. Poskytovatel (Elrond z.ú.) se zavazuje v souladu s ust. § 47a odst. 2 písm. b) zákona, že osobě pečující zajistí v každém kalendářním roce celodenní péči o svěřené dítě v rozsahu 14-ti kalendářních dnů. Náklady na přímou péči o dítě po dobu celodenní péče o svěřené dítě nese poskytovatel. Lze akceptovat, pokud osoba pečující navrhne jiný vhodný typ péče za předpokladu, že taková péče bude přiměřeně nákladná a bude pro dítě vhodná. Naším pěstounům nejčastěji proplácíme příspěvek na dětský tábor, školu v přírodě, vícedenní soustředění či lyžařský kurz. K proplácení máme vlastní metodiku, která je v souladu s Instrukcí náměstkyně MPSV pro čerpání příspěvku na výkon pěstounské péče. V roce 2022 nám též v této oblasti výrazně pomohla dotace Města Příbram, kdy jsme díky této dotaci mohli uhradit více letních dětských táborů.
- V roce 2022 jsme poskytli příspěvek na celodenní péči na 30 různých aktivit- lyžařské kurzy, školy v přírodě, pobyty v přírodě, příměstské tábory, sportovní tábory, rybářské tábory, letní dětské tábory, sportovní soustředění v házené, ve fotbale apod. Nejvíce celodenní péče čerpali pěstouni o letních prázdninách, nicméně hory a školy v přírodě byly čerpány v průběhu celého školního roku.

Kromě našich webových stránek www.elrondos.cz provozujeme i samostatný web pro pěstouny a pěstounské rodiny www.pestouni.pb.cz, v rámci tohoto webu získávají pěstouni informace o nás, našich aktivitách, je zde kalendář akcí, nabídka e-learningu, tento web provozuje e-mailovou adresu duverne@elrondos.cz, kam mohou psát anonymně děti i pěstouni vše, co je trápí a s čím nechtějí jít hned za klíčovou pracovnící a my jim odpovídáme. Je však již standardem, že naši klienti mají ke svým klíčovým pracovníkům takovou důvěru, že se bez problémů svěřují přímo jim a při jakémkoli i drobném problému je kontaktují, stejně tak komunikují kdykoli s ředitelkou organizace. To je jistě benefit malé organizace, kde se všichni znají. Pro děti jsme letos udělali nový letáček, jak se na nás obrátit. Děti nejen hodně komunikují se svými klíčovými pracovníci při návštěvách, ale nebojí se jim i zavolat. Díky tomuto jsme zjistili i například to, že dívka, která volala, má na WA status „Ta, kterou nemá nikdo rád.“ Díky tomuto jsme mohli včas nastavit adekvátní podporu.



*Nemusíš se bát.
Úplně na všechno se můžeš ptát.
Vždycky jsme tu pro Tebe,
Ať je teplo nebo zazebe
tě mráz,
kdykoliv nás taďy máš.
Tvoje „klíčovky a klíčák“ z Elrond z.ú.*

*Eva 773587552, Martina 720704938, Jarka 603768468,
Marie 731619666, Honza 603241841
nebo napiš na duverne@elrondos.cz*

Na webových stránkách máme definovány i cílové skupiny, rozsah pověření, Přehled standardů kvality SPO Elrond z.ú., vše ke stížnostem, etický kodex a jiné.

Další informace, jako např. bližší a podrobná specifikace etického kodexu zaměstnanců Elrond z.ú. a možnosti stížností včetně obrázkového návodu ke stížnostem jsou umístěny na nástěnkách v Elrond z.ú.

V prostorách pracoviště jsou umístěny ještě další informační nástěnky, které informují o činnosti SPO v naší organizaci. Je zde kopie Rozhodnutí, informační materiály, nabídka vzdělávání fotografie všech pověřených osob se jmény, letáčky, brožury s aktuální nabídkou, jedna nástěnka je věnována možnostem stížností.

Standardy kvality SPO

Všichni pracovníci na úseku SPO pravidelně revidují Standardy při práci klíčového týmu. Dle specifických potřeb klientů zohledňují zavádění a aktualizaci nových postupů a pravidel v souvislosti s dobrou praxí ověřenou nabytými zkušenostmi.

Prováděná revize kopíruje co nejvěrněji skutečnou praxi Elrond z.ú. Výstupy z takto provedené revize slouží jako podklad pro uskutečňování změn a úprav uplatňovaných pracovních způsobů a postupů.

Systém revize Standardů je v Elrond z.ú. nastaven v několika rovinách:

1. Pravidelná schůzka klíčového týmu

- věnovaná reflexi naplňování standardů kvality se koná pravidelně, hloubková revize jednou ročně, to se stává podkladem pro provádění změn a úprav v postupech, jež jsou na pracovišti uplatňovány.

- ✓ Analýza přijatých stížností, analýza rizikových situací
- ✓ Celkové analýzy a statistiky
- ✓ Hodnocení standardizace pracovníky a jejich pohled na poskytování sociálně-právní ochrany
- ✓ Podněty klientů

2. **Průběžná kontrola a hodnocení** způsobu, jakým je sociálně-právní ochrana vykonávána, souvisí úzce s přímým výkonem práce. Při výkonu práce dochází k situacím, které vedou k aktualizaci standardů okamžitě při následné poradě týmu.

3. **Při stanovování systému kontroly** a hodnocení jsou využívány hlavně procesy, které jsou v Elrond z.ú. zavedeny a jsou funkční. Jedná se o běžné **porady, evidenci práce s klienty, výkazy uskutečněných činností, hodnotící rozhovory se zaměstnanci**, ale také o zpětnou vazbu od klientů či spolupracujících organizací (viz kritérium 16b).

Je více způsobů, jak spokojenost uživatelů zjišťovat:

- *anonymní dotazníky*
- *rozhovory s klienty*
- *kommunikace v rámci vzdělávání*
- *neformální komunikace v rámci výjezdů*
- *vzájemné sdílení*
- *dny otevřených dveří*
- *schránky stížností a připomínek*

V roce 2022 jsme při revizi Standardů nenarazili na žádné podstatné změny, při této evaluaci bylo zjištěno, že naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou tak již nutné podstatné a hlubší zásahy. Zrevidovali jsme pouze Standard 3 kvůli stěhování a novým prostorám a více jsme se zabývali podrobnějším rozpracováním manuálu ke kontaktům s osobami blízkými v rámci Standardu 5b.

Spolupráce a síťování

Zaměstnanci klíčového týmu se scházejí na pravidelných schůzkách se sociálními pracovníky OSPOD Příbram, které mají na starost společné rodiny. Získáváme od nich zpětnou vazbu na naši práci. Návštěvy jsou vzájemné. Z těchto schůzek jsou uskutečňovány zápisy. Vedoucí sociální pracovníce žádá o písemné zhodnocení práce klíčového týmu.

Spolupracujeme také ještě s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociální odbor Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a s OSPOD Černošice. Zde je kontakt převážně telefonický, nebo se potkáme v rodinách, či využíváme elektronickou korespondenci.

Ředitelka organizace, zástupce vedoucích sociálních pracovníků nebo případně jiný pověřený sociální pracovník se pravidelně účastní metodických dnů SPO pro pověřené osoby. Zpětnou vazbu získáváme na podkladě setkání ústní formou.

Informace z těchto metodických dnů a jsou předávány klíčovým pracovníkům v rámci pravidelných porad týmu.

Informace z metodických skupin

Elrond z.ú. má své zástupce v metodických a poradních orgánech Města, účastníme se akčního plánování i místních akčních skupin. Předáváme informace a zpětnou vazbu i celému týmu a informujeme i o našich činnostech. Ředitelka Elrond z.ú. je členkou pracovní skupiny Rodina a sociální služby, která je součástí spolupráce města Příbram a Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference KÚ Středočeského kraje a účastní se na plánování a schvalování Krajského akčního plánu.

Intenzivně také spolupracujeme s MAS Podbrdsko, MAP ORP Příbram.

Spolupráce s Městem Příbram

S politováním jsme přijali informaci, že od roku 2022 byla Městem Příbram zrušena komise OSPOD.

Nicméně Starosta Města Příbram svolává nepravidelná setkání OSPOD, škol na území města a neziskových organizací, kterých se ředitelka Elrond z.ú. účastní.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou místního akčního plánu ORP Příbram.

Zpětnou vazbu získáváme průběžně intenzivní komunikací a sdílení na všech úrovních. Zpětná vazba je oboustranná a tým spolupracovníků je pravidelně informován.

Spolupráce s jinými neziskovými organizacemi

Oboustranná spolupráce je i nadále navázána s Arkáda, sociálně psychologickým centrem z Jihočeského kraje, kde si vyměňujeme vzájemně zkušenosti, sdílíme ověřené postupy. Zpětnou vazbu získáváme ústně vzájemnou komunikací mezi vedením obou organizací.

Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí

Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje vždy v souladu s platnými právními předpisy, tj. se zákonem č. 110/2019 Sb. (Zákon o zpracování osobních údajů) a s účinností ode dne 25. května 2018 také nařízením EU 2016/679 (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Ode dne 24. května 2018 byla v souladu s Doporučeným postupem, kterým se v rámci metodického a koncepčního vedení MPSV

vypracovává Kodex chování ve smyslu čl. 40 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR pro potřeby výkonu sociální politiky, zřízena funkce pověřence pro ochranu osobních údajů dle GDPR.

Elrond z.ú. sděluje pěstounům, že poskytnutí osobních údajů v rámci Dohody o výkonu pěstounské péče je zákonným požadavkem. V souvislosti s Dohodou o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou osobní údaje pěstouna zpracovávány následujícím způsobem:

Správce osobních údajů: Správcem osobních údajů je Elrond z.ú., Novohospodská 135, 261 01 Příbram IX, IČ:27055515, tel. +420 773 587 552 (přímo na ředitelku Elrond z.ú. PhDr. Mgr Evu Burdovou, MBA), e-mail: elrondos@email.cz, web: <http://www.pestouni.pb.cz/>, www.elrondos.cz/. Pověřencem pro ochranu osobních údajů je Ing. Bc. Michaela Kubová, tel.: 728 510 407.

Účel zpracování osobních údajů: Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje pro plnění zákonných povinností plynoucích z Dohod o výkonu pěstounské péče v souladu se zákonem 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Elrond z.ú. nebude osobní údaje dále zpracovávat ani používat pro jiný účel, než je účel výše uvedený.

Předání osobních údajů: Osobní údaje nebudou sdíleny s jinými subjekty než s těmi, které jsou nezbytné pro naplňování pověření k výkonu SPO dané Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK KÚ SK, č.j. 02578/2022/KÚSK na podkladě podepsané Dohody o výkonu PP v souladu s platnou legislativou a Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. bez výslovného souhlasu pěstouna. (Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. jsou ve zkráceném znění na webu Elrond z.ú., v plném znění k nahlédnutí v Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX.

Způsob uchování osobních údajů: Osobní údaje jsou uchovány ve složkách, které jsou řádně uzamčeny v samostatné skříni a dále uzamčeny v jednotlivých místnostech. Pro elektronické zpracování má Elrond z.ú. vytvořeny samostatné směrnice zajišťující řádnou ochranu zpracovávaných údajů. Elektronické dokumenty jsou zaheslovány v samostatných souborech, do nichž mají přístup jen zaměstnanci Elrond z.ú. pověřeni k výkonu sociálně právní ochrany dětí.

Doba uchovávání osobních údajů: Doba uchovávání osobních údajů je dána platnou legislativou. I po ukončení dohody o výkonu PP je povinnost organizace archivovat spis.

Uzavření spisu: Spis je uzavřen tehdy, pokud došlo k ukončení dohody, nebo k ukončení spolupráce z důvodu, že rodina má již všechny děti zletilé. V případě uzavření se ve spisu uvádí datum uzavření spisu. Takto uzavřený spis se předává ředitelce Elrond z.ú., která je zodpovědná za archivaci. Spis se zakládá do archivu. Spis v papírové podobě je archivován po dobu 15 let. Pokud nedojde k

oživení složky, je spis skartován. V případě, že dojde k oživení spisu, z jakéhokoliv důvodu, po jeho dalším uzavření se znovu dává k archivaci na další dobu 15 let.

Pěstoun má právo na informace o tom, jaké informace o něm Elrond z.ú. zpracovává a může si tyto informace vyžádat. Pěstoun má právo žádat opravu nesprávných údajů. Pokud se pěstoun domnívá, že při zpracování osobních údajů dochází k porušení jeho práv či k porušení povinností stanovených zákonem, může se domáhat nápravy s využitím všech prostředků, které mu k tomu platná právní úprava poskytuje, zejména žádosti o vysvětlení, námitky či stížnosti u ředitelky Elrond z.ú. Bude-li žádost pěstouna shledána oprávněnou, Elrond z.ú. takto vzniklý protiprávní stav odstraní. V případě nevyřešení má pěstoun právo podat stížnost u dozorového úřadu.

Nejen pěstoun, i dítě má právo na informace, tedy i dětem poskytujeme informace o tom, jaké údaje a co o nich zpracováváme a proč. Došli jsme ke vzájemné dohodě, že informace ke GDPR dětem budeme sdělovat od jejich 6 let a to přiměřeně jejich věku.

Všechny ostatní informace včetně plánování s dětmi probíráme v souladu s jejich věkem v podstatě od té doby, kdy jsou schopni vnímat, že se v rodině pohybujeme.

Dotace od Města Příbram



MĚSTO PŘÍBRAM

V roce 2022 jsme díky Městu Příbram realizovali projekt: Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou činnosti Elrond z.ú. v rámci vzdělávání pěstounů a vzdělávání klíčových sociálních pracovníků, který byl financován za podpory města Příbram.

Účel dotace:

Projekt byl zaměřen primárně na vzdělávání a výukové akce v sociální oblasti a to jmenovitě na podporu činnosti Elrond z.ú. formou:

1. získání příspěvku na vzdělávání a výukové akce pěstounů, poručníků a osob pečujících
2. příspěvku na vzdělávání klíčových sociálních pracovníků– zaměstnanců Elrond z.ú.

3. příspěvku na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí. Toto hlídání probíhalo při vzdělávání pěstounů.
4. příspěvku na část celodenní péče o pěstounské děti

1. Příspěvek na vzdělávání a výukové akce pěstounů, poručníků a osob pečujících

Vzdělávání pěstounů se dle plánu týkalo vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast výchovy a péče o svěřené děti v náhradní rodinné péči. Vzdělávání pěstounů rozvíjelo nejen jejich kompetence v oblasti výchovy a péče o svěřené děti, ale pomohlo jim i hledat cestu k dětem, které se ocitly v jejich rodině. Zvyšování znalostí a dovedností osoby pečující je zaměřeno na získávání nových informací a schopností v oblasti péče o dítě, na získávání znalostí a dovedností při péči o specifické skupiny dětí. Jednalo se o příspěvek na dva prezenční semináře a dva webináře. Z důvodu udržitelnosti byly webináře nahrány a staly se součástí e-learningu pro pěstouny, kteří se semináře nezúčastnili, či pro pěstouny budoucí, vznikla tak opět jako v minulých letech přidaná hodnota projektu pro naše osoby pečující.

2. Příspěvek na vzdělávání klíčových sociálních pracovníků Elrond z.ú.:

Toto vzdělávání rozvíjí profesní schopnosti klíčových sociálních pracovníků, zvyšuje jejich erudovanost pro práci s rodinou a dětmi v NRP a zajišťuje stabilitu organizace.

Vzhledem k tomu, že celková žádost o dotaci byla snížena, museli jsme i zde řešit to, co pro nás bylo v daný okamžik nejdůležitější. Většina našich pěstounů pečuje o děti s poruchou attachmentu, proto jsme se rozhodli volbou vzdělávání podpořit právě největší skupinu našich pěstounských rodin a pomoci jim tím, že budeme mít jednoho komplexně vzdělaného odborníka pro oblast terapeutického rodičovství.

Jedna zaměstnankyně absolvovala komplexní program zaměřený na principy terapeutického rodičovství, které vychází z principu **PACE** (zkratka vycházející z anglických slov), ve kterém je zahrnuto **přijetí, hravost, empatie a zvědavost**. S tím vším terapeutické rodičovství učí přístup k dítěti, které trpí vývojovým traumatem a tím mu poskytujeme láskyplné prostředí, ve kterém je možné následky tohoto traumatu léčit. S těmito dovednostmi jsme schopni být s tím dítětem tam, kde je ono samo a pomáhat mu otevírat se a důvěřovat světu kolem sebe. Tento proces může být velmi dlouhodobý, ale podle studií a výzkumů se ukazuje, že jako jeden z mála je účinný.

Program je nazván Terapeutické rodičovství – Komplexní vzdělávací program pro pracovníky v oblasti náhradní rodinné péče, je akreditován MPSV.

3. Příspěvek na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí. Toto hlídání probíhalo při vzdělávání pěstounů.

Spotřební materiál zahrnuje odborné publikace o výchově a péči o pěstounské děti pro pěstouny k zapůjčení v rámci jejich vzdělávání, potřeby pro aktivity, malování a tvorba při hlídání dětí, papíry, tonery, drobný materiál jako sponky, psací potřeby, ubrousky apod. využívané při komplexní činnosti podpory pěstounských rodin.

4. Příspěvek na část celodenní péče o pěstounské děti

Jedná se o hlídání dětí při vzdělávání pěstounů a o celodenní péči. Celodenní péče pěstounům pomáhá i mimo hlídání dětí při vzdělávání, pak je tento čas bez dětí určen hlavně také k psychohygieně a odpočinku osob pečujících. Tato část je jen velmi malou součástí poskytované celodenní péče, nicméně významnou, neboť jsme díky tomuto příspěvku dětem mohli dopřát více podpořených aktivit- mohli jsme uhradit pět aktivit navíc.

Tento projekt nám pomáhá. Chtěli bychom tímto Městu Příbrami poděkovat za podporu.

Elrond z.ú. se významně podílí svými aktivitami na zlepšování kvality života pěstounských rodin ve městě, podporuje rodiny a svěřené děti v kvalitnějším trávení života. V sociální oblasti je ceněn přínos organizace hlavně spolupracovníci z OSPOD MěÚ Příbram. Elrond z.ú.vykonává na území Města Příbram obecně prospěšné činnosti již od roku 2007. Od roku 2014 je organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Spolupráce s Městem Příbram je tak velice intenzivní již po mnoho let.

Další činnosti

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

Jak již bylo zmiňováno výše, tato činnost byla z důvodu pandemie COVID 19 téměř utlumena a za rok 2022 jsme měli obrovské množství práce na úseku SPO, že jsem tuto činnost významně nepodporovali. V roce 2022 jsme uskutečnili 7 vzdělávacích akcí pro celkem 6 škol - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními.

Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí náš ústav pro školy a školská zařízení kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy a školská zařízení velmi důležitá, neboť zpracovávání mzdové agendy pro příspěvkové organizace nabízí pouze úzký okruh organizací z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztříštěnosti a jejich značně omezené platební schopnosti.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Záměry pro rok 2023

- pokračovat v nastavených trendech zapsaného ústavu Elrond z.ú.
- průběžně efektivně na podkladě hodnocení zvyšovat kvalitu výkonu poskytování SPO
- poskytovat služby na vysoce odborné úrovni, udržet vysokou míru standardizace a kvality
- získat znovu dotaci Města Příbram jako podporu naší organizace
- recipročně propagovat Město Příbram při realizaci svých aktivit
- úzce spolupracovat se sociálními pracovníky a pracovníky OSPOD MěÚ Příbram, účastnit se případových konferencí ohrožených dětí v náhradní rodinné péči, nastavovat společné kroky pro podporu pěstounských rodin, cíleně mapovat potřeby rodin v agendě SPOD a společně plánovat na podkladě vyhodnocování OSPOD situace rodin. Ve vzájemné kooperaci s OSPOD nastavovat efektivní individuální plány podpory dítěte v náhradní rodinné péči a na jejich podkladě zpracovat účelné plány průběhu pobytu dítěte v PP. Všemi těmito kroky společně s OSPOD Příbram podporovat náhradní rodinnou péči na území města Příbrami.
- úzce spolupracovat i se sociálními pracovníky OSPOD, kde máme jen po jedné rodině, ale i zde je spolupráce důležitá ve všech výše jmenovaných oblastech. Spolupracujeme s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociálním odborem Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a s OSPOD Černošice.
- budovat otevřená partnerství
- vzdělávat pedagogické pracovníky v rámci platných akreditací DVPP
- zapojovat se do síťování služeb
- aktivita v místních iniciativách
- rozšiřování povědomí o obecných záměrech a o činnostech Elrond z.ú.

Finanční zpráva

Hlavním posláním Elrond z.ú. je výkon sociálně právní ochrany dětí daný pověřením specifikovaným v celé této výroční zprávě

Příloha k účetní závěrce 2022

OBECNÉ INFORMACE

Název účetní jednotky

ELROND z.ú.

Právní forma

zapsaný ústav

Sídlo

Příbram – Příbram IX, Novohospodská 135

IČ

27055515

Zápis do rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze dne: 19. prosince 2013

Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s. se sídlem Příbram VII, 28. října 24, změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16.3.2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26.12.2016, s rozhodným dnem 31.12.2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Výše vlastních zdrojů: 540 tis. Kč

Rozhodující předmět činnosti

Pověření k výkonu - Sociálně právní ochrana dětí

Tvorba a rozvoj dalšího vzdělávání a celoživotního učení

Rozvahový den, k němuž

se účetní jednotka sestavuje

31. prosinec 2022

Organizační struktura:

Statutární zástupce: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA

Předsedkyně správní rady: Ing. Halenkovská Markéta

Člen správní rady: Ing. Pavel Slaviček
PhDr. Zemková Jaroslava, PhD.

Zakladatelé: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA
Ing. Halenkovský Lukáš
Ing. Šidlochová Markéta
Ing. Kubová Michaela
Mgr. Sixta Jiří

ELROND z.ú. nemá žádné majetkové účasti v jiných obchodních společnostech či družstvech.

Počet zaměstnanců: 9 včetně OON

Osobní - mzdové náklady za rok: 3 344 tis. Kč

ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví zapsaného ústavu a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a Českými účetními standardy pro neziskové organizace v platném znění. Účetnictví respektuje obecné účetní zásady. Zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní jednotka spadá do kategorie malá účetní jednotka.

Způsoby oceňování dlouhodobého majetku: zapsaný ústav neeviduje v účetnictví dlouhodobý hmotný majetek oceňovaný v pořizovacích cenách. Dlouhodobý nehmotný majetek a finanční majetek společnost neeviduje ani nevlastní.

Způsob stanovení opravných položek k dlouhodobému majetku: k datu účetní závěrky nebylo nutné vytvářet opravné položky.

Leasing: společnost nemá najatý majetek.

Zásoby: společnost nemá žádné zásoby.

Rezervy: společnost neeviduje žádné rezervy.

Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu: účetní operace v cizích měnách v r. 2022 nejsou.

Pohledávky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami, opravné položky nejsou tvořeny

Závazky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami

Odložená daň: není

Dotace, příspěvky a investiční pobídky: společnost obdržela v roce 2022 státní příspěvek na výkon sociálně právní ochrany dětí. Příspěvek v r. 2022 byl čerpán v celkové výši 3.793,5 tis. Kč, dále obdržela účelovou dotaci od Města Příbram ve výši 50 000,- Kč

Podstatné změny způsobů oceňování, odpisování a účetních metod oproti předchozímu účetnímu období: nenastaly

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

Majetek:

Dlouhodobý hmotný majetek: není evidován

Dlouhodobý nehmotný majetek: není evidován

Najatý majetek (leasing): není evidován

Přírůstky a úbytky dlouhodobého hmotného majetku:

Přírůstky: 0

Úbytky : 0

Drobný dlouhodobý hmotný majetek je účtován přímo do nákladů společnosti při pořízení na účet 501-Spotřeba materiálu.

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek je účtován do nákladů společnosti na účet 518 – Ostatní služby.

Přehled drobného majetku:

Drobný dlouhodobý hmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 179,- tis. Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 15,- tis. Kč

Pohledávky

pohledávky krátkodobé v celkové výši 85,- tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Hospodářský výsledek roku 2022, tj. zisk ve výši 19,- tis. Kč.

Závazky

závazky krátkodobé ve výši 486,- tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Tvorba opravných položek: opravné položky nebyly tvořeny.

Položky časového rozlišení: společnost eviduje na účtech náklady příštích období částku 14,- tis.Kč
společnost eviduje na účtech výnosy příštích období částku 370,- tis.Kč

Významné položky dohadné účty: společnost neeviduje

Celkové výnosy: 4 902,- tis. Kč

Mimořádné výnosy a náklady: společnost v roce 2022 nevykázala

Daň z příjmů: daň z příjmů je nulová – v DPPO uplatněna částka podle § 20 odst.7 zákona, o níž mohou veřejně prospěšní poplatníci (§ 17 a zákona) snížit základ daně.

PROPOJENÉ A SPŘÍZNĚNÉ OSOBY

Půjčky, záruky a ostatní plnění poskytnutá členům orgánů společnosti: nejsou

Pohledávky vůči propojeným osobám: nejsou

Závazky vůči propojeným osobám: nejsou

OSTATNÍ ÚDAJE

Události, které nastaly po datu účetní závěrky: po datu účetní závěrky nenastaly žádné události, které by významně ovlivnily účetní závěrku roku 2022.

Rozbor hospodaření

za rok 2022

Hlavním posláním zapsaného ústavu ELROND z.ú. je Sociálně právní ochrana dětí v rozsahu daném pověřením k SPO a zajištění úkolů v oblasti dalšího vzdělávání. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hospodaření Elrond z.ú. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska

SPO (hlavní činnost) – vedeno jako samostatné středisko

Výnosy (příspěvek na pěstouny 2022)	3.793.500,00 Kč
Výnosy z nedočerpaného příspěvku min.let	5.640,61 Kč
Výnosy proplacené antigen.testy od zdrav.poj.	1.279,00 Kč
Celkem výnosy	3.800.419,61 Kč
 náklady	 3.800.419,61 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Účelová dotace z rozpočtu města Příbram č.524/OSVZ/2022 – vedeno jak samostatné středisko, které se vztahuje ke středisku SPO

Výnosy (účelová dotace)	50.000,00 Kč
Náklady	50.000,00 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Další vzdělávání pedagogických pracovníků (Hlavní činnost)

Výnosy	166.230,00 Kč
Náklady	165.638,62 Kč
rozdíl – zisk	591,38 Kč

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	885.364,00 Kč
Náklady	867.369,36 Kč
Rozdíl – zisk	17.994,64 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2022 Elrond z.ú. hospodařila se ziskem 18.586,02 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – DVPP hlavní činnost (zisk)	591,38 Kč
hospodářská činnost (zisk)	17.994,64 Kč

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

- a) dodavatelé – závazky vůči dodavatelům k 31.12.2022 jsou ve výši 0,00 Kč
- b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2022

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2023

Majetek z.ú.

Elrond z.ú. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen:

- Pro potřeby činnosti sociálně právní ochrany dětí
- Z grantových projektů OPVK, který využívá v rámci udržitelnosti ukončených grantových projektů.

Autoři:

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ekonomická část: Alena Slavičková

Evaluace: Ing. Bc. Michaela Kubová

Název: Výroční zpráva za rok 2022

Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2023