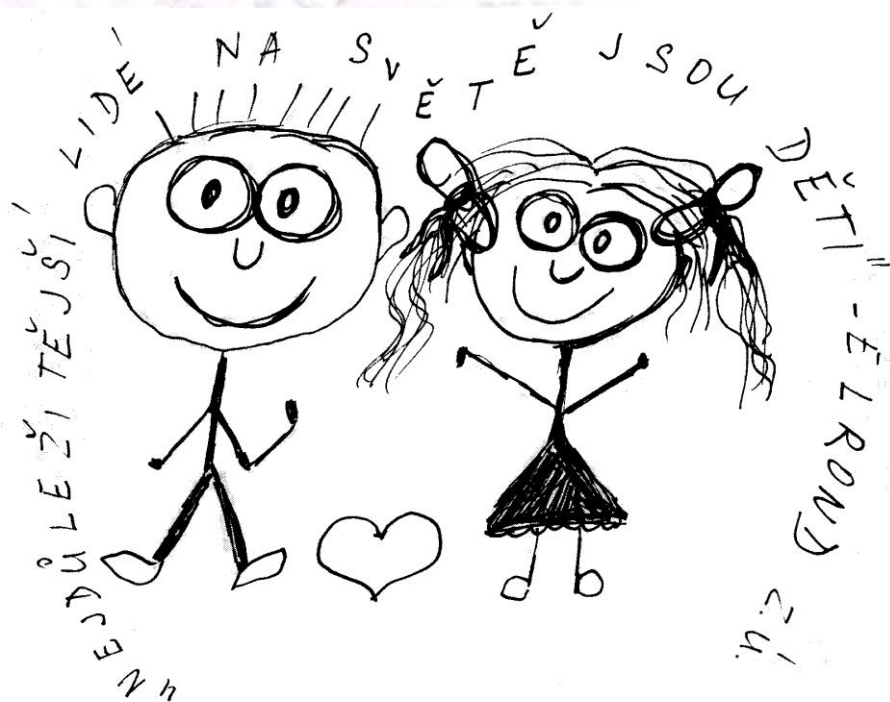


Výroční zpráva o činnosti Elrond z.ú. za rok 2019



Elrond z.ú, Legionářů 400, 261 01 Příbram VII
Organizace pověřená Krajským úřadem Středočeského kraje k výkonu sociálně právní ochrany v rozsahu
daném Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK

Autor: kolektiv Elrond z.ú.
Název: **Výroční zpráva za rok 2019**
Vydavatel: Elrond z.ú., Legionářů 400, Příbram VII

e-mail: elrondos@email.cz
tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.
Měsíc a rok vydání: únor 2020

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu zapsaného ústavu Elrond z.ú. za rok 2019

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti

Kolektiv zaměstnanců Elrond z.ú.

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu

Rok 2019 můžeme nazvat úspěšným, pokračovali jsme v nastavených trendech naší společnosti, nedocházelo k žádným zásadním změnám, stabilizovali jsme se i v oblasti lidských zdrojů. V roce 2019 naše organizace opět jako v roce předchozím většinu svého úsilí věnovala práci na úseku sociálně právní ochrany dětí. V souladu s naším pověřením se intenzivně zabýváme podporou a doprovázením pěstounských rodin. Naším cílem v této oblasti je zachovat vysokou úroveň poskytovaných služeb jako dosud. Proto se nesnažíme nijak intenzivně rozrůstat, chceme, aby všichni pracovníci poznali všechny klienty, aby kdokoli ze zaměstnanců dokázal vyjít vstříc a pomoci, přestože každý klient má svého stěžejního klíčového sociálního pracovníka, který se mu plně věnuje. Také chceme, aby se klienti znali navzájem, mohli se setkávat a sdílet mezi sebou. To se nám daří i díky vzájemným intervizím a interním i externím supervizím. Zachování vysoké kvality standardů je pro nás prioritou. Všichni naši zaměstnanci na úseku sociálně právní ochrany dětí jsou erudovaní a znají dané problematiku, všichni mají úplně vysokoškolské vzdělání. I nadále jsme tedy pokračovali v nastaveném stabilizačním procesu celé organizace.

V tomto roce jsme opět revidovali Standardy kvality naší organizace. Bylo evaluováno velké množství dokumentů tak, aby odpovídali každodenní praxi. Vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace. Za kvalitní nastavování a dodržování standardizace patří velký dík všem zaměstnancům pracujícím na úseku SPO.

V rámci organizace probíhají i další činnosti, nicméně v podstatně menším měřítku. Věnujeme se dalšímu vzdělávání pedagogických pracovníků a zpracování mezd pro školy. Vzdělávání pedagogických pracovníků je akreditováno MŠMT a organizaci se podařilo i v tomto roce získat několik nových akreditací. V oblasti zpracování mezd je kapacita organizace naplněna. Externí zpracování mezd pro školy zajišťují dva zaměstnanci s úplným vysokoškolským vzděláním pro danou oblast- inženýři ekonomie, kteří se pravidelně dále vzdělávají. Tito zaměstnanci také pravidelně procházejí mnoha kontrolami za zpracovávané školy, v letošním roce to bylo několik kontrol ČSSZ a zdravotních pojišťoven. Všechny kontroly proběhly bezproblémově a úspěšně, což také odpovídá vysoké kvalitě námi poskytované služby, i za toto patří oběma těmto zaměstnancům velký dík.

Všichni zaměstnanci Elrond z.ú. se dále vzdělávají a prohlubují svou kvalifikaci a odbornost a pracují na svém odborném růstu. Proto i v dalším období chceme udržet a posílit dobré jméno

Elrond z.ú., stanovujeme si cíle takovým způsobem, abychom byli schopni udržet kvalitu a vysoký standard poskytovaných služeb ve všech oblastech.

Vše by také nemohlo dobře fungovat bez dobrého ekonomického zázemí a kvalitního externího zpracování účetnictví.

Velice dobře se nám daří komunikovat se spolupracujícími OSPODy, děkujeme za týmovou spolupráci ve prospěch našich klientů.

Ještě jednou děkuji všem, kdo se zasloužili o naše úspěchy a kvalitní práci v roce 2019, a těším se na další spolupráci v letech příštích.

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.,
statutární zástupce

Historie organizace

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/ 1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhodla o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s.**

16.3. 2017 se Elrond transformoval v souladu s Občanským zákoníkem na zapsaný ústav - Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., se sídlem Příbram VII, 28. října 24, PSČ 261 01, identifikační číslo 270 55 515 změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16. března 2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26. ledna 2017, s rozhodným dnem 31. prosince 2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Ředitelkou Elrond z.ú. je i nadále PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA.

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevzdává Rozhodnutí KÚ SK.

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ing. Lukáš Halenkovský

Ing. Markéta Šidlochová

Ing. Bc. Michaela Kubová

Mgr. Jiří Sixta

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Markéta Halenkovská – předsedkyně správní rady

Mgr. Miroslav Nenutil

PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Ředitelka- statutární orgán organizace

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Pracoviště SPO

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

PhDr. Mgr. Jan Traxler

PhDr. Jaroslava Traxlerová

Ing. Marie Traxlerová

Mgr. Martina Mandová

klíčové sociální pracovníci

Ing. Bc. Michaela Kubová

Organizační a evaluační pracovník,
Pověřenec pro ochranu osobních údajů
(dle GDPR)

Externí lektori
pro vzdělávání pěstounů

+

odborný pedagogický dohled
pro práci s hlídanými dětmi
v rámci vzdělávání pěstounů

Externí supervizorka

Mgr. Miroslava Pravdová

Externí právní poradenství

JUDr. Karel Kašpar

Ekonomický úsek

externí

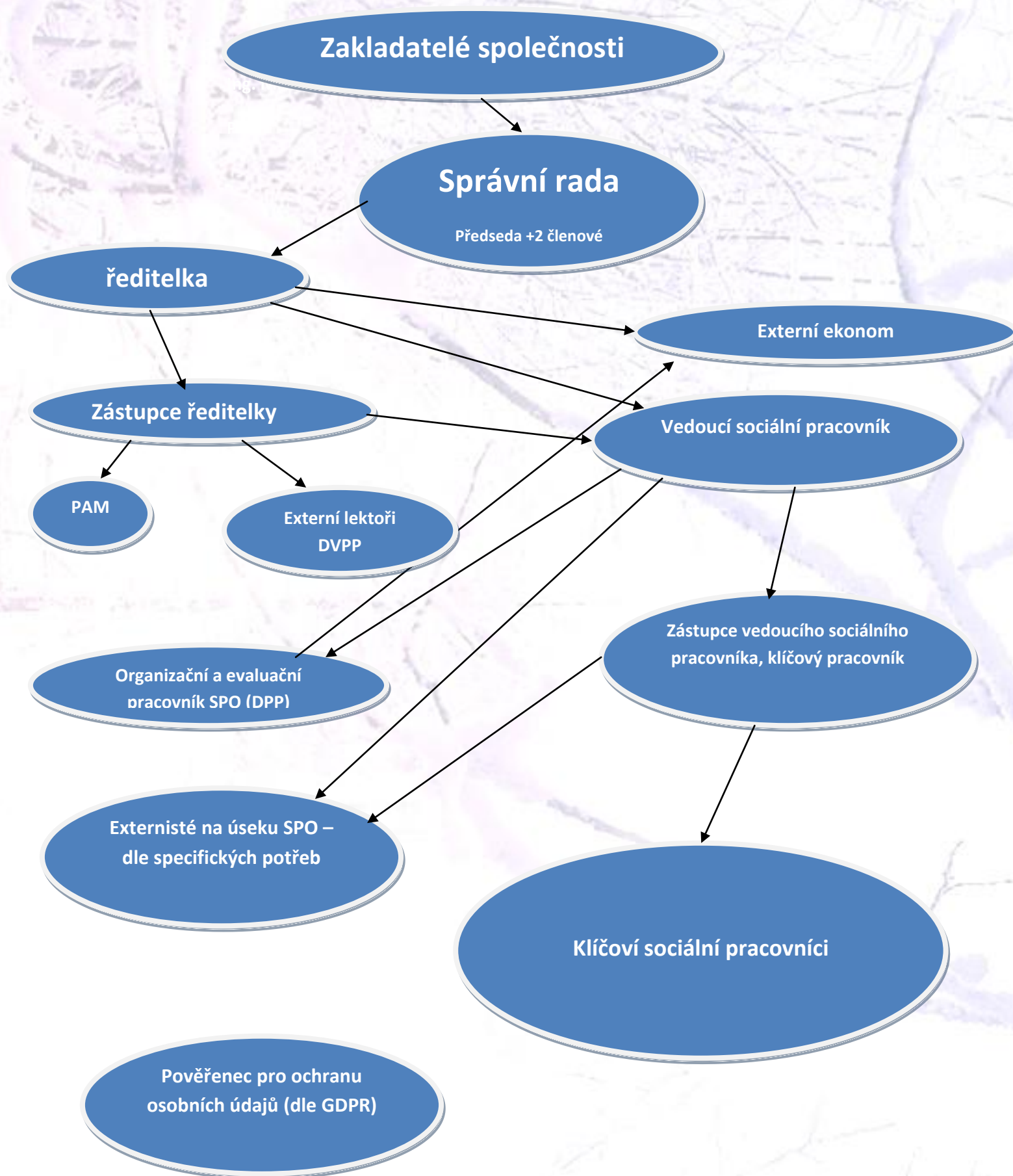
Ekonom

Alena Slavičková

Mzdový účetní

Ing. Lukáš Halenkovský

Organizační struktura Elrond z.ú.



Činnosti

V roce 2019 se naše zařízení nejintenzivněji věnovalo činnostem v souvislosti s pověřením k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Celý rok intenzivně pracujeme s pěstounskými rodinami, pěstouny, dětmi svěřenými do pěstounské péče i ostatními dětmi v rodině, bližší popis této činnosti vyspecifikujeme v samostatné kapitole, k 31. 12. 2019 máme podepsanou Dohodu o výkonu pěstounské péče s celkem **65 rodinami, v nichž je umístěno 83 dětí.**

Vzhledem k tomu, že výkon sociálně právní ochrany dětí je velice náročná aktivita a činnost s vysokou mírou odpovědnosti s tím, že naše profilace i směřování je intenzivně a aktivně se této oblasti věnovat, byly aktivity v ostatních oblastech snižovány a lehce utlumovány.

Elrond z.ú. je také i nadále akreditovaným vzdělávacím zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků s akreditací MŠMT.

V současné době máme akreditováno množství vzdělávacích programů hlavně v oblastech psychosociálních dovedností pedagogů, primární prevence rizikového chování, společného vzdělávání a rozvoje manažerských a speciálně pedagogických kompetencí. V roce 2019 jsme proškolili celkem 342 pedagogických pracovníků - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními. Semináře proběhly většinou přímo na půdě dané školy, která si seminář objednala. Oproti roku 2018 se jedná o snížení téměř o 200 proškolených účastníků

Dále jsme vzdělávali pěstouny a osoby pečující- 33 osob v rámci 24 hod výjezdu, 14 osob v rámci šestihodinového prezenčního semináře, 41 osob v rámci 6 hod e-learningů, a 132 osob proškolených na různá témata dle specifických potřeb klienta v rámci individuálního vzdělávání.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty bylo k 31. 12. 2019 v této oblasti celkem 10 škol. Vzhledem ke zvyšující se náročnosti zpracovávané agendy v souladu se zachováním kvality poskytované služby jsme i v této oblasti snížili počet zpracování.

Výkon sociálně právní ochrany dětí

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Co pěstounským rodinám nabízíme?

- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Doprovázení při výkonu náhradní rodinné péče
- Pomoc při kontaktu dětí s jejich rodiči v bezpečném prostředí v naší konzultační místnosti na půdě Elrond z.ú. za přítomnosti odborníků – asistované kontakty
- Pomoc a doprovázení při komunikaci s dalšími subjekty (úřady apod.)
- Sociální, sociálně psychologické, pedagogické, speciálně pedagogické, právní aj. poradenství pro rodiny, se kterými máme uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče. Jsme schopni doporučit i zprostředkovat následnou odbornou péči specialistů
- Zprostředkování celodenní péče
- Dobrovolné setkávání pěstounů přímo na půdě Elrond z.ú.
- Pomoc při komunikaci, zvládání komunikace v rodině, pomoc při problémových situacích ve výchově, pomoc v sociálních interakcích rodiče-dítě, dítě-rodiče na vyžádání pěstounů
- Vzdělávání pěstounů v povinném rozsahu daném zákonem přímo v místě v Elrond z.ú. v Příbrami nebo v rámci vícedenních seminářů.

V roce 2019 jsme podepsali dohody o výkonu pěstounské péče s dalšími rodinami, jež nás oslovili. Díky tomu, že naše kolegyně po zapracování požádala o postupné zvyšování úvazku, mohli jsme vyhovět požadavkům a otevřít uzavřenou kapacitu organizace. Zároveň stále trváme na tom, že naším cílem v této oblasti je zachovat vysokou úroveň poskytovaných služeb jako dosud. Proto se nesnažíme nijak intenzivně rozrůstat, chceme, aby všichni pracovníci poznali všechny klienty, aby kdokoli ze zaměstnanců dokázal vyjít vstříc a pomoci, přestože každý klient má svého stěžejního klíčového sociálního pracovníka, který se mu plně věnuje. Také chceme, aby se klienti znali navzájem, mohli se setkávat a sdílet mezi sebou.

K 31. 12. 2019 máme v Dohodě 65 rodin. V rodinách je celkem 83 pěstounských dětí. V rodinách jsou i další dospělí (ne každý je pěstoun) a další děti. S rodinami intenzivně spolupracujeme. Celkem 4 rodiny ukončily v roce 2019 spolupráci z důvodů:

1. dosažení zletilosti dětí – 3 rodiny
2. pěstounovi byla rozhodnutím soudu ukončena pěstounská péče -1 rodina

Jednotlivé dohody průběžně vyhodnocujeme a jednou ročně zpracováváme dokument Sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče. Pravidelně také evaluujeme pobyt dítěte

v pěstounské péči a na období jednoho roku plánujeme společně s dítětem i pěstouny Plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči, který také jednou ročně vyhodnocujeme a na podkladě tohoto vyhodnocení zpracováváme Plán na další období. V souladu s PPPDPP a IPOD dítěte nastavujeme individuální plánování cílů na období dvou měsíců.

Naše hlavní cíle související s naším pověřením v SPO jsou:

➤ **Zvyšovat kvalitu života dětí vyrůstajících mimo vlastní rodinu.**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO a Rejstřík č. 13 osob pečujících, kterým byla poskytnuta výchovná a poradenská péče a s nimiž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče.

➤ **Provázet a podporovat pěstouny při výchově přijatých dětí a napomáhat tak ke stabilitě rodinného prostředí**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - návštěvy v rodinách probíhají dle potřeb rodiny minimálně jedenkrát za dva měsíce, ovšem u některých rodin máme návštěvy mnohem častější. Pomáháme řešit problémy i týkající se specifických potřeb dětí např. pomoc osobě pečující pochopit specifickou potřebu dítěte, např. i naučit, jak s dítětem s SPU pracovat, porozumět dítěti s ADHD, LMP, PAS, pomáháme připravit na návrat do biologické rodiny, zvládání zlosti dítěte, hledáme souvislosti a příčiny chování, pomáháme řešit vztahové problémy, nežádoucí chování ve škole i jinde, máme v péči i rodiny s dětmi s ADHD, MP, PAS aj.

➤ **Zvyšovat kompetence náhradních rodičů v oblasti výchovy a náhradní rodinné péče**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet seminářů v rámci

povinného vzdělávání pěstounů - viz dokumentace SPO zpracovaná ke vzdělávání pěstounů. Snažíme se vyjít vstříc pěstounům, nabízet semináře dle specifických potřeb jednotlivých dětí na podkladě plánu vzdělávání. Pěstouni si mají možnost zapůjčit odbornou literaturu. V roce 2019 jsme opět rozšířili knihovničku pro pěstouny vhodnými publikacemi pro pěstouny a pro rozvíjení informací v oblasti výchovné problematiky.

Nabízíme témata speciálně pedagogická, pedagogická, psychologická, právní, témata související s prevencí rizikového chování, komunikace, další dovednosti pro rodiče a dále semináře související s výchovnou problematikou dle potřeb cílové skupiny rodičů.

Podle aktuálních požadavků náhradních rodičů jsme schopni nabídku seminářů aktualizovat vždy dle jejich specifických potřeb a na vyvolané potřeby okamžitě reagovat.

Vzdělávání připravujeme i na míru dle Vašich specifických potřeb jednotlivým rodinám ve formě zpracovaného individuálně na míru vytvořeného samostudia s následnou individuální konzultací v souladu s naším mottem pro vzdělávání ve všech oblastech „Ostatní Vám nabídnou, co chtějí oni, my se ptáme, komunikujeme a připravujeme, to, co chcete a potřebujete Vy“

Formy vzdělávání v Elrond z.ú.

Pěstoun si může zvolit formu vzdělávání, která mu vyhovuje – seminář, výjezdní seminář, e-learning, individuální konzultace, samostudium s individuální konzultací.

- **Seminář** – jde o společné vzdělávání pěstounů na dané téma, které vychází z potřeb dítěte v pěstounské péči. Semináře jsou 3 až 6 hodinové, v době konání semináře je zajištěn program pro děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek mohou být hlídány i vlastní děti pěstounů.
- **Výjezdní seminář** – jde o víkendové vzdělávání se zajištěním ubytování a stravy pro pěstouny a děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek se mohou zúčastnit i vlastní děti pěstounů.

Pěstouni zde získají 18 až 24 hodin vzdělávání. Děti po dobu vzdělávání jsou rozděleny do týmů a zahrnuty do programu, který zajišťují aprobovaní vysokoškolsky vzdělaní specialisté v oblasti pedagogiky a speciální pedagogiky.

- **E – learningové studium** – jde o vzdělávání přes internet. Zájemcům o e-learningové vzdělávání je přiděleno uživatelské jméno a heslo a zpřístupněn kurz na vybrané téma. Zájemce pak sám studuje materiály a odkazy. V průběhu vzdělávání touto formou se může obracet na tutora kurzu a diskutovat s ním. Po studiu vyplní testové otázky. Pokud je v testu úspěšný, je mu přiděleno osvědčení o absolvování vybraného kurzu.

- **Individuální konzultace** – ne každý se může účastnit vzdělávání mimo svůj domov, proto jsme se rozhodli nabídnout i specifické individuální vzdělávání pěstounům, kteří mají závažné obtíže, kvůli kterým se nemohou zúčastnit vzdělávání v jiném prostředí. Nabízíme individuální konzultační vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí. Čas se řídí dle potřeb pěstounů a možností lektorů, na základě předchozí dohody. Zároveň můžeme vyjít vstříc specifické potřebě pěstouna a dané rodiny a vzdělávání tak výrazně diferencovat a individualizovat ve prospěch daného svěřeného dítěte.
- **Samostudium s individuální konzultací** – individuální vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí, kdy pěstoun dostane individuálně zpracované materiály jemu připravené na míru k prostudování. V úvodu i v závěru je mu poskytnuta individuální konzultace. Zde též můžeme vyjít vstříc specifické potřebě pěstouna a dané rodiny a vzdělávání také diferencovat a individualizovat ve prospěch daného svěřeného dítěte.

Přehled vzdělávání pěstounů v kalendářním roce 2019

e-learning

Název semináře	forma	Počet účastníků
Motivace	e-learning	1
Komunikace s dospívajícími	e-learning	5
Syndrom CAN	e-learning	3
Řešení konfliktních situací	e-learning	4
Jak zvládat zlost a agresivitu	e-learning	2
Stres a syndrom vyhoření	e-learning	9
Sexting	e-learning	5
Attachment	e-learning	5
Dítě s ADHD/ADD v PP	e-learning	5
Předškolní věk	e-learning	2

Samostudium s individuální konzultací

Název semináře	forma	Počet účastníků
Čítanka pro rodiče-naděje na uzdravení	SS+IK	1
Attachment-citové pouto	SS+IK	23
Bezpečně na internetu I.	SS+IK	6
Bezpečně na internetu II.	SS+IK	6
Základy sexuální výchovy	SS+IK	2
Úskalí puberty	SS+IK	1
Právní minimum	SS+IK	3
Insolvence	SS+IK	8
Mladší školní věk	SS+IK	4

Střední školní věk	SS+IK	1
Kojenecký věk	SS+IK	2
Péče o batole	SS+IK	3
Dary se přece nevracejí	SS+IK	11
Starší školní věk - dospívání	SS+IK	3
Orientace v učebních oborech na SŠ	SS+IK	3
Finanční gramotnost	SS+IK	10
Domácí povinnosti malého školáka	SS+IK	1
Jak mluvit, aby nás děti poslouchaly	SS+IK	1
Jak na domácí přípravu malého školáka	SS+IK	2
Zavádění příkrmů	SS+IK	1
Hněv, zlost, agrese	SS+IK	1
Využívání volného času	SS+IK	11
Řešení konfliktních situací	SS+IK	2
Motivace	SS+IK	4
Komunikace s dospívajícími	SS+IK	2
Stres a syndrom vyhoření	SS+IK	4
Sama bych se v nebi bála	SS+IK	5
Syndrom CAN	SS+IK	3
Komunikace se školou	SS+IK	1
Komunikace	SS+IK	1
Situace ve výchově – náhodné příklady	SS+IK	1
Jak žít a nezbláznit se	SS+IK	1
Sexting	SS+IK	1
Autismus	SS+IK	2
Užitečný rádce pro náhradní rodiče	SS+IK	1

Vícedenní seminář (27.-28.7.2019)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Vícedenní- témata: ➤ Výchova dětí v PP a její specifika v souvislosti s věkovými odlišnostmi. ➤ Prevence krizových situací v PP na podkladě rozvíjení emoční inteligence dětí v PP osobou pečující. ➤ Získávání dovedností a znalostí v oblasti komunikace se specifickou skupinou dospívajících dětí v PP. ➤ Získávání nových informací a rozvíjení dítěte v oblasti estetického vnímání a posilování pozitivního ladění dítěte v PP. ➤ Supervizní setkání osob pečujících – vzájemné sdílení znalostí a dovedností v oblasti výchovy a péče o děti v PP.	prezenční	33

Jednodenní seminář (23.3.2019)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Proč někdy dítěti nerozumím	prezenční	14

- **Pomáhat rodinám při řešení obtížných situací a přispívat k prevenci selhání náhradní rodinné péče.**

Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - nejčastější konzultace týkající se obtížných situací byly v roce 2019 v oblasti sociální a speciálně pedagogické, jednalo se hlavně o pomoc a rady ohledně vzdělávání dětí, hledání vhodné školy, specifické vzdělávací potřeby dětí, komunikace s jedincem v období puberty, nežádoucí chování dětí, kouření, netolismus apod.

- **Zajištění bezpečného kontaktu dítěte umístěného v pěstounské péči s jeho rodiči. Četnost kontaktů přitom vyplývá jednoznačně z potřeb a situace konkrétního dítěte.**

Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – většina dětí se setkává s biologickými rodiči bez jakýchkoli problémů. Podporujeme kontakt s biologickými rodiči, vysvětlujeme, jak je kontakt pro budování identity dítěte důležitý. Dále jsme poskytovali poradenskou činnost ohledně kontaktu s biologickými rodiči ve výkonu trestu.

- **Pomoc při zajišťování celodenní péče**

Měřitelnost: Na základě uzavřené dohody o výkonu pěstounské péče má pěstoun nárok na poskytnutí pomoci se zajištěním celodenní péče o svěřené dítě v rozsahu 14 dnů v kalendářním roce. Poskytovatel (Elrond z.ú.) se zavazuje v souladu s ust. § 47a odst. 2 písm. b) zákona, že osobě pečující zajistí v každém kalendářním roce celodenní péči o svěřené dítě v rozsahu 14-ti kalendářních dnů. Náklady na přímou péči o dítě po dobu celodenní péče

o svěřené dítě nese poskytovatel. Lze akceptovat, pokud osoba pečující navrhne jiný vhodný typ péče za předpokladu, že taková péče bude přiměřeně nákladná a bude pro dítě vhodná. Naším pěstounům nejčastěji proplácíme příspěvek na dětský tábor, školu v přírodě, vícedenní soustředění či lyžařský kurz. K proplácení máme vlastní metodiku, která je v souladu s Instrukcí náměstkyně MPSV pro řízení sekce sociální politiky č. 8/2019 pro čerpání příspěvku na výkon pěstounské péče s platností od 1.7.2019, kterou jsme okamžitě zapracovali do metodiky.

Kromě našich webových stránek www.elrondos.cz provozujeme i samostatný web pro pěstouny a pěstounské rodiny www.pestouni.pb.cz, v rámci tohoto webu získávají pěstouni informace o nás, našich aktivitách, je zde kalendář akcí, nabídka e-learningu, tento web provozuje e-mailovou adresu duverne@elrondos.cz, kam mohou psát anonymně děti i pěstouni vše, co je trápí a s čím by případně nechtěli jít hned za klíčovou pracovnící. Naše děti ovšem mají důvěru ve své klíčové pracovnice a pracovníka, svěřují se jim, dokonce, některé i sami zavolají klíčové pracovníci, pokud něco potřebují probrat. Pro pěstouny je samozřejmostí, že se na své klíčové pracovníky obracejí kdykoli potřebují, bez problémů se svěřují přímo jim a při jakémkoli i drobném problému je kontaktují, stejně tak komunikují kdykoli s ředitelkou organizace. Toho si velice ceníme. To je zajisté benefit malé organizace, kde se všichni znají.

Na webových stránkách máme definovány i cílové skupiny, rozsah pověření, Přehled standardů kvality SPO Elrond z.ú., vše ke stížnostem, etický kodex a jiné.

Další informace, jako např. bližší a podrobná specifikace etického kodexu zaměstnanců Elrond z.ú. a možnosti stížností včetně obrázkového návodu ke stížnostem jsou umístěny na nástěnkách v Elrond z.ú.

V prostorách pracoviště jsou umístěny ještě další informační nástěnky, které informují o činnosti SPO v naší organizaci. Je zde kopie Rozhodnutí, informační materiály, nabídka vzdělávání fotografie všech pověřených osob se jmény, letáčky, brožury s aktuální nabídkou, jedna nástěnka je věnována možnostem stížností a jedna je věnována asistovanému kontaktu.

Osvěta

Týden pěstounství

V roce 2019 jsme se aktivně účastnili na přípravách, propagaci a přímo i na samotném Týdnu pěstounství.

V rámci týdne pěstounství byly připraveny krátké filmy z cyklu Zn. Náhradní rodič, dále powerpointová prezentace Pěstounská péče, která seznamovala veřejnost s pěstounskou péčí, jejími formami, přípravami, povinnostmi a právy pěstounů, s uzavíráním dohody o výkonu PP a jejím naplňováním. V rámci týdne pěstounství naše organizace uskutečnila 11.6.2019 od 8:00 do 17:00 hod. ve spolupráci s OSPOD Příbram Den otevřených dveří Elrond z.ú. Dostavilo se několik případných zájemců o pěstounskou péči, kteří diskutovali a získávali informace. Byla zde možnost promluvit si i s našimi pěstouny.

Cíl Týdne pěstounství:

- poděkovat stávajícím pěstounům za jejich péči o ohrožené děti a přispět tak ke zvýšení prestiže dlouhodobé pěstounské péče- vytvořili jsme opět děkovný list, který byl předán na vzájemném setkání v Elrond z.ú.
- nabídnout široké veřejnosti příležitost potkat se s pěstouny a seznámit se s jejich příběhy v rámci besedy či projekcí filmů zaměřených na problematiku pěstounské péče a tematiku ohrožených dětí- účast pozvaných pěstounů, projekce filmů a prezentace na Dni otevřených dveří v Elrond z.ú.
- podpořit proces získávání zájemců (žadatelů) o dlouhodobou pěstounskou péči,
- seznámení veřejnosti s tím, pro jaké děti jsou náhradní rodiče vyhledáváni,
- příležitost neformálních setkání OSPOD a doprovázející organizace Elrond z.ú.

Pro koho byl Týden pěstounství určen:

- zájemci o dlouhodobou pěstounskou péči,
- stávající pěstouni,
- široká veřejnost, která se chtěla obeznámit s problematikou pěstounské péče.

Standardy kvality SPO

Všichni pracovníci na úseku SPO pravidelně revidují Standardy při práci klíčového týmu. Dle specifických potřeb klientů zohledňují zavádění a aktualizaci nových postupů a pravidel v souvislosti s dobrou praxí ověřenou nabytými zkušenostmi.

Prováděná revize kopíruje co nejvěrněji skutečnou praxi Elrond z.ú. Výstupy z takto provedené revize slouží jako podklad pro uskutečňování změn a úprav uplatňovaných pracovních způsobů a postupů.

Systém revize Standardů je v Elrond z.ú. nastaven v několika rovinách:

1. Pravidelná schůzka klíčového týmu

- věnovaná reflexi naplňování standardů kvality se koná jednou ročně, to se stává podkladem pro provádění změn a úprav v postupech, jež jsou na pracovišti uplatňovány.

- ✓ Analýza přijatých stížností, analýza rizikových situací
- ✓ Celkové analýzy a statistiky
- ✓ Hodnocení standardizace pracovníky a jejich pohled na poskytování sociálně-právní ochrany
- ✓ Podněty klientů

2. **Průběžná kontrola a hodnocení** způsobu, jakým je sociálně-právní ochrana vykonávána, souvisí úzce s přímým výkonem práce. Při výkonu práce dochází k situacím, které vedou k aktualizaci standardů okamžitě při následné poradě týmu.

3. **Při stanovování systému kontroly** a hodnocení jsou využívány hlavně procesy, které jsou v Elrond z.ú. zavedeny a jsou funkční. Jedná se o běžné **porady, evidenci práce s klienty, výkazy uskutečněných činností, hodnotící rozhovory se zaměstnanci**, ale také o zpětnou vazbu od klientů či spolupracujících organizací (viz kritérium 16b).

Je více způsobů, jak spokojenost uživatelů zjišťovat:

- *anonymní dotazníky*
- *rozhovory s klienty*
- *komunikace v rámci vzdělávání*
- *neformální komunikace v rámci výjezdů*
- *vzájemné sdílení*
- *dny otevřených dveří*
- *schránky stížností a připomínek*

Spolupráce a síťování

Zaměstnanci klíčového týmu se scházejí na pravidelných schůzkách se sociálními pracovníci OSPOD Příbram, které mají na starost společné rodiny. Získáváme od nich zpětnou vazbu na naši práci. Návštěvy jsou vzájemné. Z těchto schůzek jsou uskutečňovány zápisy. Vedoucí sociální pracovníce žádá o písemné zhodnocení práce klíčového týmu.

Intenzivně také spolupracujeme s OSPOD Stříbro a OSPOD Rokycany.

Ředitelka organizace, zástupce vedoucí sociální pracovníce nebo případně jiný pověřený sociální pracovník se pravidelně účastní metodických dnů SPO na KÚSK pro pověřené osoby. Zpětnou vazbu získáváme na podkladě setkání ústní formou.

Informace z těchto metodických dnů a jsou předávány klíčovým pracovníkům v rámci pravidelných porad týmu.

Informace z metodických skupin

Elrond z.ú. má své zástupce v metodických a poradních orgánech Města, účastníme se akčního plánování i místních akčních skupin. Předáváme informace a zpětnou vazbu celému týmu a informujeme o našich činnostech. Ředitelka Elrond z.ú. je členkou pracovní skupiny Rodina a sociální služby, která je součástí spolupráce města Příbram a Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Pravidelně jsme zváni a účastníme se setkání lokálních partnerů v souvislosti se **Strategickým plánem sociálního začleňování města Příbram a byli jsme přizváni i k jeho revizi SPSZ 1.**

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference KÚ Středočeského kraje a účastní se na plánování a schvalování Krajského akčního plánu.

Spolupráce s Městem Příbram

Ředitelka Elrond z.ú. je oficiální členkou komise OSPOD Města Příbram.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Řídícího výboru místního akčního plánu ORP Příbram.

Zpětnou vazbu získáváme průběžně intenzivní komunikací a sdílení na všech úrovních. Zpětná vazba je oboustranná a tým spolupracovníků je pravidelně informován.

Spolupráce s jinými neziskovými organizacemi

Oboustranná spolupráce je navázána s Arkáda, sociálně psychologickým centrem z Jihočeského kraje, kde si vyměňujeme vzájemně zkušenosti, sdílíme ověřené postupy. Zpětnou vazbu získáváme ústně vzájemnou komunikací mezi vedením obou organizací.

V roce 2019 jsme se setkali se zástupci organizace Rodina a dítě.

Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí

Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje vždy v souladu s platnými právními předpisy, tj. se zákonem č. 110/2019 Sb. (Zákon o zpracování osobních údajů) a s účinností ode dne 25. května 2018 také nařízením EU 2016/679 (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Ode dne 24. května 2018 byla v souladu s Doporučeným postupem, kterým se v rámci metodického a koncepčního vedení MPSV vypracovává Kodex chování ve smyslu čl. 40 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR pro potřeby výkonu sociální politiky, zřízena funkce pověřence pro ochranu osobních údajů dle GDPR.

Elrond z.ú. sděluje pěstounům, že poskytnutí osobních údajů v rámci Dohody o výkonu pěstounské péče je zákonným požadavkem. V souvislosti s Dohodou o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou osobní údaje pěstouna zpracovávány následujícím způsobem:

Správce osobních údajů: Správcem osobních údajů je Elrond z.ú., Legionářů 400, 261 01 Příbram VII, IČ:27055515, tel. +420 773 587 552 (přímo na ředitelku Elrond z.ú. PhDr. Mgr. Evu Burdovou, MBA), e-mail: elrondos@email.cz, web: <http://www.pestouni.pb.cz/>, www.elrondos.cz/. Pověřencem pro ochranu osobních údajů je Ing. Michaela Kubová, tel.:728 510 407.

Účel zpracování osobních údajů: Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje pro plnění zákonných povinností plynoucích z Dohod o výkonu pěstounské péče v souladu se zákonem 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Elrond z.ú. nebude osobní údaje dále zpracovávat ani používat pro jiný účel, než je účel výše uvedený.

Předání osobních údajů: Osobní údaje nebudou sdíleny s jinými subjekty než s těmi, které jsou nezbytné pro naplňování pověření k výkonu SPO dané Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK KÚ SK na podkladě podepsané Dohody o výkonu PP v souladu s platnou legislativou a Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí Elrond z.ú. bez výslovného souhlasu pěstouna. (Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999

Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. jsou ve zkráceném znění na webu Elrond z.ú., v plném znění k nahlédnutí v Elrond z.ú., Legionářů 400, Příbram VII)

Způsob uchování osobních údajů: Osobní údaje jsou uchovány ve složkách, které jsou řádně uzamčeny v samostatné skříni a dále uzamčeny v jednotlivých místnostech. Pro elektronické zpracování má Elrond z.ú. vytvořeny samostatné směrnice zajišťující řádnou ochranu zpracovávaných údajů. Elektronické dokumenty jsou zaheslovány v samostatných souborech, do nichž mají přístup jen zaměstnanci Elrond z.ú. pověřeni k výkonu sociálně právní ochrany dětí.

Doba uchovávání osobních údajů: Doba uchovávání osobních údajů je dána platnou legislativou. I po ukončení dohody o výkonu PP je povinnost organizace archivovat spis.

Uzavření spisu: Spis je uzavřen tehdy, pokud došlo k ukončení dohody, nebo k ukončení spolupráce z důvodu, že rodina má již všechny děti zletilé. V případě uzavření se ve spisu uvádí datum uzavření spisu. Takto uzavřený spis se předává ředitelce Elrond z.ú., která je zodpovědná za archivaci. Spis se zakládá do archivu. Spis v papírové podobě je archivován po dobu 15 let. Pokud nedojde k oživení složky, je spis skartován. V případě, že dojde k oživení spisu, z jakéhokoliv důvodu, po jeho dalším uzavření se znovu dává k archivaci na další dobu 15 let.

Pěstoun má právo na informace o tom, jaké informace o něm Elrond z.ú. zpracovává a může si tyto informace vyžádat. Pěstoun má právo žádat opravu nesprávných údajů. Pokud se pěstoun domnívá, že při zpracování osobních údajů dochází k porušení jeho práv či k porušení povinností stanovených zákonem, může se domáhat nápravy s využitím všech prostředků, které mu k tomu platná právní úprava poskytuje, zejména žádosti o vysvětlení, námitky či stížnosti u ředitelky Elrond z.ú. Bude-li žádost pěstouna shledána oprávněnou, Elrond z.ú. takto vzniklý protiprávní stav odstraní. V případě nevyřešení má pěstoun právo podat stížnost u dozorového úřadu.

Další činnosti

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

V nabídce dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků najdete:

- **vzdělávání pro celé pedagogické sbory**

V roce 2019 jsme proškolili celkem 342 pedagogických pracovníků - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními. Vzdělávání probíhalo převážně v rámci šablon EU a na zakázky MAP.

Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí náš ústav pro školy kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy velmi důležitá, neboť zpracovávání mzdové agendy pro příspěvkové organizace nabízí pouze úzký okruh organizací z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztříštěnosti a jejich značně omezené platební schopnosti.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění
a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Záměry pro rok 2020

- pokračovat v nastavených trendech zapsaného ústavu Elrond z.ú.
- poskytovat služby na vysoce odborné úrovni
- průběžně efektivně na podkladě hodnocení zvyšovat kvalitu výkonu
poskytování SPO
- budovat otevřená partnerství
- vzdělávat pedagogické pracovníky
- zpracovávat mzdovou agendu pro školy
- zapojovat se do síťování služeb
- aktivita v místních iniciativách
- rozšiřování povědomí o obecných záměrech a o činnostech Elrond z.ú.

Finanční zpráva

Hlavním posláním Elrond z.ú. je výkon sociálně právní ochrany dětí daný pověřením specifikovaným v celé této výroční zprávě a další vzdělávání.

Příloha k účetní závěrce 2019

OBECNÉ INFORMACE

Název účetní jednotky

ELROND z.ú..

Právní forma

zapsaný ústav

Sídlo

Příbram VII, Legionářů 400

IČ

27055515

Zápis do rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze dne: 19. prosince 2013

Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s. se sídlem Příbram VII, 28. října 24, změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16.3.2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26.12.2016, s rozhodným dnem 31.12.2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Výše vlastních zdrojů: 497,- Kč

Rozhodující předmět činnosti

Pověření k výkonu - Sociálně právní ochrana dětí

Tvorba a rozvoj dalšího vzdělávání a celoživotního učení

Rozvahový den, k němuž se účetní jednotka sestavuje

31. prosinec 2019

Organizační struktura (podrobně popsána výše, včetně grafického znázornění):

Statutární zástupce: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA

Předsedkyně správní rady: Ing. Halenkovská Markéta

Člen správní rady: Mgr. Nenutil Miroslav
PaedDr. Zemková Jaroslava, PhD.

Zakladatel: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA
Ing. Halenkovský Lukáš
Ing. Šidlochová Markéta
Ing. Kubová Michaela
Mgr. Sixta Jiří

ELROND z.ú. nemá žádné majetkové účasti v jiných obchodních společnostech či družstvech.

Počet zaměstnanců: 10 včetně OON

Osobní - mzdové náklady za rok: 2 792 tis. Kč

ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví zapsaného ústavu a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a Českými účetními standardy pro neziskové organizace v platném znění. Účetnictví respektuje obecné účetní zásady. Zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní jednotka spadá do kategorie malá účetní jednotka.

Způsoby oceňování dlouhodobého majetku: zapsaný ústav neeviduje v účetnictví dlouhodobý hmotný majetek oceňovaný v pořizovacích cenách. Dlouhodobý nehmotný majetek a finanční majetek společnost neeviduje ani nevlastní.

Způsob stanovení opravných položek k dlouhodobému majetku: k datu účetní závěrky nebylo nutné vytvářet opravné položky.

Leasing: společnost nemá najatý majetek.

Zásoby: společnost nemá žádné zásoby.

Rezervy: společnost neeviduje žádné rezervy.

Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu: účetní operace v cizích měnách v r. 2019 nejsou.

Pohledávky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami, opravné položky nejsou tvořeny.

Závazky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami.

Odložená daň: není.

Dotace, příspěvky a investiční pobídky: společnost obdržela v roce 2019 příspěvek na sociálně právní ochranu dětí. Příspěvek v r. 2019 byl čerpán ve výši 2.806 tis.

Podstatné změny způsobů oceňování, odpisování a účetních metod oproti předchozímu účetnímu období: nenastaly

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

Majetek:

Dlouhodobý hmotný majetek: není evidován

Dlouhodobý nehmotný majetek: není evidován

Najatý majetek (leasing): není evidován

Přírůstky a úbytky dlouhodobého hmotného majetku:

Přírůstky: 0

Úbytky : 0

Drobný dlouhodobý hmotný majetek je účtován přímo do nákladů společnosti při pořízení na účet 501-Spotřeba materiálu.

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek je účtován do nákladů společnosti na účet 518 – Ostatní služby.

Přehled drobného majetku:

Drobný dlouhodobý hmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 448,- tis. Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 121,- tis. Kč

Pohledávky

pohledávky krátkodobé v celkové výši 120,- tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Hospodářský výsledek roku 2019, tj. zisk ve výši 9,- tis. Kč.

Závazky

závazky krátkodobé ve výši 409,- tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Tvorba opravných položek: opravné položky nebyly tvořeny.

Položky časového rozlišení: společnost eviduje na účtech náklady příštích období částku 10,- tis.Kč
společnost eviduje na účtech výnosy příštích období částku 467,- tis.Kč

Významné položky dohadné účty: společnost neeviduje

Celkové výnosy:

3 968,- tis. Kč

Mimořádné výnosy a náklady: společnost v roce 2019 nevykázala

Daň z příjmů: daň z příjmů je nulová – v DPPO uplatněna částka podle § 20 odst. 7 zákona, o níž mohou veřejně prospěšní poplatníci (§ 17 a zákona) snížit základ daně.

PROPOJENÉ A SPŘÍZNĚNÉ OSOBY

Půjčky, záruky a ostatní plnění poskytnutá členům orgánů společnosti: nejsou

Pohledávky vůči propojeným osobám: nejsou

Závazky vůči propojeným osobám: nejsou

OSTATNÍ ÚDAJE

Události, které nastaly po datu účetní závěrky: po datu účetní závěrky nenastaly žádné události, které by významně ovlivnily účetní závěrku roku 2019.

Rozbor hospodaření za rok 2019

Hlavním posláním zapsaného ústavu ELROND z.ú. je sociálně právní ochrana dětí v rozsahu daném pověřením k SPO a zajištění úkolů v oblasti vzdělávání, které vyplývají z priorit státní vzdělávací politiky a vedou k systematické profesní podpoře pedagogických pracovníků škol a školských zařízení. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě. V jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hospodaření Elrond z.ú. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska

SPO (hlavní činnost) – vedeno jako samostatné středisko

Výnosy (příspěvek na pěstouny 2019)	2.896.000,00 Kč
Celkem výnosy	2.896.000,00 Kč
náklady	2.805.701,08 Kč
nedočerpaný příspěvek r. 2019	90.298,92 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Další vzdělávání pedagogických pracovníků (Hlavní činnost)

Výnosy	406.760,00 Kč
Náklady	403.984,63 Kč
rozdíl – zisk	2.775,37 Kč

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	755.856,00 Kč
Náklady	749.342,47 Kč
Rozdíl – zisk	6.513,53 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2019 Elrond z.ú. hospodařila se ziskem 9.288,90 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – DVPP hlavní činnost (zisk)	2.775,37 Kč
hospodářská činnost (zisk)	6.513,53 Kč

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

- a) dodavatelé – závazky vůči dodavatelům k 31.12.2019 nejsou
- b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2020

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2020

Majetek z.ú.

Elrond z.ú. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen:

- Pro potřeby činnosti sociálně právní ochrany dětí
- Z grantových projektů OPVK, který využívá v rámci udržitelnosti ukončených grantových projektů.

28. 02. 2020

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.,
statutární zástupce